

Sprawozdanie merytoryczne z działalności Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej za rok 2024



**Towarzystwo
Edukacji
Antydyskryminacyjnej**

Wstęp - kilka słów od Zarządu

Misją TEA jest rozwijanie i upowszechnianie edukacji antydyskryminacyjnej tak, aby każda osoba współtworzyła świat bez dyskryminacji i przemocy. Rok 2024 upłynął pod znakiem intensywnych działań organizacyjnych, związanych z okresem przejściowym i nowym składem zarządu. Skupiłyśmy się na domykaniu spraw projektowych z lat ubiegłych oraz porządkowaniu bieżących zobowiązań administracyjnych. Praca ta, choć często niewidoczna na zewnątrz, była kluczowa dla zapewnienia stabilności i dalszego rozwoju TEA.

Wierzimy w transparentność naszych działań, dlatego prezentujemy Wam dziś ten raport, w którym zawar*śmy podsumowanie działań za 2024 rok. Dziękujemy za Wasze zaufanie. Cieszymy się, że by*ście z nami i mamy nadzieję, że będziecie dalej.

Zarząd Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej

Władze Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w 2024 roku

Zarząd

Do 9 czerwca 2023 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

Tomasz Jędrkiewicz - Osoba Członkowska Zarządu,
Danuta Sowińska - Członkini Zarządu,
Magdalena Świder - Członkini Zarządu.

W dniu 9 czerwca 2024 r. Walne Zgromadzenie udzieliło absolutorium ustępującemu Zarządowi oraz wybrało nowy Zarząd w składzie:

Do Bregin - Członkini Zarządu,
Magdalena Chustecka - Członkini Zarządu,
Tomasz Jędrkiewicz - Osoba Członkowska Zarządu,
Marta Trawinska - Członkini Zarządu.

Komisja Rewizyjna

Do 9 czerwca 2023 Komisja Rewizyjna pracowała w składzie:

Jan Gałkowski - Przewodniczący Komisji Rewizyjnej,
Grzegorz Piekarski - Członek Komisji Rewizyjnej,
Magdalena Romanowska - Członkini Komisji Rewizyjnej.

9 czerwca 2024 r. Walne Zgromadzenie wybrało następujące osoby do pracy w Komisji Rewizyjnej:

Kinga Boruń - Członkini Komisji Rewizyjnej,
Margaret Amaka Ohia-Nowak - Członkini Komisji Rewizyjnej,
Magdalena Szewciów - Członkini Komisji Rewizyjnej.

Praca ciał statutowych w 2024 roku

Rok 2024 to czas regularnej i konsekwentnej pracy organów statutowych mającej na celu uporządkowanie i ustabilizowanie sytuacji Towarzystwa po trudnym roku 2023.

Oba działające w 2024 roku Zarządy spotykały się regularnie. W drugiej połowie roku, w związku z likwidacją stanowisk menadżerskich, Osoby Członkowskie Zarządu przejęły wszystkie zadania związane z bieżącą pracą zarządczą i administracyjną. Praca ta wykonywana była nieodpłatnie.

W roku 2024 odbyło się jedno Walne Zgromadzenie, które zatwierdziło sprawozdania oraz dokonało wyboru osób członkowskich Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

Pozostałe działania zarządcze

W 2024 r. przeprowadzone zostały również liczne działania mające na celu wsparcie funkcjonowania Towarzystwa w wychodzeniu z kryzysowej sytuacji będącej konsekwencją zdarzeń z lat 2022-23, w tym:

- Kampania “Uratuj TEA przed likwidacją” przeprowadzona w lutym 2024 w celu zgromadzenia środków potrzebnych do pokrycia kosztów funkcjonowania Towarzystwa i prac zarządczo- administracyjnych, promocyjnych, fundraisingowych oraz prefinansowanie realizacji ostatnich działań projektowych. W wyniku zbiórki zgromadzono 17.702 złote. Kwota ta pomogła w zachowaniu płynności finansowej, ale nie była wystarczająca by sfinansować funkcjonowanie TEA na zasadach z poprzednich lat, w tym utrzymanie stałych stanowisk i wynagrodzeń.
- Audyt sprawozdania finansowego za 2023 rok, przeprowadzony dla potrzeb projektu instytucjonalnego - w związku z otrzymaniem i realizacją dotacji instytucjonalnej Towarzystwo było zobowiązane do przeprowadzenia audytu sprawozdania finansowego za 2023 r. Audyt wykonała firma Perfectum Audit. Wg osób audytujących:
 - sprawozdanie finansowe za 2023 r. przedstawiało rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej Stowarzyszenia na dzień 31.12.2023 r. oraz jego wyniku finansowego za rok obrotowy zakończony w tym dniu zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości („Ustawa o rachunkowości – tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.) i przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości,
 - jest zgodne co do formy i treści z obowiązującymi Stowarzyszenie przepisami prawa i statutem,
 - zostało sporządzone na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych, zgodnie z przepisami rozdziału 2 ustawy o rachunkowości.
- Warsztaty strategiczne – jako kontynuację działań rozpoczętych w 2023 r., w marcu 2024 przeprowadzono dwa warsztaty z OC TEA, których celem była diagnoza aktualnych potrzeb i oczekiwań OC oraz określenie priorytetów dla działalności Towarzystwa w perspektywie krótko i średnio terminowej. Wnioski z warsztatów stanowiły kluczowy element

opracowania *PODSUMOWANIE WYNIKÓW PRAC nt. Nowych Kierunków Zarządzania w TEA przygotowane dla do OC TEA i Zarządu kadencji 2024-2025 w oparciu o ustalenia grup roboczych działających od sierpnia 2023 do kwietnia 2024*. Działania te prowadził Tomek Jędrkiewicz.

- W ostatnim kwartale 2024 roku rozpoczęliśmy przygotowania do strategicznego spotkania Zarządu, które odbyło się w lutym 2025 roku.
- W okresie wakacyjnym rozliczyliśmy grant instytucjonalny z Funduszu im. L. i H. Wujców. Rozliczenie tego projektu to zasługa Magdy Chusteckiej.
- Rozliczyliśmy również dotację instytucjonalną z (fundusze norweskie). Rozliczenie tego projektu nie odbyłoby się bez Do Bregin, Magdaleny Chusteckiej i Małgorzaty Jonczy-Adamskiej.
- Rozliczenie Latarni 2.0 - W tym niekończącym się i wyczerpującym procesie brały udział: Do Bregin, Magdalena Chusteka i Małgorzata Jonczy-Adamska.

- **Odzyskanie zaległych płatności z Instytutu Fizyki i Plazmy Molekularnej**

Wśród działań podjętych w omawianym okresie warto odnotować zakończenie sporu z Instytutem Fizyki i Plazmy Molekularnej, który dotyczył niezapłaconej faktury za opracowanie Planu równości płci w 2022 roku. Instytut zlecił przygotowanie Planu, jednak nie uregulował należności, pomimo iż TEA – zgodnie z przyjętymi standardami – wypłaciła wynagrodzenie osobom, które Plan opracowały. Koszt ten przez długi czas pozostawał po naszej stronie jako nierozliczony wydatek.

Wiosną 2024 roku podjęta została próba odzyskania należności – do Instytutu wysłano przedsądowe wezwanie do zapłaty. Działanie to nie przyniosło oczekiwanego rezultatu. W grudniu 2024 roku nowa dyrektorka Instytutu napisała do TEA z zamiarem uregulowania zaległości. W grudniu – przy wsparciu prawnika – przygotowaliśmy warunki i treść ugody, która została podpisana 2 stycznia 2025 roku. Na mocy ugody Instytut uregulował pełną kwotę należności za Plan – wraz z ustawowymi odsetkami – oraz wypłacił dodatkowe odszkodowanie.

Proces odzyskania tych środków nie byłby możliwy bez wsparcia prawnego Jarosława Gresera, któremu serdecznie dziękujemy. Po stronie TEA sprawą kierowała Marta Trawinska, przy zaangażowaniu – na różnych etapach – Do Bregin, Magdy Chusteckiej oraz Jana Gałkowskiego.

Działania i projekty

Latarnia Równości 2.0

Latarnia Równości 2.0 to kontynuacja działań podjętych w projekcie "Latarnia Równości. Pozytywnie o edukacji antydyskryminacyjnej". Projekt finansowany był przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny i realizowany od 2022 r. do kwietnia 2024 r. Jego koordynatorką była Małgorzata Jonczy-Adamska, a specjalistką ds. promocji - Lidia Prokopowicz.

W 2024 r. zrealizowano:

Kurs z zakresu EA dla osób nauczycielskich (13 osób), na który złożyło się 6 spotkań:

- Warsztat antydyskryminacyjny (2 dni, 16h), osoby prowadzące: Małgorzata Jonczy-Adamska, Lidia Prokopowicz (obie OC TEA),
- Webinarium nt. "Warsztat antydyskryminacyjny z metapoziomu" (3h), osoby prowadzące: Lidia Prokopowicz, Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA),
- Warsztat nt. "Edukacja globalna w pracy nauczycielki_nauczyciela" (1 dzień, 8h), osoby prowadzące: Kinga Boruń, Lidia Prokopowicz (obie OC TEA),
- Webinarium nt. "Przesłanka ubóstwa i różnice klasowe" (3h), osoba prowadząca: Magdalena Świder (OC TEA),
- Warsztat nt. "Przemoc rówieśnicza - przeciwdziałanie i reagowanie oraz jego związek z dyskryminacją" (1 dzień, 8h), osoby prowadzące: Magdalena Chustecka, Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA),
- Webinarium nt. "Język równościowy i inkluzyny" (3h), osoba prowadząca: Maciej Śliwa - (OC TEA).

Otwarte warsztaty online i webinaria specjalistyczne:

- Warsztat online pn. "Praktyka sojusznictwa w edukacji antydyskryminacyjnej", 5.04.2024, online, 2h, Ilaj Zaremba, osoba ekspercka kolektywu Ulex (<https://ulexproject.org>),
- Webinarium/nagranie nt. "Jak reagować na dyskryminację - praktyczne wskazówki", 2h, 29.04.2024 osoba ekspercka: Magdalena Chustecka, (OC TEA),
- otwarte warsztaty specjalistyczne,
- Warsztat nt. "Action Learning WIAL - zastosowanie w antydyskryminacji" (online, 2 dni, 16h), osoba prowadząca: Anna Urbańczyk (OC TEA),
- Warsztat nt. "Edukacja antydyskryminacyjna to nie tabliczka mnożenia. Uczenie przez doświadczenie w EA" (online, 2 dni, 16h), osoby prowadzące: Do Bregin, Magdalena Chustecka (obie OC TEA),

- Warsztat nt. "Edukacja globalna" (online, 2 dni, 12h), osoba prowadząca: Magdalena Świder (OC TEA),
- warsztat nt. "Czy aby nie za wcześnie? Perspektywa antydyskryminacyjna w edukacji wczesnoszkolnej" (online, 8h), osoby prowadzące: Do Bregin, Małgorzata Jonczy-Adamska, gościnny udział Kingi Boruń (wszystkie OC TEA),
- spotkanie nt. "Dzieci to ludzie", osoba ekspercka: Do Bregin, moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA),
- spotkanie nt. "Edukacja antydyskryminacyjna w szkole podstawowej - od czego zacząć?", osoba ekspercka: Kinga Boruń, moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA),
- spotkanie nt. "Neuroatypowość, człowieczeństwo bliskości a edukacja antydyskryminacyjna", osoba ekspercka: Małgorzata Jonczy-Adamska, moderacja: Kinga Boruń (obie OC TEA),
- spotkanie nt. "Nie wiem, co w te dzieci wstąpiło...? Proces grupowy w pracy edukacyjnej", osoba ekspercka: Magdalena Chustecka, moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA).

Spotkania eksperckie w grupie Równościowe Towarzystwo (platforma Facebook, ok. 500 osób):

- spotkanie nt. „W okowach opresji – spotkanie wokół teorii dr Letici Nieto”, osoba ekspercka: Do Bregin,
- spotkanie nt. „Równościowe działania razem z chłopakami. O wyzwaniach, potrzebach i wsparciu nastolatków”, osoba ekspercka: Patryk Moszka.

Kolejną edycję wydarzenia **„Tydzień Edukacji Antydyskryminacyjnej”**, w ramach której promowaliśmy następujące publikacje i tematy:

- „Edukacja antydyskryminacyjna - podręcznik trenerski (wydanie II)”,
- „Ludzie między granicami” – scenariusze zajęć,
- „Edukacja antydyskryminacyjna TU, Edukacja globalna TERAZ. Scenariusze lekcji”,
- „Wszyscy o wszystkich mało wiemy” – scenariusze zajęć,
- Scenariusze zajęć online, które powstały w ramach projektu „Kalejdoskop Równości”,
- Kalejdoskop Równości - podcast antydyskryminacyjny
- Promocja grupy Równościowe Towarzystwo.

Zorganizowano również:

- spotkanie upowszechniające i panel dyskusyjny nt. "Szkoła o migracjach – dzieci migranckie w szkole"! W panelu wzięły udział następujące osoby: Kinga Boruń, Svitlana Sychevska, Marek Twardoch; moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska,
- spotkanie nt. „Przychodzi uchodźczyni do urzędu... czyli o dyskryminacji i nierównym traktowaniu w jednostkach administracji publicznej” – spotkanie online, w którym ekspertką była Natalia Gebert, prezeska Fundacji Inicjatywa Dom Otwarty.

Projekt instytucjonalny

W 2022 r. TEA otrzymało dotację instytucjonalną w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy. W ramach projektu planowano przede wszystkim uruchomienie studiów podyplomowych, przeprowadzenie badania wpływu TEA, rozwój fundraisingu organizacji oraz wynajęcie przestrzeni biurowej. Początkowo projekt koordynowany był przez Aleksandrę Kacprowicz, natomiast latem 2023 r. Zarząd TEA podjął decyzję o przekazaniu koordynacji Lidii Prokopowicz. W związku z kryzysem związanym z koordynacją projektów i zarządzaniem w TEA, Zarząd w porozumieniu z operatorem grantu - Fundacją im. S. Batorego na bieżąco podejmował decyzje, które wpływały na zmiany założeń projektu, aby dotacja jak najlepiej wspierała stabilizację naszej organizacji. W 2024 roku operator zdecydował o niewypłaceniu ostatniej transzy przyznanych środków. Projekt został prawidłowo zakończony i rozliczony w założonym terminie.

Wsparcie ze środków Funduszu Obywatelskiego im. Henryka Wujca

Data realizacji projektu: 01.04.2024-30.06.2024

Kwota dotacji: 15000 zł

Dzięki wsparciu ze środków funduszu udało nam się przygotować i przeprowadzić spotkanie strategiczne oraz Walne Zgromadzenie Osób Członkowskich TEA w czerwcu 2024 roku (pierwszy raz w formule hybrydowej, tj. stacjonarnie oraz zdalnie), przeprowadzić kilkumiesięczny audyt finansowy, złożyć sprawozdanie z realizacji projektu „Latarnia Równości 2.0”. Wynagrodzenia osób pracujących na rzecz TEA umożliwiły nam kontynuowanie pracy biura wraz z prowadzeniem współpracy ze firmami i instytucjami zainteresowanymi różnymi formami edukacyjnymi związanymi z przeciwdziałaniem dyskryminacji.

Warto podkreślić, że zagwarantowanie tego wsparcia to efekt pracy Zarządu poprzedniej kadencji.

Z troską o równość

W 2024 roku odbyło się rozliczenie z Fundacją RegenerAkcja środków w projekcie „Z troską o równość. Prewencja wypalenia i moc organizacji równościowych”. Partnerstwo zakończone zostało się w 2023 roku.

Działania rzecznicze - Listo twarty do Ministerstwa Edukacji Narodowej

W styczniu 2024 roku TEA, reprezentowane przez członkinie i członków zarządu, podpisało list otwarty do Ministerstwa Edukacji Narodowej, w którym wyraziło poparcie dla wprowadzenia systemowych zmian w polskiej edukacji – opartych na wartościach równości, praw człowieka i niedyskryminacji. Działanie to było wyrazem naszej misji wspierania szkół, nauczycieli i nauczycielek, a także całego systemu edukacji, w budowaniu przestrzeni otwartej, bezpiecznej i sprawiedliwej dla wszystkich osób uczniowskich. W liście przedstawione zostały nasze działania oraz lista rekomendacji opracowanych na podstawie naszej ekspertyzy. List został podpisany elektronicznie przez osoby członkowskie Zarządu: Tomasza Jędrkiewicza, Magdalenę Świder oraz Danutę Sowińską.

Współpraca

We wrześniu wraz z CASE i SWPS złożyliśmy wniosek do CERV w temacie przeciwdziałania wkluczeniom, przemocy i mowie nienawiści wobec osób uczniowskich z doświadczeniem migracji i uchodźstwa. Po stronie TEA zaangażowane były Magda Chustecka, Joanna Grzymała-Moszczyńska i Marta Trawinska. Wniosek nie uzyskał finansowania. CASE wyraził zainteresowanie złożeniem wniosku ponownie, jednak Zarząd podjął decyzję o wycofaniu się z tego projektu.

Pozostała działalność edukacyjna

W ramach działalności odpłatnej w 2024 roku TEA zrealizowało następujące działania edukacyjne:

- Dwa półtoragodzinne warsztaty dla osób uczniowskich na temat Celu Zrównoważonego Rozwoju nr 10 TRAKTUIJ WSZYSTKICH SPRAWIEDLIWIE dla International Trilingual School of Warsaw; 22.01.2024, wartość: 800 PLN, osoba prowadząca: Lidia Prokopowicz,
- Warsztat antydyskryminacyjny (4h) dla Safe Sets UK, 20.01.2024, wartość: 3 000 PLN, osoba prowadząca: Magdalena Świder,
- Warsztat antydyskryminacyjny (6h) dla rady pedagogicznej w szkole prowadzonej przez Fundację SPARK ACADEMY w Poznaniu, 22.02.2024, wartość: 3 200 PLN, osoba prowadząca: Lidia Prokopowicz,

- Szkolenie antydyskryminacyjne w języku angielskim (2h) dla CIC WARSAW VAR2 Sp. Z o.o., 22.05.2024; wartość: 3 000 PLN, osoba prowadząca: Magdalena Świder,
- seminarium w języku angielskim w formule hybrydowej pt. „How to best react to your child's or colleague's coming out” (1h) dla firmy Linklaters Poland Sp. Z o.o., 18.06.2024; wartość: 4 000 PLN, osoba prowadząca: Katarzyna Remin,
- seminarium antydyskryminacyjne w języku angielskim w formule hybrydowej (1h) dla firmy Linklaters Poland Sp. Z o.o., 19.07.2024; wartość: 4 000 PLN, osoba prowadząca: Kacper Kowalski,
- warsztat online dotyczący równości w statutach szkolnych (6h) dla Koła Naukowego Edukacji Równościowej „Emancypacja”, UAM, 26.10.2024, wartość: 1 600,00 PLN, osoba prowadząca: Marta Trawinska,
- seminarium w języku angielskim w formule hybrydowej pt. „Anti-discrimination – ways to respond to discrimination and micro-discrimination”, dla firmy Linklaters Poland Sp. Z o.o., 26.11.2024; wartość: 4 000 PLN, osoba prowadząca: Agnieszka Caban.

Koordinacją działalności odpłatnej zajmowały się w różnych okresach roku: Lidia Prokopowicz, Małgorzata Świder, Małgorzata Jonczy-Adamska, Marta Trawinska, Magdalena Chustecka, Do Bregin.

Informacje dodatkowe o stowarzyszeniu

TEA nie prowadzi działalności gospodarczej, nie posiada nieruchomości ani kapitału żelaznego.

Stowarzyszenie nie posiada biura. Pod koniec 2024 roku dysponowało rzutnikiem, czterema laptopami, jednym zewnętrznym monitorem, niszczarką oraz trzema drukarkami. Pozostały niezbędny sprzęt biurowy jest użyczany przez osoby członkowskie TEA.

Główne źródła finansowania TEA to środki pozyskane na realizację konkretnych projektów, składki członkowskie, darowizny, wpływy z 1,5% oraz przychody z działalności odpłatnej.

Pod koniec 2024 roku stowarzyszenie liczyło 64 osoby członkowskie.

poświadczenie złożenia podpisów i pieczęci elektronicznych

Certyfikat dla dokumentu o Autenti ID: 7fb9ece2-1a7c-4578-ad03-c6c76a8bee1c
utworzonego: 2025-06-05 19:33 (GMT+02:00)



2025-06-05 19:33 (GMT+02:00)

Dokument przekazany do podpisu przez Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej biuro@tea.org.pl, został zabezpieczony pieczęcią elektroniczną Autenti przed wprowadzeniem nieautoryzowanych zmian.

Marta Trawinska

m.trawinska@tea.org.pl

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej

NIP: 1132785116 | członkini zarządu



Podpis elektroniczny
zabezpieczony pieczęcią Autenti

Uwierzytelnienie: e-mail

Powód: Podpisanie dokumentu

Adres IP: 2a01:112f:460a:7d00:44b9:9dcd:5e39:c7cb

2025-06-05 19:34 (GMT+02:00)

Magdalena Chustecka

m.chustecka@tea.org.pl

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej

NIP: 1132785116 | Członkini Zarządu



Podpis elektroniczny
zabezpieczony pieczęcią Autenti

Uwierzytelnienie: e-mail

Powód: Podpisanie dokumentu

Adres IP: 31.0.124.233

2025-06-05 19:41 (GMT+02:00)

Tomasz Jędrkiewicz

t.jedrkiewicz@tea.org.pl

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej

NIP: 1132785116 | osoba członkowska zarządu



Podpis elektroniczny
zabezpieczony pieczęcią Autenti

Uwierzytelnienie: e-mail

Powód: Podpisanie dokumentu

Adres IP: 213.92.154.1

2025-06-05 19:42 (GMT+02:00)

Dorota Bregin

d.bregin@tea.org.pl

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej

NIP: 1132785116 | Członkini Zarządu



Podpis elektroniczny
zabezpieczony pieczęcią Autenti

Uwierzytelnienie: e-mail

Powód: Podpisanie dokumentu

Adres IP: 79.184.87.165

2025-06-07 07:45 (GMT+02:00)

poświadczenie złożenia podpisów i pieczęci elektronicznych

Certyfikat dla dokumentu o Autenti ID: 7fb9ece2-1a7c-4578-ad03-c6c76a8bee1c
utworzonego: 2025-06-05 19:33 (GMT+02:00)

Autentyczność oraz integralność podpisanego dokumentu przed wprowadzeniem nieautoryzowanych zmian została zabezpieczona pieczęcią elektroniczną Autenti.



2025-06-07 07:45 (GMT+02:00)

Niniejszy dokument stanowi poświadczenie wykonania usługi zaufania, w tym złożenia podpisów elektronicznych, zgodnie z zasadami opisanymi w Polityce.

Osoby podpisujące dokument złożyły podpisy elektroniczne zgodnie z zasadami opisanymi w Polityce Usług Zaufania Autenti dla podpisów elektronicznych Autenti oraz obsługi podpisywania dokumentów (dostępnej na: <https://autenti.com/pl/regulaminy>) oraz oświadczyły, że znają i akceptują treść podpisywanego dokumentu a także potwierdziły poprawność i prawdziwość danych służących do złożenia podpisu elektronicznego.

W ramach składania podpisów elektronicznych przeprowadzono uwierzytelnienie podpisujących.

Usługa została wykonana zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 910/2014 z dnia 23 lipca 2014 r. w sprawie identyfikacji elektronicznej i usług zaufania w odniesieniu do transakcji elektronicznych na rynku wewnętrznym oraz uchylające dyrektywę 1999/93/WE (Rozporządzenie eIDAS).

Karta podpisów stanowi poświadczenie Autenti w zakresie realizacji poszczególnych usług zaufania, zgodnie z zasadami ich świadczenia oraz definicjami zawartymi w Polityce.