



Raport roczny 2021



Towarzystwo
Edukacji
Antydyskryminacyjnej

Drogie Osoby!

Rok 2021 obfitował w wydarzenia i kwestie głęboko nas poruszające.

Była to walka z Lex Czarnek, tocząca się już trzeci rok sprawa sądowa będąca konsekwencją listu wystosowanego do 20 tysięcy szkół w Polsce nękającego nasze stowarzyszenie, przetrzymywanie przez polskie i białoruskie służby mundurowe grupy osób uciekających z Afganistanu i Iraku, początek przemocowych pushbacków oraz w odpowiedzi początek silnej solidarnościowej odpowiedzi aktywistów i aktywistek. To także wciąż praca w pandemii, restrykcjach i w dużej mierze online.

Pomimo tego w 2021 roku wydarzyło się również dużo rzeczy ważnych, pięknych i nowych.

To m.in. duży projekt edukacyjny "Latarnia Równości" obfitujący

w cykl warsztatów i webinarów, pierwszy od dawna długi kurs antydyskryminacyjny czy propozycję edukacyjną dla młodzieży. To także nowe partnerstwa, nowe spotkania, nowe relacje, nowe osoby członkowskie i nowy, odświeżony branding naszej organizacji. To dużo wykonanej pracy, ale i dużo płynącej z niej satysfakcji i dumy.

Wierzymy w transparentność naszych działań, dlatego prezentujemy Wam dziś ten raport w którym zawar*śmy podsumowanie działań za 2021 rok.

Dziękujemy za Wasze zaufanie. Cieszymy się, że by*ście z nami i mamy nadzieję, że będziecie dalej.

*Zarząd Towarzystwa Edukacji
Antydyskryminacyjnej*



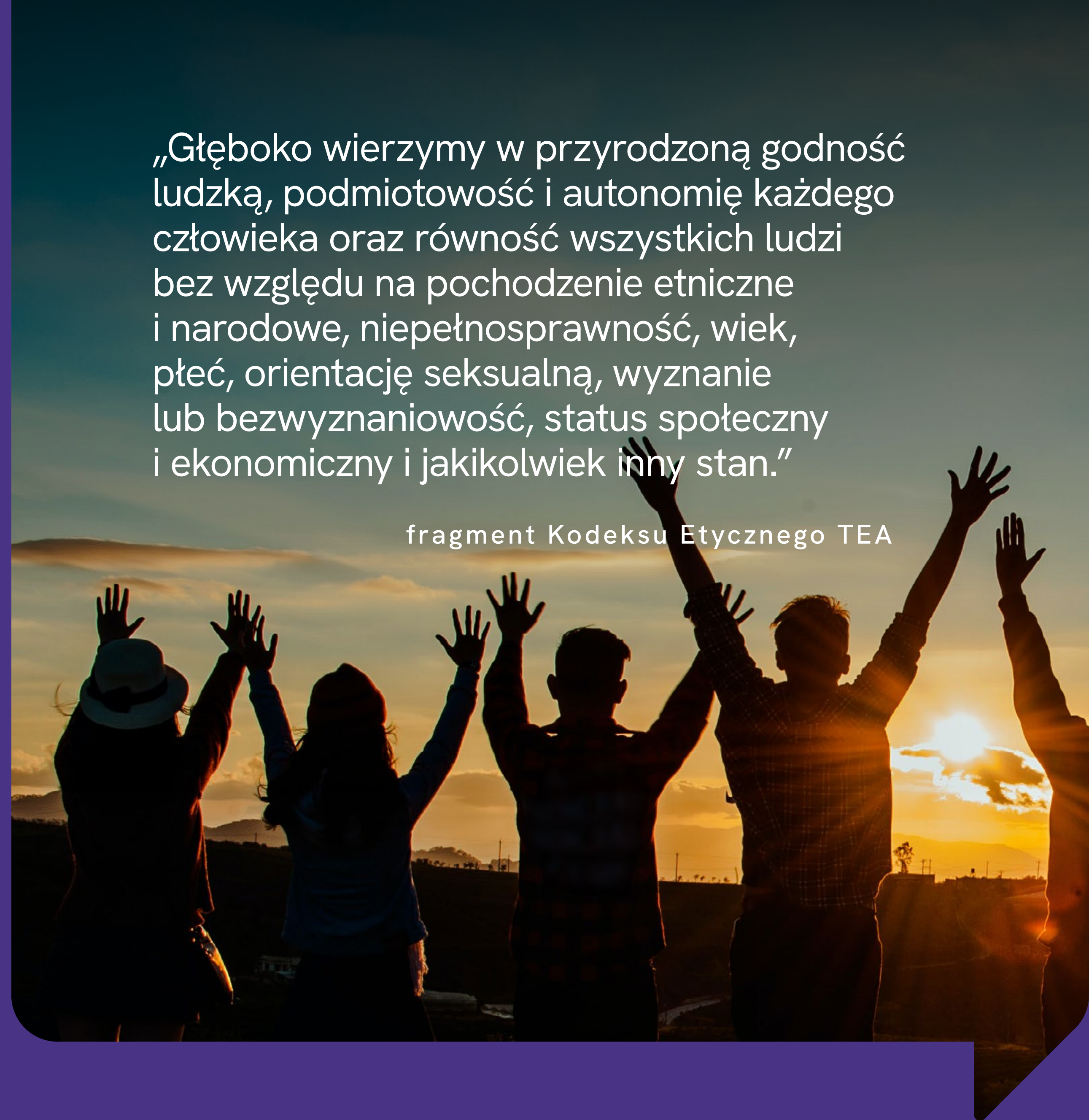
DZIAŁ 1



Podstawowe informacje

„Głęboko wierzymy w przyrodzoną godność ludzką, podmiotowość i autonomię każdego człowieka oraz równość wszystkich ludzi bez względu na pochodzenie etniczne i narodowe, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, status społeczny i ekonomiczny i jakikolwiek inny stan.”

fragment Kodeksu Etycznego TEA



O organizacji

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej (TEA) działa od 2009 roku i zrzesza specjalistki i specjalistów zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną.

- **Szkolimy** nauczycielki i nauczycieli oraz osoby zajmujące się szeroko rozumianą edukacją.
- **Tworzymy** społeczność edukatorek i edukatorów wyspecjalizowanych w przeciwdziałaniu dyskryminacji.
- **Oferujemy** kursy o różnych poziomach zaawansowania. Wszystkie osoby uczestniczące otrzymują od nas specjalistyczne publikacje i materiały.
- **Doradzamy** partnerom instytucjonalnym oraz biznesowym jak wdrażać rozwiązania systemowe oraz przygotowujemy dla nich szkolenia szyte na miarę.

TEA jest **organizacją non-profit** i ma status organizacji pożytku publicznego (OPP).

działamy od
2009
roku

Misją TEA jest rozwijanie i upowszechnianie edukacji antydyskryminacyjnej tak, aby każda osoba współtworzyła świat bez dyskryminacji i przemocy.

Misję realizujemy w trójnasób:

1. Rozwijamy kompetencje osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną.
2. Budujemy standardy edukacji antydyskryminacyjnej.
3. Działamy na rzecz włączenia edukacji antydyskryminacyjnej do systemu edukacji formalnej w Polsce.



Władze Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w 2021 roku

do maja 2021

ZARZĄD

Małgorzata Dymowska

Członkini Zarządu

Aleksandra Kacprowicz

Członkini Zarządu

Ewa Rutkowska

Członkini Zarządu

Magdalena Świder

Członkini Zarządu

KOMISJA REWIZYJNA

Marta Rawłuszko

Przewodnicząca

Beata Fiszer

Członkini Komisji Rewizyjnej

Katarzyna Sekutowicz

Członkini Komisji Rewizyjnej

od maja 2021

ZARZĄD

Małgorzata Dymowska

Członkini Zarządu

Małgorzata Jonczy-Adamska

Członkini Zarządu

Aleksandra Kacprowicz

Członkini Zarządu

Magdalena Szewciów

Członkini Zarządu

Magdalena Świder

Członkini Zarządu

KOMISJA REWIZYJNA

Marta Gontarska

Przewodnicząca

Piotr Cykowski

Członek Komisji Rewizyjnej

Beata Fiszer

Członkini Komisji Rewizyjnej

Rok 2021 w liczbach



64

liczba osób
członkowskich TEA

27

liczba odbytych warsztatów,
szkoleń i webinarów

7050

tyle minut trwały nasze kursy
i warsztaty w 2021 roku

400+

osób uczestniczących
w warsztatach, szkoleniach itp.

336%

przyrost zasięgu profilu TEA
na Facebooku w 2021 roku

495

osób obserwujących nowego
Instagrama TEA pod koniec 2021

170+

postów edukacyjnych
i rzeczniczych w social mediach

5

nowych haseł Loesje powstałych
na warsztatach dla młodzieży

DZIAŁ 2



Działania i projekty





Latarnia Równości

Pozytywnie o Edukacji
Antydyskryminacyjnej

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2021

1. Szczegółowa diagnoza potrzeb oraz stworzenie programu edukacyjnego.
2. Otwarty warsztat antydyskryminacyjny (2 dni szkoleniowe).
3. Webinaria o polityce tożsamości, o nowoczesnym rasizmie, o dyskryminacji - dyskusja po seansie "Niebieskookich" oraz o metodzie Lewis Deep Democracy.
4. Warsztaty z młodzieżą metodą Loesje.
5. Początek kursu online dla młodzieży pt. "Akademia Rówieśniczego Sojusznictwa" dla 16 osób pochodzących z 6 województw.
6. Spotkanie online "Nie ma wakacji! Walka trwa!" o bieżącej polityce dot. systemu edukacji i działań/programów antydyskryminacyjnych. Wydarzenie uświetniły Alicja Pacewicz (Fundacja Szkoła z Klasą, Sieć Organizacji Społecznych dla Edukacji) oraz Izabela Podsiadło-Dacewicz (Warszawskie Centrum Innowacji Edukacyjnych i Szkoleń, program „Szkoła Przyjazna Prawom Człowieka”). W trakcie spotkania przeczytano także anonimowe świadectwa osób nauczycielskich, które dotyczyły represji i szykan związanych z prowadzeniem EA i edukacji prawocitowiczej w szkołach.
7. Rozpoczęcie działalności grupy Facebookowej „Równościowe Towarzystwo” oraz wysyłki nowego newslettera organizacji.
8. Kilkadziesiąt dedykowanych treści edukacyjnych na Facebooku i Instagramie.
9. Odbycie konsultacji z zewnętrznymi specjalistami, zakup sprzętu biurowego oraz obsługa bieżąca organizacji w ramach komponentu instytucjonalnego.

„Najważniejszym chyba było dla mnie to, że przy okazji zrobiło się dla mnie dużo łatwiejsze mówienie o tożsamości płciowej. Poza tym na pewno przydatne będą ćwiczenia, które poznałam. Chciałabym je wykorzystać, żeby dalej nieść wiedzę, którą zdobyłam.”

opinia osoby uczestniczącej
w jednym z warsztatów projektu



„Po webinarium mam dużo uporządkowanej wiedzy z jednej strony, z drugiej ciągłą wątpliwość, czy jako osoba biała mam prawo uczyć o rasizmie. Jednocześnie webinarium skłoniło mnie do refleksji zamiast przyjmowania za pewnik, co dotychczas robiłam, że tego prawa nie mam. Samo doświadczenie było ważne i mocne. Najważniejsze jednak jest dla mnie pytanie - co zrobię z moim białym przywilejem?”

opinia osoby uczestniczącej
w warsztacie o nowoczesnym rasizmie

Angażujemy niezaangażowanych do zmiany!

Szkolenia dla nauczycielek
i nauczycieli w zakresie dialogu
i teatru w celu zaangażowania
uczennic i uczniów

Projekt miał na celu połączenie pedagogiki
zaangażowania i zmiany zachowań w ramach poradnika
dla nauczycieli/ek - osób, które ułatwią **uczenie się**
i włączanie w działania osoby niezaangażowane.

Projekt zgłębiał metody filozoficzne, dialogiczne oraz
teatralne (Teatr Forum), które uzna*śmy za szczególnie
interesujące w procesie angażowania młodych ludzi.

Ten 3-letni projekt, wcześniej **obfitujący również**
w warsztaty i szkolenia, zwieńczyło spotkanie
upowszechniające. 3 grudnia w Warszawie odbyło
się wydarzenie pt. "Wycofani, niezaangażowani,
outsiderzy. Jak włączać osoby zmarginalizowane
w grupie?". W jego trakcie odbyła się prezentacja
poradnika z wypracowanymi podczas projektu
metodami oraz dwa tematyczne panele dyskusyjne.

3 lata
czas trwania
projektu



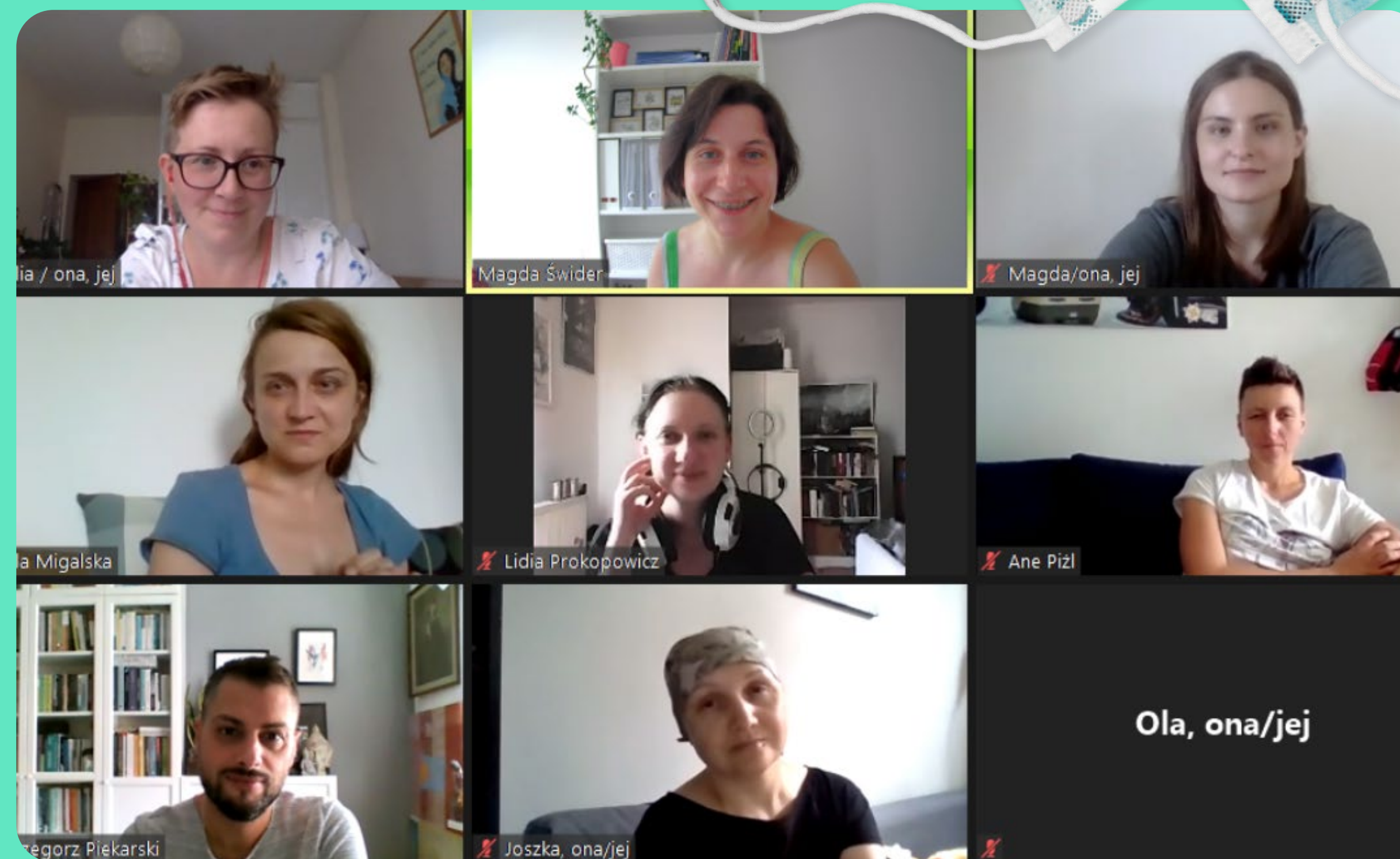
Oxygen Mask. Take care of yourself to empower others.

Projekt ten był grantem instytucjonalnym na rzecz organizacji zmagających się z **wyzwaniami wynikłymi z pandemii Covid-19** oraz działania pod rządami ograniczającymi wolności obywateli i obywaterek. Realizowa*śmy go w latach 2020-2021 w ramach wsparcia otrzymanego od The Open Society Initiative for Europe.

W RAMACH TEGO PROJEKTU

- W lipcu 2021 odbył się **warsztat antywypaleniowy** dla osób członkowskich TEA.
- Zaoferowa*śmy **wsparcie psychologiczne** dla osób członkowskich TEA zaangażowanych w proces przeciwko Stowarzyszeniu Rodzin Wielodzietnych Warszawy i Mazowsza po tym, jak wystosowało pismo nękające nasze stowarzyszenie do 20 tysięcy szkół w Polsce. Przewlekłość procesu oraz duże zainteresowanie mediów prawicowych i organizacji fundamentalistycznych, np. obecność Kai Godek i jej popleczników, były dużym obciążeniem psychicznym dla osób poszkodowanych listem i biorących udział w postępowaniach sądowych. Z konsultacji skorzystały 3 osoby.
- Powstała **nowa komunikacja TEA**, nowy branding, nowa strona internetowa.
- Zadbano o **sprawiedliwe wynagradzanie** koordynatorek, których projekty zostały przedłużone z powodu pandemii COVID-19 bez zapewnienia środków na dodatkową pracę. Dzięki grantowi mog*śmy wypłacić koordynatorkom pełne pensje za ich pracę.
- Zabezpieczono dalsze zatrudnienie **dwóch managerek TEA** w pandemicznym czasie. Do zadań koordynatorek należało m.in. wszechstronne wspieranie Zarządu oraz koordynatorek projektów, koordynacja obsługi spraw sądowych, praca nad bezpieczeństwem i płynnością finansową TEA, zarządzanie i realizacja bieżącej komunikacji i wiele więcej. Praca ta poskutkowała przejściem względnie "suchą stopą" przez trudne czasy pandemiczne oraz otrzymaniem dwóch grantów na dalsze działania edukacyjne.

w trakcie warsztatu antywypaleniowego



Z troską o równość. Prewencja wypalenia i moc organizacji równościowych.

Projekt ten jest realizowany przez TEA jako organizację partnerską we współpracy z Fundacją RegenerAkcja (liderka projektu), Fundacją Głębokiej Demokracji oraz Human Rights Academy (Norwegia).

Działanie, za które odpowiada TEA rozpoczęło się jesienią 2021 roku. Udało nam się zorganizować pierwsze z jedenastu przewidzianych spotkań grupy roboczej, które rozpoczęło prace nad **opracowaniem raportu dotyczącego niewypalających narzędzi i metod dla edukatorów/ek antydyskryminacyjnych**. Jesień 2021 to także inne ważne działania przygotowujące, które zaowocują wydaniem raportu w 2022 roku.

PROJEKT MA NA CELU

- Wzmocnienie stabilności i zdolność organizacji i grup równościowych do długoterminowego działania.
- Wzmocnienie ich potencjału do prowadzenia rzecznictwa na rzecz grup defaworyzowanych i wprowadzenia równościowej zmiany społecznej: upodmiotowienia grup defaworyzowanych, w tym osób LGBT, kobiet, uchodźców, osób z mniejszości narodowych i etnicznych, osób z niepełnosprawnościami i innych grup mniejszościowych.

Projekt finansowany przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię z Funduszy EOG w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy.

Island
Liechtenstein
Norway



Active
citizens fund



Razem rozwijamy kompetencje (InterCap)

Europejskie sieci obywatelsko-universyteckie na rzecz globalnej edukacji w zakresie migracji, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju we współzależnym świecie.

Zdecydowana większość działań merytorycznych wydarzyła się we wcześniejszych 3 latach projektu.

Ostatni miesiąc, czyli styczeń 2021 roku to przede wszystkim niezbędne podsumowywanie działań, finalizowanie kompletowania dokumentacji, szykowanie rozliczeń, sprawozdawczość.

Więcej o projekcie można znaleźć na jego stronie internetowej:



Odwiedź stronę

developetogether.eu



Szkolenia w katalońskim ośrodku Ulex

European networking for resilient and long-term inclusion strategies

To projekt skupiający się wokół osób członkowskich TEA poprzez odbywanie szkoleń w zaprzyjaźnionym katalońskim ośrodku. W 2021 roku z powodu pandemii oraz restrykcji dotyczących podróży wyjazdy szkoleniowe zostały zawieszone.

We wcześniejszych latach projektu w szkoleniach organizowanych przez kataloński kolektyw Col·lectiu Eco·Actiu wzięty udział 3 osoby, a w roku 2022 jest przewidziane jeszcze 14 miejsc.

Dodatkowo trwały prace koordynacyjne związane z obsługą sytuacji pandemicznej oraz wydłużeniem projektu, by postawione cele i wyjazdy szkoleniowe zostały zrealizowane.

Ten kurs wydarzył się w idealnym czasie w moim życiu. Wyciągnęłam z niego bardzo wiele, ale w tym momencie najważniejsze są dla mnie wiedza i ćwiczenia poznane na kursie, które służą w mojej pracy zawodowej oraz inspirują do poszerzania warsztatu trenerskiego, waga codziennej refleksji z dala od ekranów i elektroniki oraz praktyka medytacji, którą codziennie odbywa*śmy na wyjeździe.

opinia członkini TEA po udziale w kursie dotyczącym zrównoważonego aktywizmu

Kalejdoskop Równości

To projekt realizowany z grantu przyznanego w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny.

Projekt rozpoczął się pod koniec roku 2021, więc mimo, że w tym czasie nie wydarzyło się nic widocznego, to zostało wykonane **dużo niezbędnych prac zakulisowych**.

Odbyły się prace:

- logistyczne,
- promocyjne,
- organizacyjne,
- działania w ramach komponentu instytucjonalnego.

Projekt ma na celu wieloaspektowe i wielonarzędziowe wspieranie osób prowadzących edukację antydyskryminacyjną lub osób chcących rozpocząć jej prowadzenie.

Więcej efektów i działań już wkrótce!



Wsparcie osób transpłciowych i niebinarnych w harcerstwie

To projekt realizowany w ramach grantu przyznanego przez Fundusz dla Odmiany.

Jego celem jest dotarcie do zespołu osób pracujących w **harcerskim telefonie psychologicznym** oraz do kilkuset młodych i dorosłych harcerzy i harcerek z treściami dotyczącymi transpłciowości oraz niebinarności.

Efekty projektu będą widoczne w roku 2022 w formie **szkolenia** oraz **poradnika**.



Pozostała działalność edukacyjna

OFERUJEMY WARSZTATY
I SZKOLENIA DLA



SZKÓŁ



BIZNESU



SAMORZĄDU



I INNYCH

Oprócz działań w ramach projektów realizowanych z pozyskanych grantów nie zabrakło także innych działań edukacyjnych.

Między innymi w sierpniu prowadziłyśmy warsztat antydyskryminacyjny dla nauczycieli i nauczycielek szkół zawodowych na Pomorzu.

W październiku dla podobnej grupy poprowadziłyśmy warsztat o pracy z młodzieżą z doświadczeniem migracji.

Nie zabrakło też szkoleń dla biznesu.

**Nauczyciele zadowoleni, wręcz zachwyceni
wiedzą i umiejętnościami Waszej trenerki.
Jeszcze raz serdecznie dziękuję. Szkolenie
od Państwa to wielka wartość.**

opinia nauczycielki po naszym warsztacie

Opinie osób uczestniczących w naszych warsztatach i spotkaniach

Dzięki takim Waszym ocenom naszych działań ciągle chcemy to robić!

Te warsztaty dotyczą pojęć, na których temat raczej każdy ma już jakieś przemyślenia czy w jakimś stopniu się z nimi zetknął, a spotkania skonstruowane są w taki sposób, że naprawdę można sobie te doświadczenia i wiedzę ułożyć lub zweryfikować w bezpiecznej, nieoceniającej atmosferze i poczuciu podmiotowości. Zgłaszając się nie sądziłam chyba, że będzie tak emocjonalnie, ale jestem za to wdzięczna, bo to jest niezbędne zderzyć się z własnymi emocjami, jeśli się chce z tymi tematami pracować.

Wynoszę wieloaspektowość dyskryminacji, łatwość przeoczenia jej przejawów, inkluzywny język. To, że dyskryminacja, osoby dyskryminujące i dyskryminowane mogą mieć różne twarze, nie tylko ludzkie.

Bardzo pozytywne doświadczenie. Otwarta grupa, chęć zdobywania wiedzy i udzielania się, gotowość do rozmowy - budująca rzecz w naszych czasach.

Poczułam, że jest to temat, którym chcę się zajmować na większą skalę.

Mam wdzięczność za usłyszane historie, przypomnienie sobie na czym polega dobre sojusznictwo oraz jak ważny jest selfcare, gdy chcemy troszczyć się o innych. Poczułam też jak ważna jest pokora w życiu osób trenerskich, aby nie mieć przekonania o własnej nieomyślności i móc przyznać przed sobą i innymi: tak, ja też czasem dyskryminuję.

Niezwykle przydatne, inspirujące warsztaty. To był warsztat, na który czekałam od lat.

Miałam obawy, że będzie dużo skupienia na samej mowie nienawiści, tymczasem warsztat był oparty bardzo na rozwiązaniach, a osoba prowadząca podzieliła się swoim praktycznym doświadczeniem i empatycznym, profesjonalnym podejściem do osób uczestniczących w tego typu warsztatach. To było bardzo cenne posłuchać o czyichś wypracowanych pomysłach i strategiach, pomogło mi wyobrazić sobie bardziej, z czym można się zetknąć w tego typu pracy, ale też dało poczucie, że da się takimi sytuacjami zarządzać.



Odpowiedź na kryzys migracyjny przy granicy polsko-białoruskiej

W sierpniu 2021 roku kraj usłyszał o **przetrzymanyu przez polskie i białoruskie służby mundurowe** w Usnarzu Górnym grupy osób uciekających z Afganistanu i Iraku. Wkrótce potem rozpoczęła się trwająca do dziś solidarnościowa odpowiedź wielu aktywistów i aktywistek. Władze i służby zaczęły dokonywać przemocowych pushbacków. Wzmocniły także już dotychczas wrogą narrację oraz politykę antyuchodźczą.

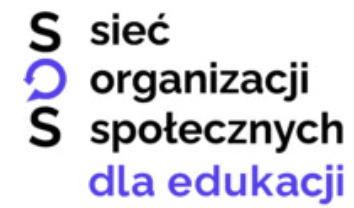
W odpowiedzi na tę sytuację **zaangażowała się zarówno TEA jako organizacja, jak i wiele osób członkowskich TEA osobiście**. Byliśmy w Usnarzu, w przygranicznych lasach i starając się wspierać pomocowe zaplecze. Na początku września naprędce zorganizowaliśmy warsztat online pt. "Jak rozmawiać z uczniami i uczennicami o tym, co się dzieje na granicy?". **Na przewidziane 20 miejsc w trzy dni zgłosiło się ponad 170 osób**.

Widząc potrzebę podejmowania tego tematu w kontekście edukacyjnym nawiązaliśmy współpracę z inicjatywą Dom Otwarty. Najpierw nad treściami i postami edukacyjnymi przybliżającymi to co się dzieje na granicy polsko-białoruskiej z perspektywy klasy szkolnej. Po kilkunastu tygodniach współpraca ta przerodziła się w **otrzymanie grantu na projekt interwencyjny pt. "Ludzie między granicami - kryzys azylowy w klasie"** w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny, który realizowany jest od początku 2022 roku.



zdj. Antek Mantorski

Partnerstwa i rzecznictwo



Nowa jakość komunikacji

Oprócz działań edukacyjnych i rzeczniczych w 2021 roku przeprowadzi*śmy gruntowne porządki i śmiało zmiany w komunikacji naszej organizacji.

1. Odświeżone logo obudowane nową, profesjonalną identyfikacją wizualną

dzięki grantowi Oxygen Mask

2. Nowa strona internetowa z bogatą biblioteką materiałów

[odwiedź stronę](#)

[odwiedź bibliotekę](#)

dzięki grantowi Oxygen Mask

3. Pełno treści edukacyjnych na naszym Facebooku i nowym Instagramie

[odwiedź Facebooka](#)

[odwiedź Instagrama](#)

m.in. dzięki projektom Latarnia Równości oraz Kalejdoskop Równości

4. Nowa grupa Facebookowa "Równościowe Towarzystwo"

[dołącz do grupy](#)

dzięki projektowi Latarnia Równości

5. Nowe nagrania warsztatów i spotkań na naszym kanale na YouTube

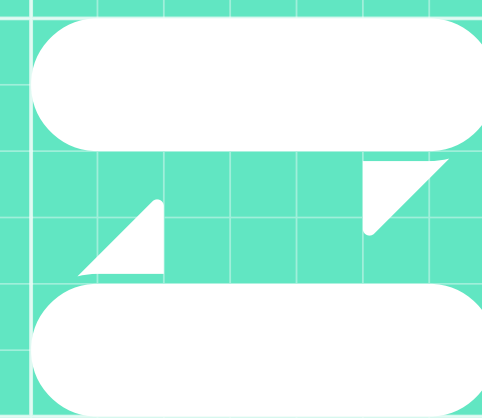
[odwiedź YouTube](#)

dzięki projektowi Latarnia Równości

6. Nowo zbudowany newsletter docierający już do ponad 600 osób

[zapisz się do newslettera](#)

dzięki projektowi Latarnia Równości



Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej

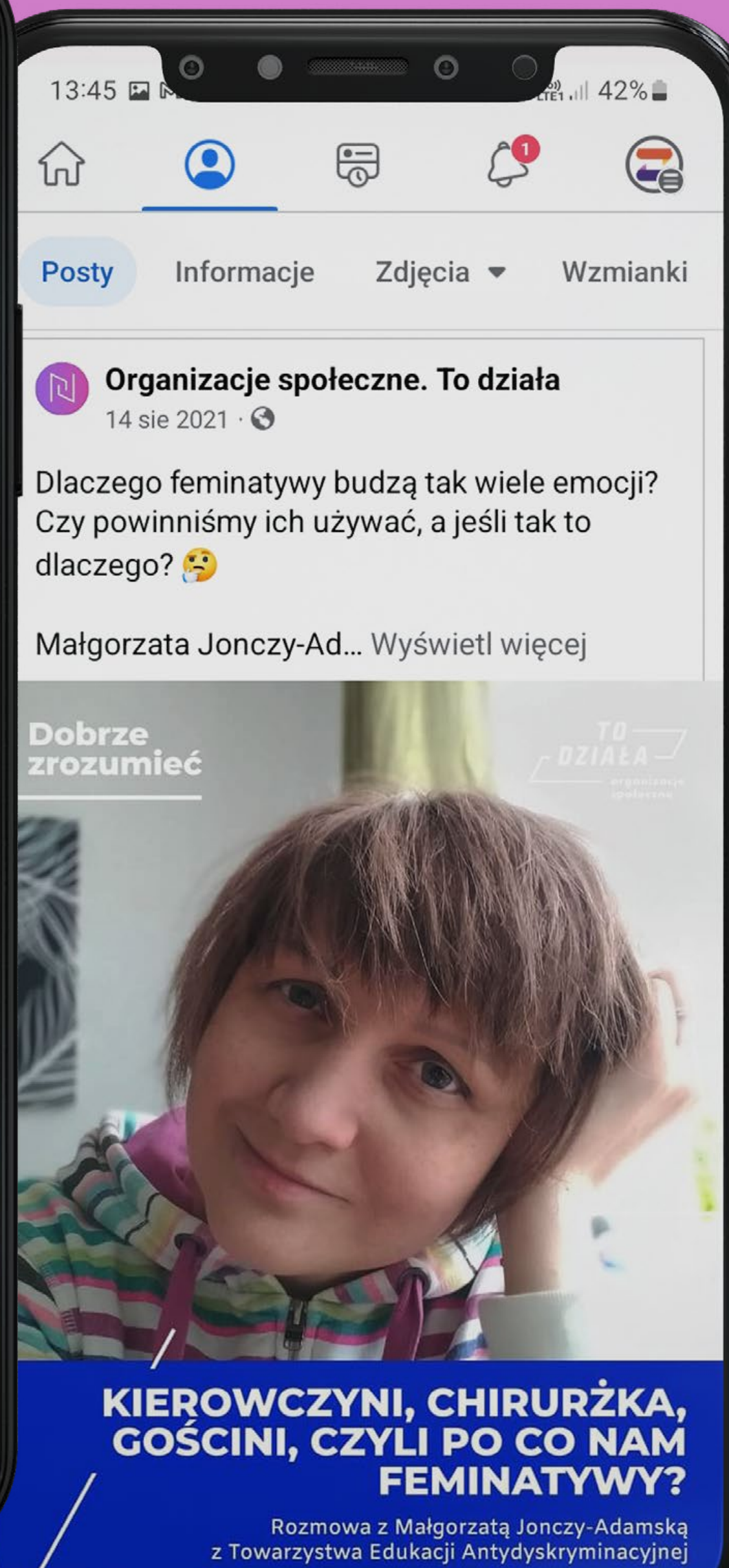
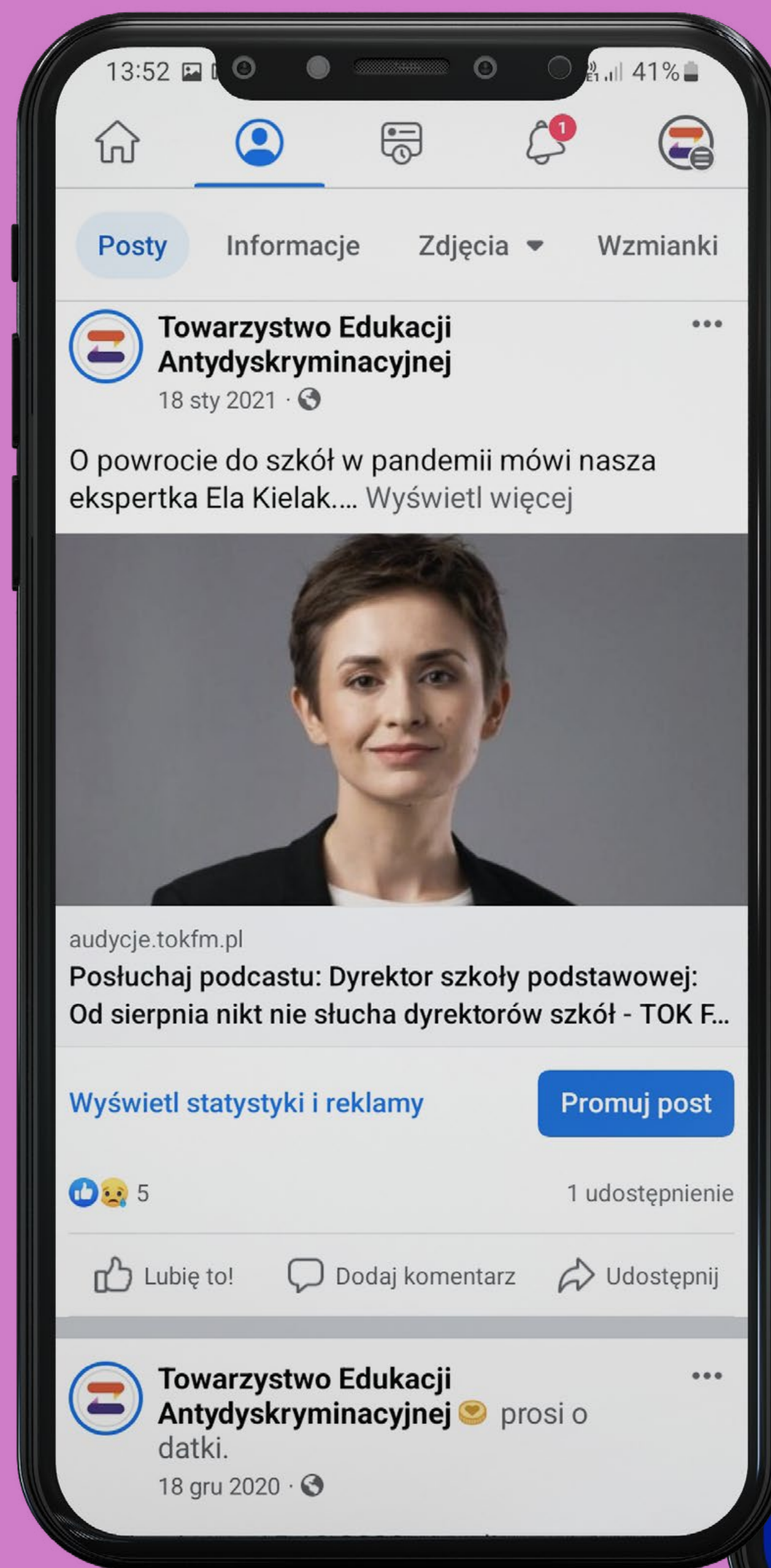


TEA w mediach

W 2021 roku nie brakowało nas także w mediach tradycyjnych.



2021



DZIAŁ 3

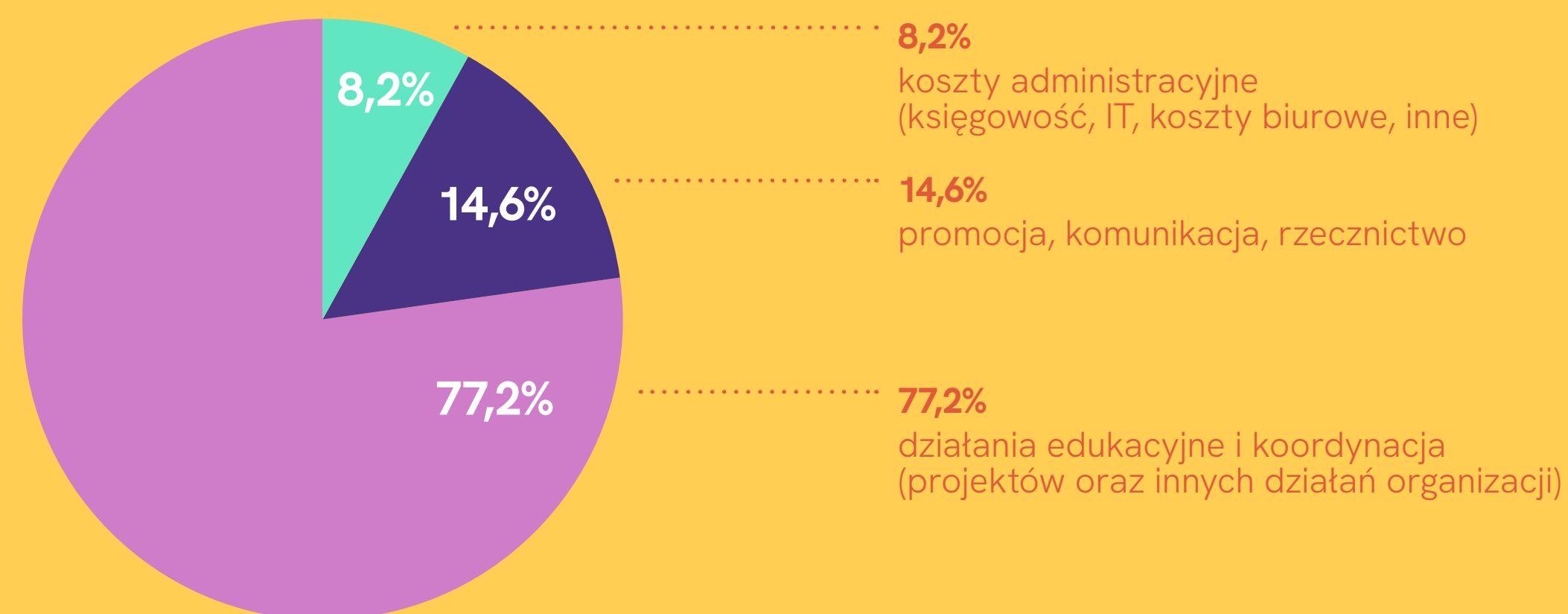


Informacje dodatkowe



Finanse i transparentność

Oto uproszczona struktura wydatków TEA w 2021 roku



Wierzymy w transparentność finansową organizacji pozarządowych, dlatego na naszej stronie internetowej pobierzesz **pełne sprawozdanie finansowe** za 2021 rok.



Odwiedź stronę

tea.org.pl



I w końcu rok 2021 to także...



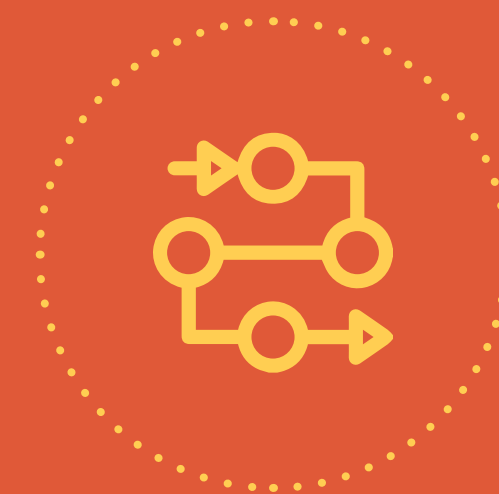
nowe osoby członkowskie
naszego stowarzyszenia



nowe wolontariuszki wspierające
nasze działania komunikacyjne



nawiązywanie nowych
partnerstw, rozpoczynanie
nowych działań i projektów



nowa, przejrzysta i sprawiedliwa
procedura podzlecania
szkoleń i warsztatów wśród
osób członkowskich TEA

...oraz dużo pracy na pierwszy rzut oka niewidzialnej, ale bardzo potrzebnej:



fundraising



wspieranie
prac Zarządu



wspieranie
przebiegu
sprawy sądowej



bieżąca obsługa
organizacji



praca
strategiczna



podsumowanie,
rozliczanie
i ewaluacja
projektów



uczestnictwo
managerek
w Szkole
Aktywnego
Sektora

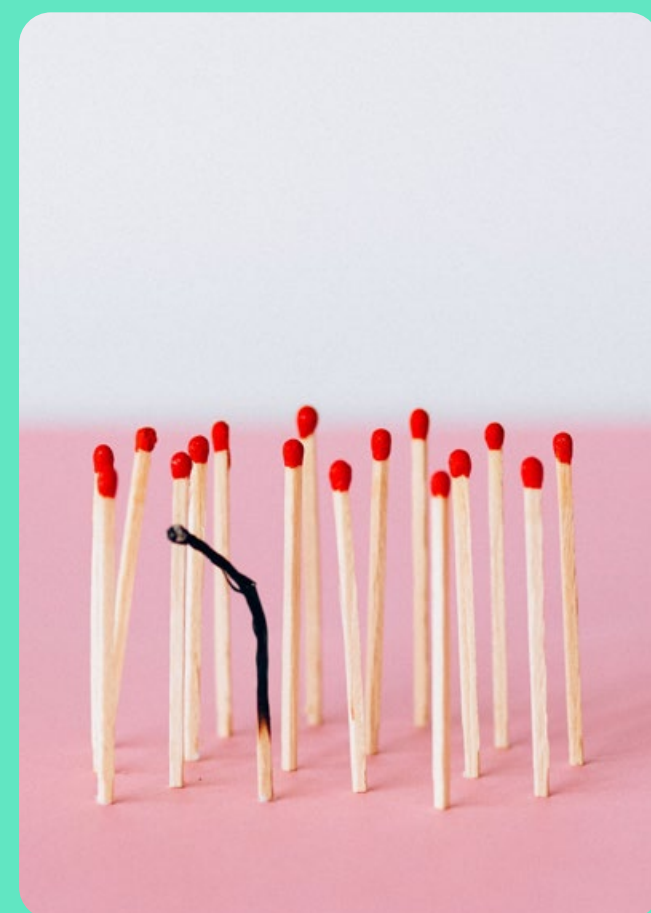


i wiele innych!

A już niebawem:



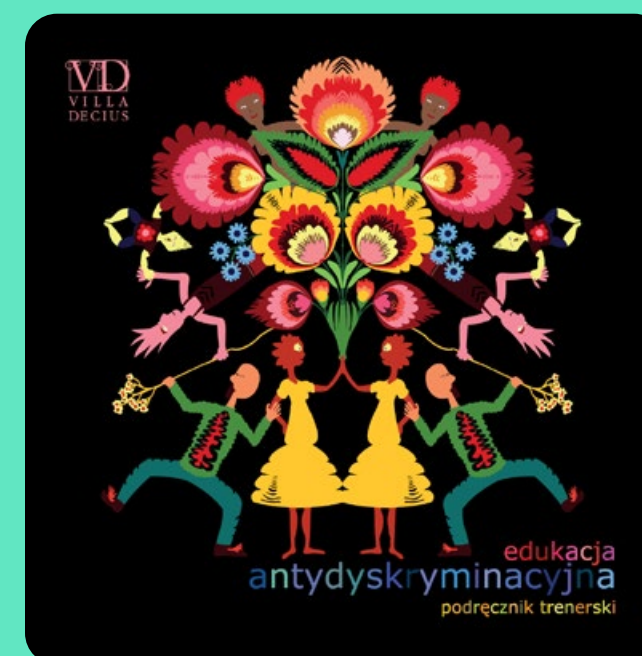
Podręcznik zawierający scenariusze lekcji o migracjach, uchodźstwie i sytuacji na granicy polsko-białoruskiej "Ludzie między granicami"



Raport dotyczący niewypalających narzędzi pracy edukatorek/rów z organizacji równościowych będący efektem kilkumiesięcznej pracy eksperckiej grupy roboczej



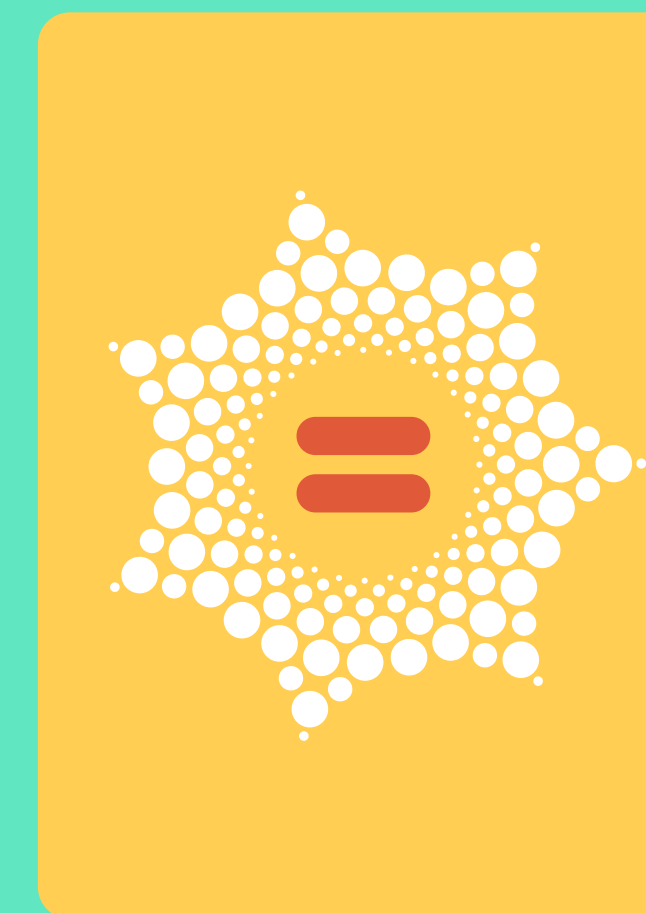
Podcasty dotyczące edukacji antydyskryminacyjnej



Drugie, zaktualizowane wydanie poradnika "Edukacja antydyskryminacyjna - podręcznik trenerski"



Kolejne warsztaty i spotkania w projektach: Latarnia Równości, Latarnia Równości 2.0, Kalejdoskop Równości



Obchody drugiego Tygodnia Edukacji Antydyskryminacyjnej



Razem z nami buduj świat wolny od uprzedzeń i dyskryminacji!

DOŁĄCZ

Newsletter TEA

[zapisz się do newslettera](#)

Grupa na Facebooku
„Równościowe Towarzystwo”

[dołącz do grupy](#)

WESPRZYJ

Przekazuj stałą darowiznę
lub wesprzyj nas jednorazowo

[przełącz darowiznę](#)

Przeznacz nam swój 1%

[poznaj szczegóły](#)

WSPÓŁPRACUJ

Zamów u nas szkolenie

[poznaj ofertę](#)

Wejdźmy razem
w partnerstwo projektowe

[skontaktuj się z nami](#)

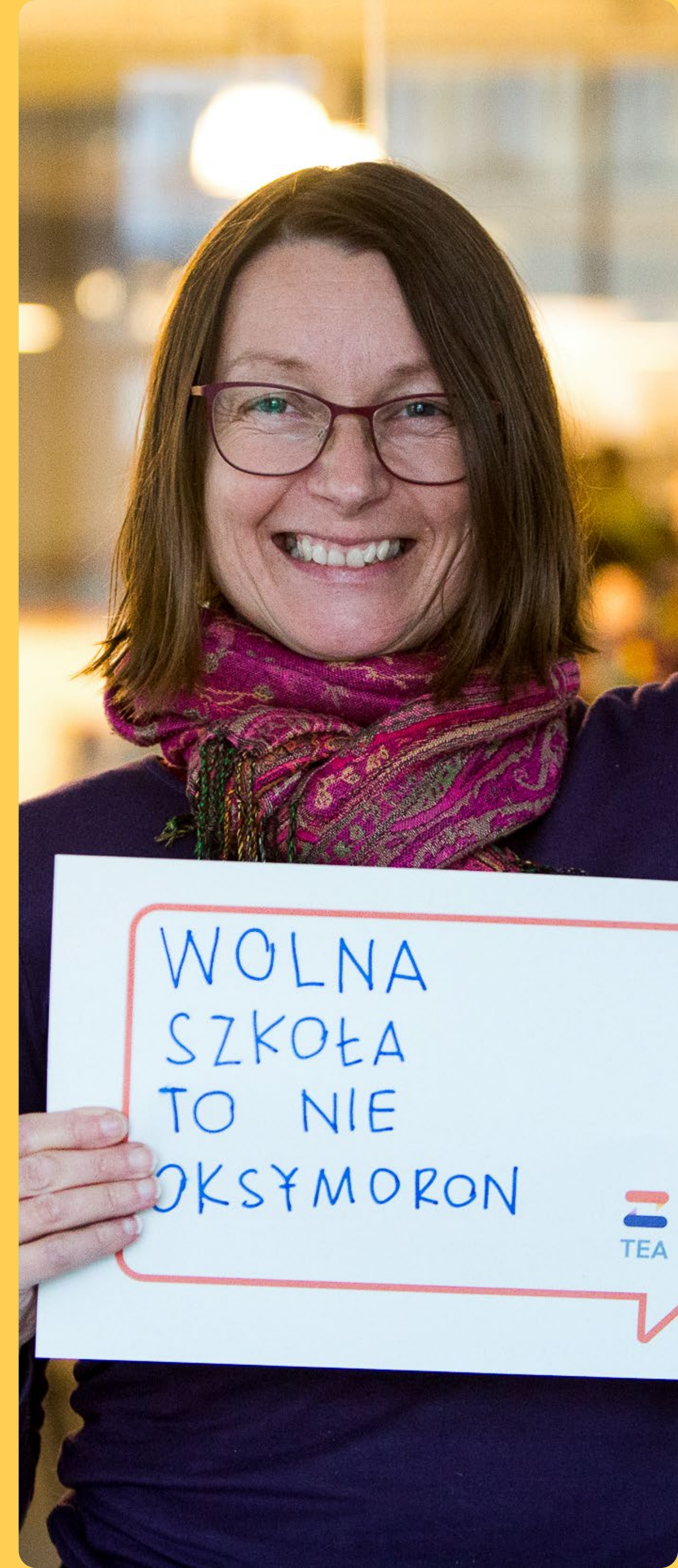
Raport roczny
2021

autorki: Aleksandra Kacprowicz, Magdalena Świder

zdjęcia: Agata Kubis, Michalina Kuczyńska, Antek Mantorski oraz zbiory własne TEA i osób członkowskich

projekt graficzny i wsparcie copywriterskie: Michał Kacprowicz

Tekst raportu jest objęty licencją Creative Commons Uznanie autorstwa - Użycie niekomercyjne 4.0 Międzynarodowe



2021



Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej
Adres do korespondencji: Skrytka pocztowa nr 223, 00-001 Warszawa 1
Dane rejestrowe: ul. Ks. Ignacego Kłopotowskiego 9 m. 31, 03-718 Warszawa
KRS 0000337613 | NIP 1132785116 | REGON 142068427
Data wpisu do KRS: 8 października 2009
www.tea.org.pl