

Sprawozdanie merytoryczne z działalności

**Towarzystwa
Edukacji
Antydyskryminacyjnej**
za rok 2025



**Towarzystwo
Edukacji
Antydyskryminacyjnej**

Wstęp - kilka słów od Zarządu

Misją TEA jest rozwijanie i upowszechnianie edukacji antydyskryminacyjnej tak, aby każda osoba współtworzyła świat bez dyskryminacji i przemocy.

Rok 2025 związany był z porządkowaniem zaległych spraw i realizacją bieżących zobowiązań formalnych i administracyjnych. Drugi ważny wątek dotyczył rozwoju organizacji i zapewnienia jej stabilności finansowej. Drogowskazem są dla nas opracowane w lutym 2025 roku kierunki strategiczne. Kierowaliśmy się nimi składając w tym roku kilka wniosków o dofinansowanie naszych działań. Zewnętrznym czynnikiem niesprzyjającym naszym planom była bardzo ograniczona liczba możliwych źródeł finansowania. Charakteryzowała ona zarówno 2025 rok jak i I połowę br.

Mimo braku spektakularnych działań oraz niewielkim środkiem pochodzącym z zewnętrznych źródeł, udało nam się utrzymać stabilność finansową i ciągłość instytucjonalną stowarzyszenia.

Zarząd Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej, 1 czerwca 2026

Władze Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w 2025 roku

Zarząd

Do 8 czerwca 2025 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

Do Bregin – Osoba Członkowska Zarządu (pierwszy rok 2-letniej kadencji),

Magdalena Chustecka - Członkini Zarządu (pierwszy rok 2-letniej kadencji),

Tomasz Jędrkiewicz - Osoba Członkowska Zarządu (koniec 1-roczonej kadencji),

Marta Trawinska - Członkini Zarządu (koniec 1-roczonej kadencji).

W dniu 8 czerwca 2025 r. Walne Zgromadzenie udzieliło absolutorium ustępującemu Zarządowi. W składzie Zarządu pozostali Do Bregin oraz Magdalena Chustecka (2 rok 2-letniej kadencji). Na 2-letnią kadencję wybrane zostały Tomasz Jędrkiewicz oraz Marta Trawinska. Obecnie Zarząd pracuje w składzie:

Do Bregin – Osoba Członkowska Zarządu,

Magdalena Chustecka - Członkini Zarządu,

Tomasz Jędrkiewicz - Osoba Członkowska Zarządu,

Marta Trawinska - Członkini Zarządu.

Komisja Rewizyjna

W 2025 roku Komisja Rewizyjna kontynuowała drugi rok swojej dwuletniej kadencji w składzie:

Kinga Boruń - Członkini Komisji Rewizyjnej,

Margaret Amaka Ohia-Nowak - Członkini Komisji Rewizyjnej,

Magdalena Szewciów - Członkini Komisji Rewizyjnej.

Dodatkowo, w 2025 roku swoje obowiązki wykonywał także Janek Gałkowski, powołany przez Walne Zgromadzenie na stanowisko **Osoby Pełnomocnej ds. Zgodności Postępowania oraz Komisji Wyjaśniających w Towarzystwie Edukacji Antydyskryminacyjnej**. Monitorował on, czy na dedykowaną temu stanowisku skrzynkę mailową wpłynęły sprawy sygnalizujące możliwe nadużycia w stowarzyszeniu. W 2025 roku nie wpłynęła żadna taka sprawa.

Praca ciał statutowych w 2025 roku

Zarząd

W 2025 roku Zarząd spotkał się na 23 spotkaniach (14 stycznia, 28 stycznia, 11 luty, 23 lutego, 8 kwietnia, 13 maja, 20 maja, 27 maja, 3 czerwca, 11 lipca, 18 lipca, 25 lipca, 11 sierpnia, 21 sierpnia, 27 sierpnia, 2 września, 30 września, 3 października, 14 października, 28 października, 18 listopada, 2 grudnia, 16 grudnia). 4 spotkania stanowiły oficjalne zebrania Zarządu, pozostałe miały charakter roboczy.

Dodatkowo w lutym 2025 roku zorganizowałyśmy dwudniowe spotkanie, na którym przedyskutowałyśmy główne wyzwania związane z rozwojem stowarzyszenia oraz nakreśliłyśmy strategiczne kierunki działania. W spotkaniu wziął udział cały skład Zarządu oraz – w formie zdalnej – Jan Gałkowski oraz Anna Zaleska. Konkluzje z tego spotkania możecie znaleźć tutaj <https://web.tresorit.com//CjUd7#jkk9TVmt2iri2WBtg3NDLQ>

Zarząd realizował swoje obowiązki nieodpłatnie. W 2025 roku trzykrotnie zawarliśmy umowę o współpracy na zasadach odpłatności, w związku z realizacją ponadmiarowych zadań, wykraczających poza standardowe obowiązki Zarządu. Była to umowa o współpracy zawarta z Do Bregin na kwotę 975 zł związana z porządkowaniem dokumentacji finansowej z poprzednich lat oraz dwie umowy o współpracy: z Magdaleną Chustecką na kwotę 1156 zł i z Martą Trawińską na kwotę 300 zł związane z administracyjną obsługą działalności odpłatnej.

Walne Zgromadzenie Osób Członkowskich

W dniu 8 czerwca 2025 roku odbyło się Walne Zgromadzenie, które zatwierdziło sprawozdanie finansowe oraz merytoryczne za rok 2024 oraz dokonało wyboru osób członkowskich Zarządu oraz Osoby Pełnomocnej ds. Zgodności Postępowania oraz Komisji Wyjaśniających w Towarzystwie Edukacji Antydyskryminacyjnej. Walne Zgromadzenie dało także Zarządowi mandat do uporządkowania listy członkowskiej TEA (Uchwała nr 8/2025) poprzez zatwierdzenie ustania członkostwa osób, które nie realizują statutowych obowiązków członkowskich od minimum 5 lat. W efekcie tych działań ustało członkostwo 12 osób, a liczba Osób Członkowskich TEA na koniec 2025 wynosiła 47.

Działania i projekty

Projekt „Ludzie na Granicy”

- osoba koordynująca: Tomek Jędrkiewicz
- kwota wydatkowanych środków: 60 159,53 zł
- cały rok 2025

W 2025 roku TEA nawiązało współpracę z grupą nieformalną Kolektyw Hola Hola w celu wspólnej realizacji projektu "Ludzie na granicy", którego celem jest przeciwdziałanie przemocy i dyskryminacji oraz ochrona praw człowieka i swobód obywatelskich w kontekście kryzysu humanitarnego na granicach UE, w tym zwłaszcza na wschodnich granicach Polski.

W ramach współpracy TEA korzystała ze swojej osobowości prawnej w celu umożliwienia Kolektywowi Hola Hola pozyskiwania finansowania od stron trzecich, w szczególności wsparcia ze środków Sklepu Bez Granic, którego operatorem w ramach Grupy Granica jest Klub Inteligencji Katolickiej. TEA reprezentuje projekt pod względem formalno-prawnym oraz księgowym, Kolektyw odpowiada za organizację i realizację zadań merytorycznych.

Pozostałe działania

1. 22-23 lutego 2025 odbyło się **dwudniowe spotkanie poświęcone strategicznym kierunkom rozwoju stowarzyszenia**. Konkluzje z tego spotkania możecie znaleźć tutaj: <https://web.tresorit.com/l/CjUd7#jkk9TVmT2iri2WBtg3NDLQ>
2. 7 czerwca 2025 roku odbyło się spotkanie z **Kingą Boruń** – naszą członkinią oraz doświadczoną nauczycielką i wychowawczynią. Kinga opowiadała o tym, jak w obecnej sytuacji wygląda praca w szkole w kontekście wprowadzania wątków edukacji antydyskryminacyjnej (po wprowadzeniu ustawy o ochronie małoletnich oraz zmianach wprowadzonych przez Ministra Edukacji); czy dominujący obecnie w szkole wątek zdrowia psychicznego wyparł tematykę antydyskryminacyjną; jaka może być rola wychowawców_wychowawczyń w edukacji antydyskryminacyjnej.
3. 16 października 2025 roku zorganizowałyśmy wewnętrzny webinar z naszą członkinią **Amaką Margaret Ohia-Nowak**, profesorką UMCS w Instytucie Nauk o Komunikacji Społecznej i Mediach, językoznawczynią, medioznawczynią i kulturoznawczynią wokół książki jej autorstwa „Antyczarny rasizm”. Następnie nagranie z tego spotkania zostało udostępnione tylko dla OC TEA.
4. 27 listopada 2025 wystąpiliśmy do obsługującego nasze środki finansowe Banku PNB Paribas Polska z zapytaniem o to, czy grupa kapitałowa banku współfinansuje działania militarne w Strefie Gazy oraz czy wspierała reżim w Sudanie.

Wnioski o dofinansowanie złożone w 2025 roku (składane samodzielnie lub w partnerstwie)

- Działania **Koalicji Równych Szans**, koordynowane przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego, finansowane ze środków Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w programie FERS - wniosek otrzymał dofinansowanie, działania inicjujące ruszyły w maju 2026 roku;
- Wniosek o dotację tematyczną w Programie Równych Szans (operator: Fundacja im. Stefana Batorego, środki Unii Europejskiej). Projekt nie otrzymał dofinansowania, mimo wysokiej punktacji (dofinansowanie otrzymywały organizacje, które uzyskały od 33 do 34,5 pkt., my otrzymałyśmy 31,5 pkt.).
- Wniosek złożony w partnerstwie z organizacją Cultures Interactive e.V. z Niemiec (środki z Programu CERV). Projekt nie otrzymał dofinansowania.
- Wniosek złożony w partnerstwie z Antidiskriminierungsstelle Sachsen-Anhalt, Eine Welt Netz NRW (obie organizacje z Niemiec) i Fundacją Polikultura (środki z Programu CERV). Projekt nie otrzymał dofinansowania.

Pozostała działalność edukacyjna

W ramach odpłatnej działalności statutowej w 2025 roku TEA zrealizowało następujące działania:

- 3. jednodniowe warsztaty antydyskryminacyjne, realizowane dla Stowarzyszenia Willa Decjusza. Osoby prowadzące: Maciej Śliwa oraz Remigiusz Pokrzywa (28 lutego 2025), Małgorzata Jonczy-Adamska oraz Joanna Grzymała-Moszczyńska (7 marca 2025), Joanna Grzymała-Moszczyńska oraz Aleksandra Migalska (24 marca 2025). Łączna kwota zlecenia: 10500 zł.
- Warsztat antydyskryminacyjny dla kardy nauczycielskiej II LO w Tarnowskich Górach, 19 marca 2025. Osoby prowadzące: Małgorzata Jonczy-Adamska, Marta Trawinska. Łączna kwota zlecenia: 6500 zł.
- 2-dniowy warsztat antydyskryminacyjny dla Fundacji Sempre A Frente z Lublina, 26-27 września 2025. Osoby prowadzące: Do Bregin i Magdalena Chustecka. Łączna kwota zlecenia: 4000 zł.
- Warsztat dla Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie. Osoba prowadząca: Anior Urbańczyk. Data: wrzesień 2025. Łączna kwota zlecenia: 2800 zł.

Działania instytucjonalne i formalne

- **ODZYSKANIE ZALEGŁYCH ŚRODKÓW Z INSTYTUTU FIZYKI PLAZMY I LASEROWEJ MIKROSYNTEZY**

W poprzednim roku 2024 prowadziłyśmy intensywne działania wokół zaległej płatności, którą **Instytut Fizyki Plazmy i Laserowej Mikrosyntezy** nie uregulował od 2022 roku. Przedmiotem zlecenia było opracowanie Planu Równości Płci dla instytucji. W efekcie tych wysiłków, w styczniu 2025 roku zawarłyśmy ugodę z Instytutem, w ramach której Instytut przekazał nam zaległe środki wraz z odsetkami 21366,80 zł) oraz kwotę zadośćuczynienia (32000 zł).

- **WYGRANIE SPRAWY SĄDOWEJ ZE STOWARZYSZENIEM RODZIN WIELODZIETNYCH WARSZAWY I MAZOWSZA**

W lutym 2025 Sąd Apelacyjny w Warszawie wydał prawomocny wyrok w sprawie KPH oraz TEA przeciwko **Stowarzyszeniu Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza (SRWWiM)**. Sprawa dotyczyła rozpowszechniania homofobicznych i niezgodnych z prawdą treści na temat edukacji antydyskryminacyjnej. Sprawa trwała 9 lat, a jej początek przypada na 2016 rok. Wówczas dobudówka Ordo Iuris, czyli Stowarzyszenie Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza wysłało do szkół około 20 tysięcy (!) listów przeciwko edukacji antydyskryminacyjnej, a także przeciwko TEA, Kampanii Przeciw Homofobii i kilku osób prywatnych (jedna z nich w tym czasie była naszą osobą członkowską). Sąd Apelacyjny podtrzymał wyrok Sądu Okręgowego z września 2023 roku uwzględniający powództwo, nakazujący m.in. usunięcie materiałów oraz publikację przeprosin. Sąd stwierdził, że wolność słowa nie może polegać na rozpowszechnianiu fałszywych i homofobicznych treści, a osoby i organizacje walczące z dyskryminacją mają prawo do ochrony swoich dóbr osobistych. Potwierdził, że edukacja antydyskryminacyjna ma swoje miejsce w szkołach i nie powinna być przedmiotem manipulacji. Sprawa nie miałaby tak pozytywnego zakończenia, gdyby nie zaangażowanie poprzednich Zarządów (w szczególności Magdy Świder), reprezentacja radcy prawnego mec. Jakuba Turskiego i wsparcie ze strony Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego,

realizowane w ramach programu “Pro bono dla równości”. W związku z wygraną TEA oraz wygraną innych osób prywatnych TEA otrzymało następujące środki:

- 4637 zł – 3000 zł zadośćuczynienie + 1637 zł zwrot kosztów procesu;
- 3085,21 zł – odsetki;
- 2000 zł – dopłata do zasądzonej kwoty;
- 4848,66 zł – w związku z wygraną prof. Małgorzaty Fuszary (listopad 2025) uprawomocnił się wyrok sądu I instancji zasądający na rzecz TEA 3000 zł plus odsetki.

Informacje dodatkowe o stowarzyszeniu

TEA nie prowadzi działalności gospodarczej, nie posiada nieruchomości ani kapitału żelaznego.

Stowarzyszenie nie posiada biura. Pod koniec 2025 roku dysponowało rzutnikiem, czterema laptopami, jednym zewnętrznym monitorem, niszczarką oraz trzema drukarkami. Pozostały niezbędny sprzęt biurowy jest użyczany przez osoby członkowskie TEA.

Główne źródła finansowania TEA to środki pozyskane na realizację konkretnych projektów, składki członkowskie, darowizny, wpływy z 1,5% oraz przychody z działalności odpłatnej.