

Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	za rok 2024		
- Formularz należy wypełnić w języku polskim; - Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; - W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; - We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).			
Data zamieszczenia sprawozdania		2025-07-15	
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	TOWARZYSTWO EDUKACJI ANTYDYSKRYMINACYJNEJ		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica KŁOPOTOWSKIEGO	Nr domu 9	Nr lokalu 31
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 03-718	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu
Nr faksu	E-mail biuro@tea.org.pl	Strona www tea.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2009-07-08		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2017-05-09		
5. Numer REGON	14206842700000	6. Numer KRS	0000337613
7. Skład organu zarządzającego organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Marta Trawinska	Osoba członkowska Zarządu	TAK
	Magdalena Chustecka	Osoba członkowska Zarządu	TAK
	Dorota Bregin	Osoba członkowska Zarządu	TAK
	Tomasz Jędrkiewicz	Osoba członkowska Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Kinga Boruń	Komisja rewizyjna	TAK
	Magdalena Szewciów	Komisja rewizyjna	TAK
	Margaret Ohia Nowak	Komisja rewizyjna	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	Celami Stowarzyszenia są: a) Przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy, w szczególności ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, status społeczny i ekonomiczny oraz ochrona praw człowieka i swobód obywatelskich, b) Podniesienie poziomu wiedzy na temat edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności, c) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do systemu edukacji formalnej, d) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do edukacji nieformalnej, w szczególności usług szkoleniowych i doradczych, e) Wzmocnienie roli i znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności w edukacji formalnej i nieformalnej, f) Zapewnienie wysokiej jakości edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności, g) Integracja osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności.
10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i>	Cele Stowarzyszenia realizowane są poprzez następujące działania: a) promowanie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności, b) tworzenie i upowszechnianie standardów edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności, c) tworzenie i upowszechnianie systemów certyfikacji w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności, d) rozwijanie kompetencji zawodowych w obszarze wiedzy, umiejętności i postaw osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności, e) opracowywanie programów edukacyjnych i rozwojowych w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności, f) organizację i prowadzenie szkoleń, treningów, warsztatów, seminariów i konferencji oraz innych form edukacyjnych dla osób zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności, g) organizację i prowadzenie coachingu oraz doradztwa dla osób i instytucji zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności, h) budowanie pozytywnego wizerunku i prestiżu pracy osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności, i) nawiązywanie i rozwijanie współpracy w zakresie realizacji celów statutowych Stowarzyszenia z osobami fizycznymi i prawnymi w kraju i zagranicą, j) prowadzenie działalności wydawniczej, informacyjno-promocyjnej, k) prowadzenie działalności naukowej i badawczej, l) monitoring i rzecznictwo, m) formułowanie stanowisk, opinii, rekomendacji i ekspertyz związanych z celami Stowarzyszenia.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W 2024r. organizacja realizowała szereg projektów i działań:

1. Latarnia Równości 2.0 to kontynuacja działań podjętych w projekcie "Latarnia Równości. Pozytywnie o edukacji antydyskryminacyjnej". Projekt finansowany był przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny i realizowany od 2022 r. do kwietnia 2024 r. Jego koordynatorką była Małgorzata Jonczy-Adamska, a specjalistką ds. promocji - Lidia Prokopowicz. W 2024r. zrealizowano:

A. Kurs z zakresu EA dla osób nauczycielskich(13 osób), na który złożyło się 6 spotkań:

- Warsztat antydyskryminacyjny (2 dni, 16h), osoby prowadzące: Małgorzata Jonczy-Adamska, Lidia Prokopowicz (obie OC TEA),
- Webinarium nt. "Warsztat antydyskryminacyjny z metapoziomu" (3h), osoby prowadzące: Lidia Prokopowicz, Małgorzata

Jonczy-Adamska (obie OC TEA),

- Warsztat nt. "Edukacja globalna w pracy nauczycielki_nauczyciela" (1 dzień, 8h), osoby prowadzące: Kinga Boruń, Lidia Prokopowicz (obie OC TEA),
- Webinarium nt. "Przesłanka ubóstwa i różnice klasowe" (3h), osoba prowadząca: Magdalena Świder (OC TEA),
- Warsztat nt. "Przemoc rówieśnicza - przeciwdziałanie i reagowanie oraz jego związek z dyskryminacją" (1 dzień, 8h), osoby prowadzące: Magdalena Chustecka, Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA),
- Webinarium nt. "Język równościowy i inkluzyjny" (3h), osoba prowadząca: Maciej Śliwa - (OC TEA).

B. Otwarte warsztaty online i webinaria specjalistyczne:

- Warsztat online pn. "Praktyka sojusznictwa w edukacji antydyskryminacyjnej", 5.04.2024, online, 2h, Ilaj Zaremba, osoba ekspercka kolektywu Ulex (<https://ulexproject.org>),
- Webinarium/nagranie nt. "Jak reagować na dyskryminację - praktyczne wskazówki", 2h, 29.04.2024 osoba ekspercka: Magdalena Chustecka, (OC TEA),
- otwarte warsztaty specjalistyczne,
- Warsztat nt. "Action Learning WIAL - zastosowanie w antydyskryminacji" (online, 2 dni, 16h), osoba prowadząca: Anna Urbańczyk (OC TEA),
- Warsztat nt. "Edukacja antydyskryminacyjna to nie tabliczka mnożenia. Uczenie przez doświadczenie w EA" (online, 2 dni, 16h), osoby prowadzące: Do Bregin, Magdalena Chustecka (obie OC TEA),
- Warsztat nt. "Edukacja globalna" (online, 2 dni, 12h), osoba prowadząca: Magdalena Świder (OC TEA),
- warsztat nt. "Czy aby nie za wcześnie? Perspektywa antydyskryminacyjna w edukacji wczesnoszkolnej" (online, 8h), osoby prowadzące: Do Bregin, Małgorzata Jonczy-Adamska, gościnny udział Kingi Boruń (wszystkie OC TEA),
- spotkanie nt. "Dzieci to ludzie", osoba ekspercka: Do Bregin, moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA),
- spotkanie nt. "Edukacja antydyskryminacyjna w szkole podstawowej - od czego zacząć?", osoba ekspercka: Kinga Boruń, moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA),
- spotkanie nt. "Neuroatypowość, człowieczeństwo bliskości a edukacja antydyskryminacyjna", osoba ekspercka: Małgorzata Jonczy-Adamska, moderacja: Kinga Boruń (obie OC TEA),
- spotkanie nt. "Nie wiem, co w te dzieci wstąpiło...? Proces grupowy w pracy edukacyjnej", osoba ekspercka: Magdalena Chustecka, moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska (obie OC TEA).

C. Spotkania eksperckie w grupie Równościowe Towarzystwo (platforma Facebook, ok. 500 osób):

- spotkanie nt. „W okowach opresji – spotkanie wokół teorii dr Letici Nieto”, osoba ekspercka: Do Bregin,
- spotkanie nt. „Równościowe działania razem z chłopakami. O wyzwaniach, potrzebach i wsparciu nastolatków”, osoba ekspercka: Patryk Moszka.

D. Kolejną edycję wydarzenia „Tydzień Edukacji Antydyskryminacyjnej”, w ramach której promowaliśmy następujące publikacje i tematy:

- „Edukacja antydyskryminacyjna - podręcznik trenerski (wydanie II)”,
- „Ludzie między granicami” – scenariusze zajęć,
- „Edukacja antydyskryminacyjna TU, Edukacja globalna TERAZ. Scenariusze lekcji”,
- „Wszyscy o wszystkich mało wiemy” – scenariusze zajęć,
- Scenariusze zajęć online, które powstały w ramach projektu „Kalejdoskop Równości”,
- Kalejdoskop Równości - podcast antydyskryminacyjny
- Promocja grupy Równościowe Towarzystwo.

D. Zorganizowano również:

- spotkanie upowszechniające i panel dyskusyjny nt. "Szkoła o migracjach – dzieci migranckie w szkole"! W panelu wzięły udział następujące osoby: Kinga Boruń, Svitlana Sychevska, Marek Twardoch; moderacja: Małgorzata Jonczy-Adamska,
- spotkanie nt. „Przychodzi uchodźczyni do urzędu... czyli o dyskryminacji i nierównym traktowaniu w jednostkach administracji publicznej” – spotkanie online, w którym ekspertką była Natalia Gebert, prezeska Fundacji Inicjatywa Dom Otwarty.

2. Projekt instytucjonalny. W 2022 r. TEA otrzymało dotację instytucjonalną w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy. W ramach projektu planowano przede wszystkim uruchomienie studiów podyplomowych, przeprowadzenie badania wpływu TEA, rozwój fundraisingu organizacji oraz wynajęcie przestrzeni biurowej. Początkowo projekt koordynowany był przez Aleksandrę Kacprowicz, natomiast latem 2023 r. Zarząd TEA podjął decyzję o przekazaniu koordynacji Lidii Prokopowicz. W związku z kryzysem związanym z koordynacją projektów, Zarząd w porozumieniu z operatorem grantu - Fundacją im. S. Batorego na bieżąco podejmował decyzje, które wpływały na zmiany założeń projektu, aby dotacja jak najlepiej wspierała stabilizację naszej organizacji. W 2024 roku operator zdecydował o niewypłaceniu ostatniej transzy przyznanych środków. Projekt został prawidłowo zakończony i rozliczony w założonym terminie.

3. Wsparcie ze środków Funduszu Obywatelskiego im. Henryka Wujca

Data realizacji projektu: 01.04.2024-30.06.2024

Kwota dotacji: 15000 zł

Dzięki wsparciu ze środków funduszu udało nam się przygotować i przeprowadzić spotkanie strategiczne oraz Walne Zgromadzenie Osób Członkowskich TEA w czerwcu 2024 roku (pierwszy raz w formule hybrydowej, tj. stacjonarnie oraz zdalnie), przeprowadzić kilkumiesięczny audyt finansowy, złożyć sprawozdanie z realizacji projektu „Latarnia Równości 2.0”. Wynagrodzenia osób pracujących na rzecz TEA umożliwiły nam kontynuowanie pracy biura wraz z prowadzeniem współpracy ze firmami i instytucjami zainteresowanymi różnymi formami edukacyjnymi związanymi z przeciwdziałaniem dyskryminacji.

4. Z troską o równość

W 2024 roku odbyło się rozliczenie z Fundacją RegenerAkcja środków w projekcie „Z troską o równość. Prewencja wypalenia i moc organizacji równościowych”. Partnerstwo zakończone zostało się w 2023 roku.

5. Działania rzecznicze – List otwarty do Ministerstwa Edukacji Narodowej

W styczniu 2024 roku TEA, reprezentowane przez członkinie i członków zarządu, podpisało list otwarty do Ministerstwa Edukacji Narodowej, w którym wyraziło poparcie dla wprowadzenia systemowych zmian w polskiej edukacji – opartych na wartościach równości, praw człowieka i niedyskryminacji. Działanie to było wyrazem naszej misji wspierania szkół, nauczycieli i nauczycielek, a także całego systemu edukacji, w budowaniu przestrzeni otwartej, bezpiecznej i sprawiedliwej dla wszystkich osób uczniowskich. W liście przedstawione zostały nasze działania oraz lista rekomendacji opracowanych na podstawie naszej ekspertyzy. List został podpisany elektronicznie przez osoby członkowskie Zarządu: Tomasza Jędrkiewicza, Magdalenę Świder oraz Danutę Sowińską.

6. Współprace

We wrześniu wraz z CASE i SWPS złożyliśmy wniosek do CERV w temacie przeciwdziałania wykluczeniom, przemocy i mowie nienawiści wobec osób uczniowskich z doświadczeniem migracji i uchodźstwa. Po stronie TEA zaangażowane były Magda Chustecka, Joanna Grzymała-Moszyńska i Marta Trawinska. Wniosek nie uzyskał finansowania. CASE wyraził zainteresowanie złożeniem wniosku ponownie, jednak Zarząd podjął decyzję o wycofaniu się z tego projektu.

7. W ramach działalności odpłatnej w 2024 roku TEA zrealizowało następujące działania edukacyjne:

- Dwa półtoragodzinne warsztaty dla osób uczniowskich na temat Celu Zrównoważonego Rozwoju nr 10 TRAKTUIJ WSZYSTKICH SPRAWIEDLIWIE dla International Trilingual School of Warsaw;22.01.2024,
- Warsztat antydyskryminacyjny (4h) dla Safe Sets UK, 20.01.2024,
- Warsztat antydyskryminacyjny (6h) dla rady pedagogicznej w szkole prowadzonej przez Fundację SPARK ACADEMY w Poznaniu, 22.02.2024,
- Szkolenie antydyskryminacyjne w języku angielskim (2h) dla CIC WARSAW VAR2 Sp. Z o.o., 22.05.2024; wartość: 3 000 PLN, osoba prowadząca: Magdalena Świder,
- seminarium w języku angielskim w formule hybrydowej pt. „How to best react to your child's or colleague's coming out” (1h) dla firmy Linklaters Poland Sp. Z o.o., 18.06.2024;
- seminarium antydyskryminacyjne w języku angielskim w formule hybrydowej (1h) dla firmy Linklaters Poland Sp. Z o.o., 19.07.2024;
- warsztat online dotyczący równości w statutach szkolnych (6h) dla Koła Naukowego Edukacji Równościowej „Emancypacja”, UAM, 26.10.2024,
- seminarium w języku angielskim w formule hybrydowej pt. „Anti-discrimination – ways to respond to discrimination and micro-discrimination”, dla firmy Linklaters Poland Sp. Z o.o., 26.11.2024;

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	☐ gmina	☒ województwo
	☐ kilka gmin	☒ kilka województw
	☐ powiat	☒ cały kraj
	☐ kilka powiatów	☐ poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji		Osoby fizyczne	150	
(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)		Osoby prawne	15	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja (Np. zwierzęta, zabytki)				
3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym				
3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego				☒ Tak ☐ Nie
3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności				
Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Rozwijanie kompetencji zawodowych w obszarze wiedzy, umiejętności i postaw osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności. W tym celu Stowarzyszenie realizuje zadania obejmujące przygotowanie programów szkoleń oraz ich rzetelne przeprowadzenie. Szkolenia kierujemy do nauczycieli i nauczycielek, dyrekcji szkół, edukatorów i edukatorek w edukacji pozaformalnej czy trenerów i trenerek organizacji pozarządowych. Są to głównie szkolenia antydyskryminacyjne i przygotowujące do dalszej samodzielnej pracy w tym temacie.	85.59.B	0,00 zł
2	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Promowanie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności. W ramach tego przedmiotu działalności nasze Stowarzyszenie poprzez zrealizowane w ubiegłym roku projekty prowadziło rzecznictwo: listy i apele związane z edukacją i kwestiami równościowymi. Prowadzimy też profil na Facebooku oraz Instagramie, gdzie ukazują się aktualne informacje dotyczące edukacji antydyskryminacyjnej oraz problemów i kwestii z nią związanych. Sporą częścią naszych działań promocyjnych są działania informacyjne dotyczące powyższych tematów.	94.99.Z	0,00 zł
4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym				
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego				☒ Tak ☐ Nie
4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności				

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Rozwijanie kompetencji zawodowych w obszarze wiedzy, umiejętności i postaw osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności. W tym celu Stowarzyszenie realizuje zadania obejmujące przygotowanie programów szkoleń oraz ich rzetelne przeprowadzenie. Szkolenia kierujemy do nauczycieli i nauczycielek, dyrekcji szkół, edukatorów i edukatorek w edukacji pozaformalnej czy trenerów i trenerek organizacji pozarządowych. Są to głównie szkolenia antydyskryminacyjne i przygotowujące do dalszej samodzielnej pracy w tym temacie.	85.59.B	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	☐ Tak ☒ Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	253 066,17 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	225 150,23 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	27 060,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	855,94 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	6 206,60 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	164 492,63 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	164 492,63 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		39 451,00 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	9 600,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	29 851,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		42 915,94 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		0,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	254 393,57 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	182 701,37 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	28 200,65 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	17,96 zł	

e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	43 473,59 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	42 448,86 zł	
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	-1 140,65 zł	
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł	
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł	
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	☒ z podatku dochodowego od osób prawnych 38 456,33 zł ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☒ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☐ nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	☐ Tak ☒ Nie	
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☒ nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	0 osób	

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z uławkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		0,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		12 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		☒ Tak ☐ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		64 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		1 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	1 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		1 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	1 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		70 082,30 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	0,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	70 082,30 zł
2. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		70 082,30 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	8 617,18 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	61 465,12 zł
3. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		486,68 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	7 345,00 zł			
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>				
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	☐ Tak ☒ Nie			
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł			
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych				
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	☐ Tak ☒ Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				☐ Tak ☒ Nie
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożyczek publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych <i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)</i>				
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				☐ Tak ☒ Nie
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację				
Lp	Przedmiot zamówienia		Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					☐ Tak ☒ Nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Dorota Bregin Magdalena Chustecka Tomasz Jędrkiewicz Marta Trawinska		Data wypełnienia sprawozdania	2025-07-15