

Sprawozdanie merytoryczne z działalności Towarzystwa Edukacji Antydyskrymina- cyjnej za rok 2023



Towarzystwo
Edukacji
Antydyskryminacyjnej

Wstęp – kilka słów od Zarządu

Misją TEA jest rozwijanie i upowszechnianie edukacji antydyskryminacyjnej tak, aby każda osoba współtworzyła świat bez dyskryminacji i przemocy. W 2023 roku w szczególny sposób koncentrowaliśmy się na rozwijaniu kompetencji osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną i popularyzowaniu metod edukacji antydyskryminacyjnej. Wypuściliśmy pierwszy w historii TEA podcast dotyczący przeciwdziałania wykluczeniu, tworzyliśmy scenariusze lekcji i warsztatów, wydaliśmy kolejne wydanie podręcznika trenerskiego z zakresu edukacji antydyskryminacyjnej, podejmowaliśmy szereg działań edukacyjnych szeroko dostępnych w Internecie.

Rok 2023 to także nowe partnerstwa, nowe spotkania, nowe relacje i nowe osoby członkowskie.

Wierzymy w transparentność naszych działań, dlatego prezentujemy Wam dziś ten raport, w którym zawar*śmy podsumowanie działań za 2023 rok. Dziękujemy za Wasze zaufanie. Cieszymy się, że by*ście z nami i mamy nadzieję, że będziecie dalej.

Zarząd Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej

Władze Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w 2023 roku

Zarząd

Do 18 czerwca 2023 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

Lidia Prokopowicz - Członkini Zarządu,
Małgorzata Jonczy-Adamska - Członkini Zarządu,
Aleksandra Kacprowicz - Członkini Zarządu,
Tomasz Jędrkiewicz - Członek Zarządu,
Magdalena Świder - Członkini Zarządu,

W związku z rezygnacją Aleksandry Kacprowicz z pełnienia funkcji w Zarządzie, od 19 czerwca 2023 roku Zarząd pracował w składzie:

Lidia Prokopowicz - Członkini Zarządu,
Małgorzata Jonczy-Adamska - Członkini Zarządu,
Tomasz Jędrkiewicz - Członek Zarządu,
Magdalena Świder - Członkini Zarządu.

W dniu 22 października 2023 r. Walne Zgromadzenie udzieliło absolutorium ustępującemu Zarządowi oraz wybrało nowy Zarząd w składzie:

Danuta Sowińska - Członkini Zarządu,
Tomasz Jędrkiewicz - Członek Zarządu,
Magdalena Świder - Członkini Zarządu.

Komisja Rewizyjna

Do 22 października 2023 r. Komisja Rewizyjna pracowała w składzie:

Piotr Cykowski - Przewodniczący Komisji Rewizyjnej,
Jan Świerszcz - Członek Komisji Rewizyjnej,
Beata Fiszer - Członkini Komisji Rewizyjnej.

22 października 2023 r. Walne Zgromadzenie wybrało następujące osoby do pracy w Komisji Rewizyjnej:

Jan Gałkowski - Przewodniczący Komisji Rewizyjnej,
Jan Świerszcz - Członek Komisji Rewizyjnej,
Magdalena Romanowska - Członkini Komisji Rewizyjnej.

17 listopada Jan Świerszcz zrezygnował z pełnienia funkcji w Komisji Rewizyjnej. Na jego miejsce Komisja kooptowała Michała Pawłęgę, który zrezygnował z pracy w Komisji Rewizyjnej 8 grudnia 2023 roku. W styczniu 2024 r. nastąpiła kooptacja Grzegorza Piekarskiego do Komisji Rewizyjnej.

Praca ciał statutowych w 2023 roku

2023 był rokiem ogromnych wyzwań zarówno dla Zarządu, jak i Komisji Rewizyjnej TEA. Był też rokiem rekordowej liczby Walnych Zgromadzeń - odbyły się aż trzy. Między styczniem a kwietniem Zarząd TEA otrzymał informacje od grantodawców (Funduszu dla Odmiany, Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej oraz Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji) dotyczące braku kontaktu z koordynatorką projektu, niezrealizowania działań, braku zwrotu środków, braku terminowych sprawozdań lub odpowiedzi na uwagi do sprawozdań. Działania podejmowane przez Zarząd nie przynosiły efektów, w związku z czym 6 kwietnia Zarząd TEA zwrócił się do Komisji Rewizyjnej z prośbą o interwencję i wsparcie Zarządu w rozwiązaniu kryzysu. 28 kwietnia Komisja Rewizyjna podjęła uchwałę w sprawie przeprowadzenia kontroli z całokształtu działalności Stowarzyszenia. Pomimo wyzwań w uzyskaniu informacji o stanie realizacji niektórych projektów i uzyskaniu pełnej dokumentacji, udało się sporządzić sprawozdanie finansowe i merytoryczne za 2022 rok w terminie. Walne Zgromadzenie sprawozdawczo-wyborcze zostało zaplanowane na 18 czerwca, jednak na spotkaniu Zarządu i Komisji Rewizyjnej, które odbyło się 7 czerwca, Komisja Rewizyjna zawnioskowała o odsunięcie wyborów nowych władz TEA na jesień, aby współpracując z ówczesnym Zarządem dokończyć kontrolę i wyciągnąć z niej wnioski. Zmiana składu Zarządu i Komisji Rewizyjnej byłaby zagrożeniem dla ciągłości rozpoczętej już pracy. Zarząd przystał na prośbę Komisji Rewizyjnej, a Walne Zgromadzenie zaakceptowało nowy porządek obrad, który nie uwzględniał wyborów do ciał statutowych. 18 października Komisja Rewizyjna podjęła uchwałę w sprawie przedstawienia wniosków z kontroli, zaś Walne Zgromadzenie wyborcze odbyło się 22 października. 19 grudnia odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, którego celem było przeprowadzenie dyskusji i głosowania nad wyborem firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego TEA za rok obrotowy 2023.

Działania i projekty

Kalejdoskop Równości

Kalejdoskop Równości to projekt finansowany przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny, realizowany przez TEA od 1 października 2021 roku do 30 września 2023 r. Jego celem było wieloaspektowe i wielonarzędziowe wspieranie osób prowadzących edukację antydyskryminacyjną lub osób chcących rozpocząć jej prowadzenie. Początkowo projekt koordynowany był przez Aleksandrę Kacprowicz, pod koniec 2022 roku do projektu zaangażowano Martę Gontarską, która zrezygnowała z koordynacji w lutym 2023 r. Następnie, w związku z nieprawidłowościami w koordynacji projektu, Zarząd podjął decyzję o restrukturyzacji. Koordynację projektu przejęła Małgorzata Jonczy-Adamska przy wsparciu finansowo-administracyjnym Anety Korpikiewicz.

Wiosną 2023 roku opublikowano **12 odcinków podcastu "Kalejdoskop Równości"** na Spotify, Amazon Music, Apple Podcasts, Castbox, Google Podcasts, Overcast, RadioPublic oraz na YouTube z transkrypcją i w polskim języku migowym (dostępny dla osób Głuchych i niedosłyszących). Gośćmi i gościniami podcastu były osoby eksperckie zajmujące się prawami człowieka i przeciwdziałaniem dyskryminacji, w tym osoby członkowskie TEA. Wszystkie podcasty poprowadziła Hanna Zielińska, realizatorem dźwięku był Paweł Kierzniewski, a oprawę dźwiękową i graficzną opracował Michał Kacprowicz. Pracę nad biblioteką podcastów koordynowała Magdalena Świder. Biblioteka podcastów funkcjonuje pod marką "Kalejdoskop Równości" i stanowi obecnie trwały materiał, do którego zamierzamy powracać także w dalszej pracy stowarzyszenia. Odwołania do podcastów są umieszczane w naszych postach w mediach społecznościowych.

W ramach projektu powstało drugie **wydanie publikacji "Edukacja antydyskryminacyjna - podręcznik trenerski"** pod red. Mai Branki i Dominiki Cieślukowskiej. Prace merytoryczne i organizacyjne nad podręcznikiem koordynowała Marta Gontarska. W momencie zamknięcia redakcji merytorycznej prace nad podręcznikiem przejęła nowa koordynatorka projektu, Małgorzata Jonczy-Adamska, której zadaniem było zorganizowanie redakcji językowej i korekty oraz składu podręcznika, zlecenie druku i organizacja dystrybucji publikacji. Konieczne było także aneksowanie umowy partnerskiej ze Stowarzyszeniem Willa Decjusza (podpisanej w 2022 roku - prawnik uznał ją za wewnętrznie sprzeczną w zakresie praw autorskich i licencji na 2. wydanie) oraz negocjacje z jedną z redaktorek merytorycznych, które zakończyły się dopiero 30 września. Wydrukowaliśmy 550 sztuk publikacji. Wznowienie podręcznika okazało się ogromnym sukcesem. Zainteresowanie papierową wersją publikacji było bardzo duże - formularz z zamówieniami musieliśmy zamknąć zaledwie po 14 godzinach. Publikacje zostały przesłane także do osób uczestniczących w kursach antydyskryminacyjnych TEA, oraz kursach realizowanych przez Centrum Żydowskie w Oświęcimiu. Podręcznik został zaprezentowany szerokiej publiczności podczas dwóch spotkań upowszechniających, 26 września 2023 roku (online) oraz 28 września 2023 roku w Krakowie (z udziałem kilku osób autorskich podręcznika - osób członkowskich TEA).

W ramach "Kalejdoskopu..." powstała grupa robocza, koordynowana przez Martę Gontarską, zajmująca się metodologią dotyczącą prowadzenia edukacji antydyskryminacyjnej online, która wypracowała **17 scenariuszy dotyczących metodologii online** oraz komentarz ekspercki dot. pracy z osobami neuroatypowymi. Przygotowano również nowy moduł strony internetowej, który umożliwia łatwiejsze

nawigowanie po scenariuszach (również tych wypracowanych przez TEA we wcześniejszych projektach). Wszystkimi pracami dot. Strony internetowej zajmował się nadal Michał Kacprowicz.

W ramach projektu zaplanowano także wsparcie superwizyjne dla osób członkowskich TEA prowadzących edukację antydyskryminacyjną. Zaprosiliśmy osoby członkowskie TEA do udziału w cyklu szkoleniowym składającym się z trzech 4,5-godzinnych spotkań online z zakresu **superwizji koleżeńskiej**, które odbyły się w dniach 14, 22 i 28 kwietnia 2023 r. Cykl poprowadziła Agnieszka Zarzycka, a udział w nim wzięło 5 osób. 10 osób wzięło udział w superwizji koleżeńskiej - w sumie odbyło 21 godzin superwizji koleżeńskich.

Z zewnętrznej superwizji indywidualnej skorzystały 2 osoby członkowskie TEA - koordynatorki projektu do marca 2023 roku. Opłacono także facylitację spotkania Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

Latarnia Równości 2.0

Latarnia Równości 2.0 to kontynuacja działań podjętych w projekcie "Latarnia Równości. Pozytywnie o edukacji antydyskryminacyjnej". Projekt finansowany był przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny i realizowany od 2022 r. do kwietnia 2024 r. Jego koordynatorką była Małgorzata Jonczy-Adamska, a specjalistką ds. promocji - Lidia Prokopowicz.

W 2023 r. zrealizowano: kurs antydyskryminacyjny dla osób początkujących, kurs antydyskryminacyjny dla osób średniozaawansowanych, akcję Tydzień dla Edukacji Antydyskryminacyjnej 2023. Zorganizowano otwarte webinaria. Promowano i rozbudowywano też grupę "Równościowe Towarzystwo" i publikowano posty edukacyjne na mediach społecznościowych TEA.

W **kursie średniozaawansowanym** wzięło udział 18 osób (w tym 4 osoby z TEA, 1 osoba po kursie wstąpiła do TEA). W ramach kursu zrealizowano 7 spotkań:

- Warsztat stacjonarny „Antydyskryminacyjny warsztat metodologiczny” (28-29.01.2023, 16h, Warszawa), osoby prowadzące: Magdalena Chustecka, Joanna Grzymała-Moszczyńska,
- Warsztat online „Stereotypy płci a koncepcja płynnej tożsamości” (15.02.2023, 2h), prowadziła: Małgorzata Jonczy-Adamska,
- Warsztat online „Intersekcjonalność” (4-5.03.2023, 16h), prowadziły: Margaret Amaka Ohia-Nowak, Agnieszka Bułacik,
- Warsztat online „O różnorodności, sprawiedliwości społecznej i włączaniu - lekcje z USA” (22.03.2023, 3h), prowadziła Magdalena Świder,
- Warsztat online „Antydyskryminacyjny warsztat metodologiczny - cd. Proces grupowy” (15.04.2023, 8h), prowadziły: Magdalena Chustecka, Małgorzata Jonczy-Adamska,
- Warsztat online „BHP w pracy trenerskiej w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej” (10.05.2023, 3h), prowadziła Natalia Sarata,
- Warsztat stacjonarny "Między/wielo-kulturowość – warsztaty wrażliwości kulturowej i globalnej” (3-4.06.2023, 16h, Warszawa), prowadziły: Marta Gontarska, Elżbieta Olczak.

Osoby uczestniczące w kursie zostały zaproszone także na dodatkowe spotkanie, zgodnie z wyrażonymi potrzebami: "Jak nawigować pośród różnorodności płciowej? Warsztat teoretyczno-dyskusyjny" (11.10.2023, 3h, online), osoba prowadząca: Toni Kania.

Kurs podstawowy z zakresu edukacji antydyskryminacyjnej (2. edycja) zrealizowano między 01.12.2022 r. a 30.06.2023 r. Kurs był ofertą dla nowej grupy 17 osób z całej Polski. Formuła kursu została przetestowana w poprzednim projekcie, poddana ewaluacji i rozszerzona o zagadnienia pominięte lub nieuwzględnione wystarczająco ze względu na ramy czasowe. W ramach kursu zrealizowano 7 spotkań:

- Warsztat stacjonarny „Warsztat antydyskryminacyjny” (4-5.02.2023, 16h, Katowice), osoby prowadzące: Małgorzata Jonczy-Adamska, Lidia Prokopowicz,
- Warsztat online „Omówienie warsztatu antydyskryminacyjnego z metapoziomu” (21.02.2023, 3h), osoby prowadzące: Małgorzata Jonczy-Adamska, Lidia Prokopowicz,
- Warsztat online „Warsztaty wrażliwości międzykulturowej” (11-12.03.2023, 16h), osoby prowadzące: Marta Gontarska, Elżbieta Olczak, Magdalena Świder,
- Warsztat online „Ubóstwo i klasy społeczne jako przesłanki dyskryminacji” (28.03.2023, 3h), osoba prowadząca: Magdalena Świder,
- Warsztat stacjonarny „Uczenie się dorosłych, cykl Kolba – warsztat trenerski” (22-23.04.2023, 16h, Warszawa), osoby prowadzące: Do Bregin, Magdalena Chustecka,
- Warsztat online „BHP w pracy trenerskiej w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej” (9.05.2023, 3h), osoba prowadząca: Natalia Sarata,
- Warsztat online „Trudne sytuacje szkoleniowe i asertywność trenerska” (27-28.05.2023, 16h), osoba prowadząca: Anna Urbańczyk.

Osoby uczestniczące w kursach dla osób początkujących i średniozaawansowanych prowadziły działania powielające z zakresu edukacji antydyskryminacyjnej w swoich lokalnych społecznościach lub online, w ramach akcji Tydzień dla Edukacji Antydyskryminacyjnej 2023 (Agnieszka Caban, Krzysztof Kumor).

Ponadto, w ramach projektu w 2023 r. zrealizowano następujące **otwarte warsztaty i webinaria specjalistyczne** na wybrane tematy:

- „Romowie i Romki w Polsce - co można i trzeba wiedzieć, cz. 2” (21.07.2023, 3h), osoba prowadząca: Agnieszka Caban, moderacja: Anna Zaleska,
- warsztat stacjonarny „Jak transformować konflikty?” (2-3.09.2023, 16h, Warszawa), osoby prowadzące: Magdalena Świder, Aleksandra Chodasz (warsztat finansowany częściowo z projektów „Latarnia Równości 2.0 oraz Kalejdoskop Równości).

Kolejnym działaniem projektowym był **rozwój grupy "Równościowe Towarzystwo"**. To grupa na Facebooku, którą założyliśmy w poprzednim projekcie i której zadaniem jest sieciowanie osób prowadzących edukację antydyskryminacyjną oraz zainteresowanych jej prowadzeniem. Tą grupą chcemy też odpowiedzieć na sygnalizowane poczucie samotności osób, które prowadzą EA w małych miejscowościach i potrzebują swoistej grupy wsparcia, wymiany myśli, rozmowy z osobami myślącymi podobnie. We wrześniu 2022 roku grupa liczyła 47 osób członkowskich, zaś 31 grudnia 2023 r. ich liczba wynosiła 407.

W ramach projektu zrealizowano również ogólnopolską kampanię **"Tydzień dla Edukacji Antydyskryminacyjnej 2023"**, który trwał od 15 do 21 maja. W ramach tego wydarzenia zaprezentowaliśmy 7 inspirujących historii osób, które na co dzień angażują się w edukację antydyskryminacyjną, zachęcając innych do podejmowania działań na rzecz równości.

W ramach kampanii przygotowaliśmy również specjalne moduły na naszej stronie internetowej, które pozostaną dostępne dla naszej społeczności w przyszłości:

- Moduł wydarzeń: W trakcie "Tygodnia dla Edukacji Antydyskryminacyjnej 2023" zorganizowaliśmy 8 różnych wydarzeń z zakresu edukacji równościowej, które odbyły się w pięciu różnych miastach,
- Moduł Starter Packi: Przygotowaliśmy 3 zestawy materiałów dedykowanych osobom nauczycielskim, rodzicom, a także przedstawicielom biznesu i działom HR,
- Moduły Towarzyszące Akcji: Stworzyliśmy moduły o nazwach "Podejmij Działania", "Ambasadorki i Ambasadorzy Akcji", "Pobierz Nasze Materiały" oraz "Mówią o Nas w Mediach".

W ramach Tygodnia dla EA zrealizowano 2 spotkania online z ramienia TEA:

- "Dyskryminacja w miejscu pracy - czy prawo mnie chroni?", 16.05.2023, osoba prowadząca: Krzysztof Kumor,
- "Romowie w Polsce. Co można i trzeba wiedzieć? - część 1", 19.05.2023, osoba prowadząca: Agnieszka Caban.

W ramach naszych działań promocyjnych przygotowaliśmy również komunikat prasowy, który został opublikowany przez Polską Agencję Prasową (PAP). Ponadto, odbyła się audycja radiowa w Radiu 357, w której uczestniczyła koordynatorka projektu.

Dodatkowo, w ramach akcji przygotowaliśmy naklejki promujące wartości naszej organizacji oraz przypinki z logiem organizacji oraz logiem "Tygodnia dla Edukacji Antydyskryminacyjnej". Cała kampania była przemyślana i kompleksowa, co pozwoliło nam dotrzeć do jak najszerszej publiczności i promować wartości edukacji antydyskryminacyjnej.

Projekt instytucjonalny

W 2022 r. TEA otrzymało dotację instytucjonalną w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy. Projekt trwa do kwietnia 2024 roku. W ramach projektu planowano przede wszystkim uruchomienie studiów podyplomowych z zakresu edukacji antydyskryminacyjnej, w partnerstwie z uczelnią wyższą; przeprowadzenie badania wpływu TEA; rozwój fundraisingu organizacji – stworzenie stałej grupy roboczej ds. fundraisingu, której celem jest dywersyfikacja źródeł finansowania; oraz po raz pierwszy w historii TEA wynajęcie przestrzeni biurowej. Początkowo projekt koordynowany był przez Aleksandrę Kacprowicz, natomiast latem 2023 r. Zarząd TEA podjął decyzję o przekazaniu koordynacji Lidii Prokopowicz. W związku z kryzysem związanym z koordynacją projektów i zarządzaniem w TEA, Zarząd w porozumieniu z operatorem grantu – Fundacją im. S. Batorego na bieżąco podejmował decyzje, które wpływały na zmiany założeń projektu, aby dotacja jak najlepiej wspierała stabilizację naszej organizacji.

Najważniejszym działaniem w projekcie instytucjonalnym było otwarcie studiów podyplomowych z edukacji antydyskryminacyjnej, w partnerstwie z uczelnią wyższą. Działanie to realizowane było przez Martę Gontarską, która szczegółowo zmapowała dostępną ofertę studiów podyplomowych w tym zakresie (warunki, program, zakres tematyczny, obszar itd.), opracowała wstępny program studiów (zakres tematyczny, siatka przedmiotów, liczba godzin i punktów ECTS) przy opcji dwu- i cztero-semestralnej, przeprowadziła szereg rozmów z przedstawicielami i przedstawicielkami uczelni wyższych, aby zidentyfikować potencjalnych partnerów. We wrześniu 2023 r. odbyło się spotkanie, w którym udział wzięły Marta Gontarska, Agnieszka Kozakoszczak, Dorota Bregin i Magdalena Świder, w którym dokładnie omówiono możliwość otworzenia studiów podyplomowych do kwietnia 2024 r. Wnikliwa analiza wykazała, że brakuje nam zasobów zarówno ludzkich, finansowych, jak i czasu na zrealizowanie tego

działania w tak krótkim terminie. W związku z tym Zarząd podjął rozmowy z grantodawcą, aby zamiast studiów podyplomowych zorganizować konferencję naukową o edukacji antydyskryminacyjnej oraz dodrukować i rozprowadzić "Edukacja antydyskryminacyjna - podręcznik trenerski" na kierunkach pedagogicznych. Prośba nie spotkała się z akceptacją grantodawcy, w związku z czym grantodawca podjął decyzję o niewypłacie kolejnych transz dotacji (grudzień 2023 r.).

Za zgodą operatora grantu, zamiast przeprowadzenia badania wpływu TEA, stworzyliśmy grupę roboczą, której celem jest analiza sposobów zarządzania w TEA oraz wypracowanie rekomendacji, a następnie opracowanie dokumentu nt. nowych kierunków zarządzania w TEA. Grupa robocza rozpoczęła swoją działalność jesienią 2023 r. Charakter pracy grupy był hybrydowy, obejmujący zarówno spotkania online, na żywo, jak i prace zdalne. W pierwszym spotkaniu (1.09.2023 r.) wzięło udział 7 osób. Został opracowany dokładny wykaz obowiązków w organizacji, z podziałem na trzy kluczowe obszary: obowiązki menadżerskie, obowiązki zarządu oraz obowiązki koordynatorek projektów. Ten krok pozwolił na jasne określenie zadań i kompetencji wewnętrznych. Grupa opracowała notatkę prezentującą wyzwania, przed którymi stoją osoby zarządzające. Dodatkowo, dokonano wstępnej diagnozy sytuacji, identyfikując kluczowe obszary wymagające uwagi i działań. Sformułowano cele oraz rekomendacje dotyczące następnego spotkania grupy. Wśród tych rekomendacji znalazła się propozycja zaangażowania zewnętrznej osoby facylitującej, która będzie prowadziła proces. Jednak z uwagi na decyzję grantodawcy o niewypłacie kolejnych transz środków, co uniemożliwiło zatrudnienie zewnętrznej osoby facylitującej, osobą, która podjęła się wolontariacko realizacji tego działania był Tomasz Jędrkiewicz.

W kwietniu 2023 zatrudniono Magdalenę Świder w roli specjalistki ds. fundraisingu, której zadaniem było stworzenie stałej grupy fundraisingowej w TEA, w celu profesjonalizacji i intensyfikacji działań fundraisingowych, zwiększania rocznego budżetu, dywersyfikacji źródeł przychodów i uzyskania niezależności od grantów (dotychczas głównie Program Aktywni Obywatele). Grupa robocza zaczęła pracę we wrześniu 2023 r. W jej skład weszły: Lidia Prokopowicz (managerka TEA, od września w wymiarze ¼ etatu specjalistka ds. fundraisingu, Lidia ma doświadczenie z zakresu komunikacji i PRu), Maria Olszewska (TEA współpracowało już z Marią Olszewską w przeszłości podczas przygotowywania strategii marketingowej i fundraisingowej, pozyskiwania darczyńców indywidualnych i tworzenia oferty dla firm) oraz Danuta Sowińska (prezeska fundacji Diversity Polska - fundacja, choć młoda, ma bogate doświadczenie we współpracy edukacyjnej z lokalnymi firmami, Danuta dzieliła się z TEA swoim doświadczeniem angażowania firm we współpracę). Od września 2023 r. co ok. dwa tygodnie odbywały się konsultacje fundraisingowe, aby przejrzyściej komunikować o działaniach TEA i pozyskiwać nowych darczyńców indywidualnych, do momentu otrzymania informacji o niewypłacie kolejnych transz dotacji). Magdalena Świder nawiązała też współpracę z Marijką Nebozhenko, nową osobą członkowską TEA, a wcześniej - uczestniczką naszego kursu, prezeską fundacji Empowerment. 11 października 2023 r. odbyły się Targi Pracy w Warszawie, organizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy i UNHCR. TEA i Empowerment dostały zaproszenie do zorganizowania stoiska oraz wzięcia udziału w panelu dla pracodawców zatrudniających pracowniczkę/pracowników z Ukrainy. Na targach prezentowaliśmy naszą ofertę szkoleniową dla kadry zarządzającej i działów HR o tym, jak przygotować miejsce pracy dla ukraińskich pracowniczek i pracowników, oraz ofertę szkoleń antydyskryminacyjnych i zarządzania różnorodnością.

W ramach zadań specjalistki ds. fundraisingu Magdalena Świder przygotowała wniosek o dotację programu CERV Komisji Europejskiej na wdrażanie metod pracy narracyjnej z grupami młodzieży, w celu przeciwdziałania radykalizacji i dyskryminacji. Wniosek został złożony 5 września 2023 r., gdzie TEA był partnerem projektu, a jego liderem Cultures Interactive z Berlina. TEA jest w sieci organizacji stworzonej

przez Cultures Interactive – CEE Prevent Net, w ramach sieci powstała publikacja opisująca metody edukacyjne: https://tea.org.pl/biblioteka/cee_kompendium-dobrych-praktyk/.

Od listopada 2023 r. Magdalena Świder prowadziła prace grupy roboczej wolontariacko. W ramach prac grupy roboczej w grudniu 2023 r. opracowano kampanię fundraisingową "Uratuj TEA przed likwidacją!" (zbiórka publiczna na platformie pomagam.pl). Dziękujemy bardzo Cecylii Jakubczak za wsparcie zespołu w przygotowaniu kampanii.

Środki finansowe zabudżetowane na wynajem biura TEA przeznaczono na zatrudnienie dodatkowych osób zajmujących się finansami i administracją, których doświadczenie i kwalifikacje pomogły nam poradzić sobie z kryzysem związanym z koordynacją projektów. Osoby zaproszone do współpracy:

- Do Bregin – wieloletnia członkini TEA, zajmuje się całościową analizą finansów TEA, wspólnie z Małgorzatą Jonczy-Adamską dbają o rozłożenie kosztów pośrednich i działań wspierających TEA pomiędzy projektami oraz finansowanie pracy osób wspierających realizację projektów / koordynację działalności odpłatnej, pracę menedżerek – obsługę biura TEA.
- Aneta Korpikiewicz – osoba dbająca o kompletność i opisy dokumentacji w projekcie "Kalejdoskop Równości" – w tym uzupełnienie braków za cały 2022 rok, przygotowała część umów i ewidencji, oraz sprawozdania finansowe w projekcie Kalejdoskop Równości.
- Małgorzata Jabłońska – osoba wspierająca Małgorzatę Jonczy-Adamską, koordynatorkę projektu "Latarnia Równości 2.0", w opisywaniu dokumentacji i przygotowaniu sprawozdania okresowego.
- Kajetan Prokopiak – osoba zajmująca się archiwizacją dokumentacji stowarzyszenia.

Równe Traktowanie - co to takiego?

W kwietniu 2023 r. TEA rozpoczęło współpracę z stowarzyszeniem WAGA, które prowadzi Gdańskie Centrum Równego Traktowania. Projekt "Równe Traktowanie - co to takiego?" otrzymał dofinansowanie od Urzędu Miasta Gdańsk na przeprowadzenie kompleksowego cyklu wykładów i warsztatów dotyczących różnych aspektów Modelu na rzecz Równego Traktowania. Projekt skierowany był do instytucji oraz liderów i liderki organizacji pozarządowych i obywatelskich w Gdańsku, takich jak Straż Miejska, Policja, jednostki organizacyjne Miasta Gdańska oraz różne centra kultury i domy sąsiedzkie. W ramach projektu powstało 6 wykładów dostępnych na kanale Youtube TEA z przesłanek: wiek, płeć, pochodzenie narodowe i etniczne, orientacja psychoseksualna i tożsamość płciowa, wyznanie/bezwyznaniowość, niepełnosprawność. Do każdego wykładu powstał skrypt. Ponadto, w ramach projektu powstało 12 scenariuszy zajęć (po jednym scenariuszu 3-godzinny i jednym 6-godzinny z każdej przesłanki). Scenariusze i wykłady zostały wykorzystane podczas szkoleń przeprowadzonych w grudniu 2023 r. w Gdańsku w duetach trenerskich (osoba prowadząca z TEA w parze z osobą ekspercką z Gdańska). Współpracę nawiązała oraz projekt koordynowała Magdalena Świder. Osoby członkowskie TEA zaangażowane w pracę merytoryczną w projekcie to Małgorzata Jonczy-Adamska, Magdalena Chustecka, Magdalena Świder, Elżbieta Rutkowska oraz Lidia Prokopowicz.

Feministyczno-Queerowa Akcja Letnia 2023 (FALa 2023)

W 2023 roku TEA po raz drugi z rzędu wspierała Grupę Nieformalną Ulica Siostrzana w organizacji letniego obozu dla kobiet (cis i trans), osób niebinarnych oraz trans mężczyzn, a także ich dzieci. Feministyczno-queerowa Akcja Letnia (FALa) jest przestrzenią edukacyjno-rozwojową inicjowaną przez grupę inicjatorek z Ulicy Siostrzanej, ale współtworzoną przez wszystkie osoby uczestniczące w obozie: poprzez prowadzenie zajęć, dyskusji, warsztatów, wspólne gotowanie, dbanie o przestrzeń itp.

Ulica Siostrzana od 2001 organizuje coroczne obozy feministyczno-queerowe dla osób z doświadczeniem życia jako kobiety. To jedna z najważniejszych i najtrwalszych inicjatyw feministycznych i queerowych nie tylko w Polsce, ale w Europie Środkowo-Wschodniej. Duża część osób zaangażowanych na rzecz praw kobiet w Polsce miała i ma okazję czerpać inspirację i energię w trakcie FAL. Grupę tworzą byłe uczestniczki FAL, a grupę organizacyjną – te które w danym roku mają przestrzeń i zasoby do organizowania obozu – w 2023 roku było to 10 osób. FALa jest bardzo ważną feministyczną, intersekcyjną, inkluzywną, solidarnościową, opartą na współdziałaniu i wymianie przestrzeni. Na przestrzeni lat w obozach wzięło już udział ponad 1000 dorosłych i 300 dzieci.

19. Feministyczno-Queerowa Akcja Letnia odbyła się w dniach 21 – 30 lipca 2023 r. w Miejscu Inicjatyw Pozytywnych – Kacze Bagno. W obozie wzięło udział 46 osób dorosłych i 13 dzieci. W 2023 roku po raz pierwszy FALa była dostępna dla osób Głuchych - zatrudniono 2 tłumaczki Polskiego Języka Migowego. Uczestniczki oferowały zajęcia m.in. z Wendo, wsparcia osób dotkniętych przestępstwami z nienawiści, podstaw linorytu, sytuacji osób Głuchych i podstaw PJM, jogi, automasażu twarzy, o neuro różnorodności w przestrzeniach queerowo-feministycznych, o dzieciach z doświadczeniem migracji i asystentkach międzykulturowych w szkołach, tworzenia bransoletek szydełkowo-koralikowych, warsztat herstoryczny, jak się nie wypalić i wiele innych.

Współpraca między TEA z Ulicą Siostrzaną polegała na udzieleniu osobowości prawnej przez TEA w celu realizacji FALi 2023 (m.in. wypłacanie i rozliczanie zaliczek, obsługa umów cywilno-prawnych, wykupienie ubezpieczenia OC). Osobą wolontariacko koordynującą projekt z ramienia TEA była Magdalena Świder.

Z troską o równość

Projekt „Z troską o równość. Prewencja wypalenia i moc organizacji równościowych” realizowany był przez Fundację RegenerAkcja w partnerstwie m.in. z TEA. Projekt wystartował w kwietniu 2021 i miał trwać do końca marca 2023, ale został przedłużony do grudnia 2023 r. Koordynatorką projektu była Aleksandra Kacprowicz. W 2023 roku TEA nie realizowało działań projektowych. W lipcu 2023 r. w związku z zakończeniem współpracy z Aleksandrą Kacprowicz Zarząd podjął decyzję o zmianie koordynatorki, co nie spotkało się z akceptacją organizacji lidarskiej, w związku z czym za porozumieniem obu stron, TEA wycofało się z udziału w projekcie. Zarząd TEA podpisał w związku z tym aneks do umowy partnerskiej. Niewykorzystane środki pozostały na koncie TEA do końca 2023 roku, rozliczenie z Fundacją RegenerAkcja nastąpiło w 2024 r.

Fundusz dla Odmiany

W 2021 roku TEA otrzymało dotację z Funduszu dla Odmiany na realizację działania pt. „Wsparcie osób transpłciowych i niebinarnych w harcerstwie” w ramach 2 konkursu grantowego „Działaj dla Odmiany!” (umowa nr 5-2021-K2). Osobą wyznaczoną do koordynacji projektu oraz kontaktów roboczych z ramienia TEA była Aleksandra Kacprowicz. W dniu 5 kwietnia 2023 roku Fundusz dla Odmiany wezwał Zarząd TEA do zwrotu grantu w całości, czyli w kwocie 4 900,00 zł, w związku z brakiem realizacji działania i brakiem kontaktu z koordynatorką. 6 kwietnia TEA zwróciło grantodawcy niewydatkowane środki w kwocie 4900,00 zł.

Sprawa sądowa przeciwko Stowarzyszeniu Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza

22 września 2023 r. zapadł wyrok sądu pierwszej instancji w sprawie pozwu TEA przeciw Stowarzyszeniu Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza o naruszenie dóbr osobistych z dnia 25 stycznia 2019 r. Sąd zobowiązał pozwane Stowarzyszenie do zaniechania naruszeń dóbr osobistych TEA poprzez usunięcie ze strony internetowej <http://wielodzietni.org.pl/> oraz ze strony internetowej <http://oir.com.pl/> publikacji lub materiałów szyskanujących TEA. Zasądził również na rzecz powoda TEA kwotę 5.000,00 zł wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie od dnia 20 grudnia 2017 r. do dnia zapłaty oraz kwotę 1.637,00 zł tytułem zwrotu kosztów procesu. Ponadto, zobowiązał pozwanego do usunięcia skutków naruszeń dóbr osobistych poprzez złożenie oświadczenia o następującej treści:

„W wyniku przegranego procesu sądowego Stowarzyszenie Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza przepasza Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej za bezprawne naruszenie jej dóbr osobistych. Opisane bezprawne naruszenie dóbr osobistych Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej, którego dokonano Stowarzyszenie Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza, polegało w szczególności na rozpowszechnianiu niezgodnych z prawdą informacji, jakoby prowadzona w szkołach przez Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej edukacja antydyskryminacyjna mogła szkodzić uczniom lub uczennicom, w publikacjach lub materiałach znajdujących się min. na stronach internetowych Stowarzyszenia Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza:

- a) liście zatytułowanego „dot. Edukacji antydyskryminacyjnej i wdrażania Kodeksów Równego Traktowania datowanego na dzień 20 sierpnia 2016 r. i skierowanego do Dyrekcji Szkół, Nauczycieli i Pedagogów szkolnych, Rad Rodziców;*
- b) poście z dnia 28 października 2016 r. pt. „Drodzy rodzice”;*
- c) dokumencie pt. „Przykłady dokumentów na temat tzw. edukacji antydyskryminacyjnej firmowanych przez jej promotorów”;*
- d) liście do Minister Edukacji Narodowej Anny Zalewskiej z dnia 24 stycznia 2017 r. pt. „dot. Edukacji Antydyskryminacyjnej w placówkach oświatowych”;*
- e) dokumencie pn. „RAPORT O WPROWADZANIU IDEOLOGII GENDER DO POLSKICH SZKÓŁ stan na 24 stycznia 2017 r.”*
- f) poście z dnia 5 września 2017 r. pt. „Szanowne Rodziny i Przyjaciele”.*

oraz opublikowania przedmiotowego oświadczenia w terminie 7 dni od dnia uprawomocnienia się wyroku na głównej stronie internetowej pozwanego pod adresem <http://wielodzietni.org.pl/> oraz na stronie internetowej <http://oir.com.pl/> w ramach wielkości 10 % ekranu, przy czym tekst ma zostać napisany czarną, wyłuszczoną czcionką Arial 14, na białym tle, oraz utrzymywania przedmiotowego oświadczenia na każdej ze stron internetowych przez okres jednego miesiąca.

Stowarzyszenie Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza złożyło apelację w tej sprawie.

Dziękujemy mec. Jakubowi Turskiemu za prowadzenie naszej sprawy w ramach programu "Pro bono dla równości" Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego.

Sprawą z ramienia TEA zajmowała się Magdalena Świder.

Pozostała działalność edukacyjna

W ramach działalności odpłatnej w 2023 roku TEA zrealizowało następujące działania edukacyjne:

- warsztat antydyskryminacyjny (4h) oraz seminarium antydyskryminacyjne (2h) w języku angielskim dla Linklaters Poland Sp. z o.o., 17, 25.01.2023, wartość: 8 000,00 PLN, osoba prowadząca: Magdalena Świder;
- warsztaty antydyskryminacyjne (3x8h) dla Uniwersytetu Artystycznego w Poznaniu, 14-15.03.2023 oraz 20.04.2023, wartość: 4 500,00 PLN, osoba prowadząca: Magdalena Szewciów;
- warsztat antydyskryminacyjny (6h) dla Fundacji z Pomysłem w Zawierciu, 28.03.2023, wartość: 1 012,50 PLN, osoba prowadząca: Małgorzata Jonczy-Adamska;
- warsztaty dla młodzieży z edukacji globalnej (3x1,5h) dla International Trilingual School of Warsaw, 8.05.2023, wartość: 1 200,00 PLN; osoba prowadząca: Lidia Prokopowicz
- warsztaty wrażliwości międzykulturowej (3x3h) dla Akademii Dobrej Edukacji, 22.05.2023, wartość: 2 550,00 PLN; osoba prowadząca: Lidia Prokopowicz, Do Bregin;
- seminarium dot. osób LGBT+ w miejscu pracy (1,5h) w języku angielskim dla Goldman Sachs Poland Sp. z o.o., 5.06.2023, wartość: 1 500,00 zł, osoba prowadząca: Magdalena Świder;
- cykl usług dla Samodzielnego Koła Terenowego nr 69 Społecznego Towarzystwa Oświatowego (spotkanie wprowadzające, szkolenie dla Rady Pedagogicznej (4h) oraz konsultacje (3h), 17.08.2023, 1 400,00 PLN, osoba prowadząca: Lidia Prokopowicz, Małgorzata Chustecka;
- udział w panelu nt. "Czy rzeczywiście mogę być, kim chcę? Edukacja, rynek pracy i dom a współczesny wzorzec męskości" w ramach konferencji "Mężczyźni przyszłości – konferencja promująca równość kobiet i mężczyzn w Funduszach Europejskich", Teatr Tańca Rozbark, Bytom, organizator: Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, 27.09.2023, wartość: 1 500,00 PLN, uczestniczka: Małgorzata Jonczy-Adamska.

Koordinacją działalności odpłatnej zajmowały się w różnych okresach roku: Lidia Prokopowicz, Małgorzata Świder, Małgorzata Jonczy-Adamska.

Promowano również TEA podczas Slot Art Festival 2023, w którym udział brała Małgorzata Jonczy-Adamska – dystrybucja naklejek i rozmowy z osobami zainteresowanymi naszymi działaniami w Strefie NGO, działającej podczas Festiwalu.

Informacje dodatkowe o stowarzyszeniu

TEA nie prowadzi działalności gospodarczej, nie posiada nieruchomości ani kapitału żelaznego.

Stowarzyszenie nie posiada biura. Pod koniec 2023 roku dysponowało rzutnikiem, czterema laptopami, jednym zewnętrznym monitorem, niszczarką oraz trzema drukarkami. Pozostały niezbędny sprzęt biurowy jest udzielany przez osoby członkowskie TEA.

Główne źródła finansowania TEA to środki pozyskane na realizację konkretnych projektów, składki członkowskie, darowizny, wpływy z 1,5% oraz przychody z działalności odpłatnej.

Pod koniec 2023 roku stowarzyszenie liczyło 72 osoby członkowskie.