



# SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE 2011

Z działalności Towarzystwa Edukacji  
Antydyskryminacyjnej

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej  
ul. Ks. Ignacego Kłopotowskiego 9 m. 31  
03-718 Warszawa

KRS: 0000337613  
NIP: 1132785116  
REGON: 142068427

Data wpisu do KRS: 8 października 2009

## Zarząd

Marta Rawłuszko -	prezeska
Joanna Grzymała-Moszczyńska -	wiceprezeska
Natalia Sarata -	skarbniczka
Dominika Cieślikowska -	członkini
David Sypniewski -	członek

## Komisja rewizyjna

Magdalena Chustecka -	przewodnicząca
Marcin Dadel -	członek
Monika Serkowska -	członkini

### **Lista członków i członkiń Towarzystwa (stan na 31 grudnia 2011 roku):**

Marta Abramowicz, Grzegorz Basarab, Małgorzata Borowska, Maja Branka, Dorota Bregin, Dominika Cieślukowska, Piotr Choroś, Magdalena Chustecka, Katarzyna Czerwonogóra, Marcin Dadel, Ewa Dąbrowa, Katarzyna Dułak, Małgorzata Dymowska, Marcin Dziurok, Marcin Fiedorowicz, Beata Fiszer, Ewa Furgał, Magda Grabowska, Joanna Grzymała-Moszczyńska, Małgorzata Jonczy-Adamska, Anna Jurek, Anna Kamińska, Kinga Karp, Agnieszka Kozakoszczak, Tomasz Kuncewicz, Mirosława Makuchowska, Natalia Pamuła, Michał Pawłęga, Marta Rawłuszko, Ewa Rutkowska, Natalia Sarata, Katarzyna Sekutowicz, Monika Serkowska, Agnieszka Siekiera, Piotr Skrzypczak, Ewa Stoecker, David Sypniewski, Jan Świerszcz, Agata Teutsch, Anna Urbańczyk, Maciej Zabierowski, Hanna Zielińska.

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej nie prowadzi działalności gospodarczej.

### **Cele statutowe Towarzystwa:**

- a) Przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy, w szczególności ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, status społeczny i ekonomiczny oraz ochrona praw człowieka i swobód obywatelskich,
- b) Podniesienie poziomu wiedzy na temat edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- c) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do systemu edukacji formalnej,
- d) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do edukacji nieformalnej, w szczególności usług szkoleniowych i doradczych,
- e) Wzmocnienie roli i znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności w edukacji formalnej i nieformalnej,
- f) Zapewnienie wysokiej jakości edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- g) Integracja osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności.

### **Zakres działalności statutowej Towarzystwa:**

- a) promowanie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- b) tworzenie i upowszechnianie standardów edukacji antydyskryminacyjnej
- c) na rzecz równości i różnorodności,
- d) tworzenie i upowszechnianie systemów certyfikacji w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,

- e) rozwijanie kompetencji zawodowych w obszarze wiedzy, umiejętności i postaw osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- f) opracowywanie programów edukacyjnych i rozwojowych w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- g) organizację i prowadzenie szkoleń, treningów, warsztatów, seminariów i konferencji oraz innych form edukacyjnych dla osób zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- h) organizację i prowadzenie coachingu oraz doradztwa dla osób i instytucji zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- i) budowanie pozytywnego wizerunku i prestiżu pracy osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- j) nawiązywanie i rozwijanie współpracy w zakresie realizacji celów statutowych Stowarzyszenia z osobami fizycznymi i prawnymi w kraju i zagranicą,
- k) prowadzenie działalności wydawniczej, informacyjno-promocyjnej,
- l) prowadzenie działalności naukowej i badawczej,
- m) monitoring i rzecznictwo,
- n) formułowanie stanowisk, opinii, rekomendacji i ekspertyz związanych z celami Stowarzyszenia.

#### Zasady działalności statutowej Towarzystwa:

##### a) zasada *gender mainstreaming*:

- zasada włączania kobiet i mężczyzn w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do zrównoważonej reprezentacji ze względu na płeć,
- zasada włączania perspektywy równości kobiet i mężczyzn w planowanie, realizację i ewaluację działań.

##### b) zasada *empowermentu*:

- zasada włączania reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do ich zrównoważonej reprezentacji,
- zasada włączania perspektywy reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w planowanie, realizację i ewaluację działań.

## Opis działań Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w roku 2011:

W roku 2011, działania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej skoncentrowały się wokół realizacji celów strategicznych Towarzystwa wyznaczonych uchwałą Walnego Zgromadzenia w roku 2010. Zgodnie z decyzją członków i członkiń, do roku 2015 Towarzystwo ma następujące cele strategiczne:

1. Rozwój i wzmocnienie środowiska osób zaangażowanych w edukację antydyskryminacyjną.
2. Podniesienie jakości działań prowadzonych w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej.
3. Podniesienie znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej i poziomu wiedzy w tym zakresie, szczególnie w systemie edukacji formalnej.
4. Zbudowanie wizerunku i wzmocnienie potencjału partnerskiego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
5. Wzmocnienie stabilności instytucjonalnej i finansowej Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.

W roku 2011 podjęto działania odpowiadające wszystkim celom strategicznym Towarzystwa. Działania te były realizowane przede wszystkim w ramach 4 projektów finansowanych ze środków pozyskanych od sponsorów zewnętrznych. Oprócz pozyskania wsparcia od sponsorów zewnętrznych, dodatkowym i kluczowym elementem realizacji celów strategicznych Towarzystwa w roku 2011 była nieodpłatna praca społeczna jego członkiń i członków.

W roku 2011 kontynuowano realizację jednego projektu z roku 2010 i rozpoczęto realizację 3 nowych projektów. Wszystkie wnioski o dofinansowanie działań Towarzystwa złożone w roku 2011 otrzymały dofinansowanie (od momentu założenia Towarzystwo złożono 6 takich wniosków, spośród których 5 pozyskało zewnętrznego sponsora). W roku 2011 Towarzystwo wydało 2 publikacje, zorganizowało 2 ogólnopolskie konferencje, zorganizowało 9 warsztatów/treningów związanych z edukacją antydyskryminacyjną. W 2011 roku Towarzystwo rozpoczęło koordynację Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej, w skład której weszły 22 organizacje pozarządowe. Towarzystwo zdecydowanie zwiększyło liczbę swoich członków i członkiń - do 42 osób.

Poniżej szczegółowo opisujemy realizację działań odpowiadającym poszczególnym celom strategicznym Towarzystwa.

## **Cel strategiczny 1 i 2**

### **Rozwój i wzmocnienie środowiska osób zaangażowanych w edukację antydyskryminacyjną oraz podniesienie jakości działań prowadzonych w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej.**

W ramach realizacji powyższych celów strategicznych, w roku 2011 został zrealizowany projekt „Do-równaj jakości. Rozwój standardów edukacji antydyskryminacyjnej” oraz rozpoczęto realizację projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.

#### **Do-równaj jakości. Rozwój standardów edukacji antydyskryminacyjnej.**

Projekt „Do-równaj jakości. Rozwój standardów edukacji antydyskryminacyjnej” został przygotowany przez grupę roboczą złożoną z 5 członkiń Towarzystwa (Maja Branka, Małgorzata Borowska, Dominika Cieślukowska, Małgorzata Dymowska, Katarzyna Sekutowicz), które po Walnym Zgromadzeniu w roku 2010 rozpoczęły szczegółowe opracowywanie celu strategicznego 1 i 2 (definicja celów szczegółowych wraz z wskaźnikami, rozpisanie zadań w harmonogramie, zebranie pomysłów na projekty kluczowe). Projekt w formie oferty na realizację działania publicznego został złożony 15 lutego do Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich (PO FIO) i w ramach PO FIO otrzymał dofinansowanie. Projekt został zrealizowany w okresie od 09.05.2011 do 31.12.2011.

Celem głównym projektu było wzmocnienie sektora organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką antydyskryminacyjną i równością szans oraz podniesienie jakości działań edukacyjnych na rzecz równości i przeciwdziałania dyskryminacji poprzez realizację działań o charakterze standaryzacyjnym i upowszechniającym.

Projekt realizował 3 cele szczegółowe:

1. Upowszechnienie modelu edukacji antydyskryminacyjnej (EA) oraz uświadomienie korzyści płynących z włączenia perspektywy antydyskryminacyjnej w działania edukacyjne wśród 500 organizacji pozarządowych oraz 3000 urzędów oświaty poprzez wypracowanie modelu EA, opracowanie i dystrybucję broszury, realizację seminarium na temat standardów edukacji antydyskryminacyjnej,
2. Wzrost kompetencji trenerskich 36 osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną poprzez przygotowanie i przeprowadzenie serii szkoleń specjalistycznych,

3. Podniesienie jakości działań edukacyjnych na rzecz równości poprzez opracowanie systemu certyfikacji osób zajmujących się EA.

Działania projektowe zrealizowane w roku 2011 i ich efekty:

- Wypracowanie modelu EA, składającego się z 3 elementów: standardów zawartości merytorycznej EA, systemu certyfikacji osób prowadzących edukację antydyskryminacyjną oraz zasad organizowania wydarzeń edukacyjnych uwzględniających perspektywę antydyskryminacyjną (narzędzie monitoringu).
- Upowszechnienie modelu EA poprzez wydanie broszury (w formie PDF i mp3) „Edukacja antydyskryminacyjna i jej standardy jakościowe” oraz jej dystrybucję elektroniczną (522 organizacje pozarządowe działające na rzecz różnych grup dyskryminowanych i prowadzących różnorodne formy działań edukacyjnych, 162 trenerów i trenerek prowadzących zajęcia z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji, 2519 jednostek administracji publicznej zajmujących się polityką oświatową lub inną).
- Upowszechnienie modelu EA poprzez organizację 1-dniowego seminarium „Dodaj nową jakość - o standardach edukacji antydyskryminacyjnej” dla 53 osób z 42 organizacji i instytucji z całej Polski (Białystok, Bydgoszcz, Kraków, Lublin, Łódź, Opole, Szczecin, Warszawa, Zabrze, Żyrardów). W seminarium wzięły udział zarówno osoby reprezentujące organizacje pozarządowe prowadzące działania edukacyjne, organizacje pozarządowe przeciwdziałające dyskryminacji, administrację publiczną związaną z oświatą oraz osoby indywidualne - trenerzy/trenerki, nauczyciele/nauczycielki. Średnia ogólna ocena seminarium to w skali 1-5, ocena 4,6.
- Organizacja pięciu 2-dniowych szkoleń specjalistycznych, w których udział wzięły 22 członkinie i 2 członków TEA. W dniach 01-04.08.2011 w Aninie odbyło się szkolenie z umiejętności superwizyjnych (32 h), prowadzone przez Agnieszką Zarzycką, w dniach 05-06.08.2011 r. odbył się warsztat genderowy (16h), prowadzony przez Maję Brankę i Natalię Saratę, w dniach 17-18.09.2011 r. odbył się warsztat antydyskryminacyjny (16h), prowadzony przez Agatę Teutsch, w dniach 29-30.10.2011 r. odbył się warsztat antydyskryminacyjny z elementami asertywności (16h), prowadzony przez Natalię Saratę i Agatę Teutsch. Średnia ogólna ocena szkoleń specjalistycznych zrealizowanych dla członkiń/członków TEA to w skali 1-6 ocena 5,5.
- Opracowanie 3-stopniowego systemu certyfikacji dla osób prowadzących zajęcia z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji.

Model EA przygotowany przez Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej (praca zbiorowa 12 członkiń i 1 członka Towarzystwa - zespół: Maja Branka, Dorota Bregin, Małgorzata Borowska, Dominika Cieślukowska, Magdalena Chustecka, Małgorzata Dymowska, Ewa Furgał, Joanna Grzymała-Moszczyńska, Agnieszka Kozakoszczak, Natalia Pamuła, Marta Rawłuszko, Katarzyna Sekutowicz, Jan Świerszcz) w ramach projektu był szeroko konsultowany z innymi organizacjami pozarządowymi. Opinie na temat modelu wyrazili/wyraziły przedstawiciele/przedstawicielki około 44 organizacji pozarządowych. Osoby uczestniczące w seminarium na temat modelu EA, oceniły jego przydatność na poziomie 4,4, zaś możliwość jego zastosowania w działaniach własnych instytucji na poziomie 4,7.

Budżet całkowity projektu: 72 033,11 zł, w tym: 63 642,62 sfinansowane ze środków PO FIO oraz 8 390,49 wkładu własnego.

Projekt był koordynowany przez Małgorzatę Dymowską. Ze strony Zarządu był wspierany społeczna pracą Dominiki Cieślukowskiej i Marty Rawłuszko.

### **Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej**

Projekt „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej” został przygotowany w roku 2010 i w formie wniosku o dofinansowanie został złożony do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Projekt został złożony w partnerstwie z Fundacją „Fundusz Współpracy”, która pełni rolę lidera projektu. Projekt został przygotowany w ramach grupy roboczej składającej się z 5 członkiń i 1 członka Towarzystwa (Agnieszka Siekiera, Maja Branka, Marta Rawłuszko, Małgorzata Dymowska, Magdalena Chustecka, David Sypniewski). Okres realizacji projektu to 01.05.2011 - 30.06.2013.

Celem głównym projektu jest w ciągu 2 lat stworzenie branżowej sieci i wzmocnienie 20 organizacji pozarządowych działających na rzecz różnych grup dyskryminowanych, zmierzającej do polepszenia jakości zadań publicznych realizowanych we współpracy z administracją publiczną w obszarach pożytku publicznego: promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa, nauka i edukacja.

Projekt realizuje 3 cele szczegółowe:

1. Zbudowanie strategii współpracy, standardów działania oraz systemu wymiany informacji między organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz grup dyskryminowanych,



2. Podniesienie kompetencji organizacji pozarządowych do współpracy z administracją publiczną w ww. obszarach pożytku publicznego,
3. Podniesienie kompetencji organizacji pozarządowych poprzez rozwój ekspertyz i narzędzi, oraz kompetencji facylitacyjnych i doradczych w dziedzinach odpowiadających wszystkim przestankom dyskryminacji oraz ww. obszarom pożytku publicznego.

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej odpowiada w projekcie za prowadzenie 2 szkół trenerskich (Specjalistycznych Szkół Facylitacji Społecznej), na poziomie podstawowym i zaawansowanym, dla przedstawicielek/przedstawicieli organizacji pozarządowych działających na rzecz grup dyskryminowanych.

Działania projektowe zrealizowane w roku 2011 przez Towarzystwo i ich efekty:

- Rozpoczęcie działalności 2 szkół trenerskich dla przedstawicieli i przedstawicielek organizacji pozarządowych prowadzących prowadzących zajęcia edukacyjne z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji.

W szkole na poziomie podstawowym bierze udział 14 osób (11 K i 3 M) reprezentujących 12 instytucji (Muzeum Historii Żydów w Polsce, Kampania Przeciw Homofobii, Fundacja Gender Center, Polski Związek Głuchych Oddział Łódź, Stowarzyszenie Dialog Społeczny, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Fundacja Autonomia, Stowarzyszenie Przestrzeń, Centrum Edukacji Obywatelskiej, Dom Spotkań im. Angelusa Silesiusa).

W szkole na poziomie zaawansowanym zostały zorganizowane dwie grupy szkoleniowe, w których łącznie bierze udział 36 osób (31K i 5 M) reprezentujących 15 organizacji (Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej, Kampania Przeciw Homofobii, Forum na rzecz Różnorodności Społecznej, Dom Spotkań im. Angelusa Silesiusa, Stowarzyszenie Lambda Warszawa, Stowarzyszenie BORIS, Fundacja Autonomia, Centrum Zmiany Społecznej, Fundacja Nasza Przestrzeń, Centrum Wspierania Partycypacji Społecznej, Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym, Fundacja Przestrzeń Kobiet, Ekspedycja w głąb Kultury, Stowarzyszenie Praktyków Kultury, Stowarzyszenie w Stronę Dziewcząt).

- W ramach szkoły trenerskiej na poziomie podstawowym odbył się 5-dniowy trening interpersonalny prowadzony przez Agnieszkę Zarzycką i Maję Branek (7-11.11.2011).



- W ramach szkoły trenerskiej na poziomie zaawansowanym odbyły się dwa 3-dniowe warsztaty „Analiza transakcyjna” (13-15.10.2011 i 17-19.11.2011) prowadzone przez dr Martynę Goryniak, oraz seminarium specjalistyczne na temat ubóstwa i przeciwdziałania dyskryminacji (16.12.2011), prowadzone przez prof. Ryszarda Szarfenberga oraz Rafała Bakalarczyka.

Budżet całkowity projektu: 1 439 462,06 zł, w tym: 625 850,00 zł - budżet Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej, w całości finansowany ze środków PO KL.

Projekt jest koordynowany przez Maję Branką i Małgorzatę Dymowską. Ze strony Zarządu jest wspierany społeczną pracą Marty Rawłuszko.

### **Cel strategiczny 3**

#### **Podniesienie znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej i poziomu wiedzy w tym zakresie, szczególnie w systemie edukacji formalnej**

W ramach realizacji powyższego celu strategicznego w roku 2011 został zrealizowany projekt „Wielka nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce” oraz przygotowano jego częściową kontynuację związaną z Koalicją na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej.

#### **„Wielka nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce”**

Celem głównym projektu było wzmocnienie mechanizmów instytucjonalnych wspierających włączanie edukacji antydyskryminacyjnej do systemu edukacji formalnej w Polsce oraz zwiększenie poziomu świadomości przedstawicieli/li instytucji tworzących system edukacji formalnej w zakresie znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej na etapie przygotowania zawodowego nauczycieli/nauczycielek, jak i kształcenia dzieci i młodzieży.

Realizacja projektu rozpoczęła się w roku 2010 i była kontynuowana w roku 2011. Projekt zakończył się w dniu 31.10.2011.

Działania projektowe zrealizowane w roku 2011 i ich efekty:

- Przeprowadzono badanie systemu edukacji formalnej z perspektywy edukacji antydyskryminacyjnej, uwzględniające 8 przesłanek (rasa/pochodzenie etniczne, status uchodźcy/imigranta, religia, wiek, zdrowie psychiczne,

niepełnosprawność, orientacja seksualna, płeć). Pierwsza część badania dotyczyła systemu kształcenia i doskonalenia nauczycieli/ek, w ramach której przebadano m.in. standardy kształcenia i doskonalenia nauczycieli/ek, ofertę publicznych placówek doskonalenia nauczycieli/ek, ofertę Ośrodka Rozwoju Edukacji oraz ofertę studiów podyplomowych dla nauczycieli 2009/2010. Dodatkowo, przeprowadzono wywiady z ekspertami/kami ds. kształcenia nauczycieli/ek w Polsce. Druga część badania dotyczyła systemu kształcenia dzieci i młodzieży na poziomie obowiązkowym, w ramach której przebadano podstawę programową kształcenia ogólnego dla szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, podstawę programową do nauczania języka polskiego oraz edukacji historycznej i obywatelskiej, a także 55 podręczników do nauczania 4 przedmiotów: języka polskiego, historii, wiedzy o społeczeństwie oraz przygotowania do życia w rodzinie. Przeprowadzono również 4 grupy fokusowe z udziałem nauczycieli/ek z ww. przedmiotów.

- Wyniki badania zostały zaprezentowane formie raportu (ok. 360 stron), wydanego w liczbie 1000 egzemplarzy. Publikacja zawiera opis badania, zastosowane narzędzia badawcze oraz wyniki analizy. Dodatkowo, raport przedstawia rekomendacje zmian w systemie edukacji formalnej oraz przewodnik po istniejących narzędziach antydyskryminacyjnych odnoszących się do pracy edukacyjnej. Przewodnik opisuje projekty społeczne, publikacje, filmy oraz strony internetowe, użyteczne w pracy w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej - są to dobre praktyki zebrane od kilkudziesięciu organizacji pozarządowych. Raport został zrecenzowany przez prof. Lucynę Kopciwicz oraz dr hab. Dorotę Pankowską, które napisały m.in.:

*Raport powinien stać się obowiązkową lekturą władz oświatowych, środowiska akademickiego, zainteresowanego problemami współczesnej szkoły, środowiska nauczycielskiego, pedagogicznego, edukatorów i edukatorek. Z pewnością zainicjuje debatę i dalsze badania.*

*Badania zostały przeprowadzone nie tylko zgodnie z zasadami metodologicznymi nauk społecznych, ale i z dużą starannością. Wnikliwe analizy i interpretacje wyników przedstawione w raporcie świadczą o wysokich kompetencjach tak merytorycznych, jak i metodologicznych, całego zespołu badawczego. Raport ukazuje wielką determinację środowisk zaangażowanych w edukację antydyskryminacyjną i podejmowanie przez nie konstruktywnych działań. Rekomendacje kończące każdy rozdział badawczy otwierają wiele możliwości wprowadzenia problematyki antydyskryminacyjnej do systemu polskiej edukacji.*

Raport został zredagowany przez Martę Abramowicz. W skład zespołu badawczego współtworzącego publikację weszły następujące osoby: Marta Abramowicz, Agnieszka Bratkiewicz, Magdalena Chustecka, Marcin Dziurok, Ewa Furgał Małgorzata Jonczy-Adamska, Michał Pawłęga, Marta Rawłuszko, Agata Teutsch.

- Została opracowana metodologia monitoringu edukacji formalnej z perspektywy edukacji antydyskryminacyjnej, obejmujący 4 obszary: 1) prawne regulacje związane z funkcjonowaniem systemu edukacji formalnej oraz działalność instytucji odpowiedzialnych, 2) System kształcenia nauczycielek/li, pedagożek/gów, 3) Nauczyciele/lki, pedagodzy/żki w pracy, 4) Uczniowie i uczennice w szkole. Do każdego obszaru monitoringu zdefiniowano wskaźniki, źródła danych oraz wskazano, które z obszarów systemu edukacji formalnej mogą być samodzielnie monitorowane przez organizacje pozarządowe, które zaś wymagają współpracy z instytucjami rządowymi. Autorką metodologii jest Natalia Sarata.
- Została zawiązana nieformalna koalicja organizacji pozarządowych, grup nieformalnych i partnerów społecznych, których celem jest wprowadzenie rzetelnej edukacji antydyskryminacyjnej do systemu edukacji formalnej w Polsce. W roku 2011, Koalicję na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej tworzyły 23 organizacje pozarządowe (1. Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej, 2. Amnesty International Polska, 3. Fundacja Autonomia, 4. Centrum Edukacji Obywatelskiej, 5. Centrum Inicjatyw UNESCO, 6. Ekspedycja w głąb Kultury, 7. Fundacja Feminoteka, 8. Fundacja Forum na rzecz Różnorodności Społecznej, 9. Stowarzyszenie Homo Faber, 10. Kampania Przeciw Homofobii, 11. Stowarzyszenie Lambda Warszawa, 12. Stowarzyszenie Inicjatyw Niezależnych MIKUSZEWO, 13. Fundacja Dla Odmiany, 14. Stowarzyszenie Jeden świat , 15. Związek Nauczycielstwa Polskiego , 16. Stowarzyszenie przeciw Antysemityzmowi i Ksenofobii Otwarta Rzeczpospolita, 17. Grupa Edukatorów Seksualnych PONTON, 18. Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego, 19. Stowarzyszenie Pro Humanum, 20. Fundacja Przestrzeń Kobiet, 21. Stowarzyszenie W stronę dziewcząt , 22. Stowarzyszenie Rodzin i Opiekunów Osób z Zespołem Downa “Bardziej kochani”, 23. Stowarzyszenie Interwencji Prawnej). Koalicja spotkała się 5 razy i w toku swoich prac sformułowała list intencyjny, regulamin prac, przyjęła wspólną definicję edukacji antydyskryminacyjnej (na podstawie definicji opracowanej przez Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej), wypracowała priorytetowe obszary działania, zdefiniowała swoje mocne i słabe strony, skonsultowała metodologię monitoringu systemu edukacji formalnej z perspektywy edukacji antydyskryminacyjnej, uzgodniła rekomendacje dotyczące włączenia edukacji antydyskryminacyjnej do systemu edukacji formalnej.

- Zorganizowano 1-dniową ogólnopolską konferencję „Edukacja do równości - równość w edukacji” (11.05.2011), w której udział wzięło 91 osób - przedstawiciele/ki środowiska nauczycielskiego, osoby odpowiedzialne za organizację systemu kształcenia i doskonalenia nauczycielek/li, organizacje pozarządowych zajmujące się edukacją. W ramach konferencji odbyły się 3 panele dyskusyjne, poświęcone następującym tematom: Panel I „Edukacja antydyskryminacyjna w szkole - jak ją rozumiemy?” z udziałem Anny Wołosik, Stowarzyszenie „W stronę dziewcząt”, Janusza Niedbała, Amnesty International oraz Marzanny Pogorzelskiej, I Liceum Ogólnokształcące w Kędzierzynie-Koźlu, moderowany przez Martę Rawłuszko. Panel II „W jaki sposób włączać edukację antydyskryminacyjną do systemu edukacji formalnej?” z udziałem Małgorzaty Skórki, Ministerstwo Edukacji Narodowej, Sławomira Broniarza, Prezesa Związku Nauczycielstwa Polskiego, Joanny Gospodarczyk, reprezentującej Biuro Edukacji, Urząd m.st. Warszawa oraz Ewy Dąbrowy z Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej, moderowany przez Michała Pawłęgę, Panel III „Dobre praktyki - edukacja antydyskryminacyjna w szkole” z udziałem Agaty Teutsch, reprezentującej Fundację Autonomia oraz TEA, Joanny Piotrowska, Fundacja Feminoteka oraz Przemysława Wiszniewskiego ze Stowarzyszenia przeciwko Antysemityzmowi i Ksenofobii „Otwarta Rzeczpospolita”, moderowany przez Małgorzatę Jonczy-Adamską. W organizację konferencji zaangażowane były: Małgorzata Jonczy-Adamska, Dorota Bregin i Magdalena Chustecka, a także Małgorzata Borowska i Marta Rawłuszko.

Budżet całkowity projektu: 100 000 zł, w całości finansowany ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.

Projekt był koordynowany przez Małgorzatę Jonczy-Adamską. Ze strony Zarządu był wspierany społeczną pracą Marcina Dziuroka, Marty Rawłuszko i Natalii Saraty.

### **Koalicja na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej**

Częściową kontynuacją projektu „Wielka nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce” był złożony w roku 2011 projekt na dalsze działania Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej. Wniosek o dofinansowanie działań Koalicji został złożony do Fundacji im. Stefana Batorego i uzyskał dofinansowanie wysokości 67 353,00 zł.

Celem projektu „Koalicja na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej” będzie:

1. Zwiększenie poziomu wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń na temat prowadzenia edukacji antydyskryminacyjnej pomiędzy organizacjami członkowskimi,

2. Pogłębienie wiedzy Koalicjantów/ek na temat systemu edukacji formalnej w Polsce,
3. Wzmocnienie komunikacji z grupami nauczycieli/ek i edukatorów/ek zainteresowanych edukacją antydyskryminacyjną,
4. Wzmocnienie wiedzy i świadomości publicznej na temat perspektywy antydyskryminacyjnej,
5. Zwiększenie publicznej widoczności Koalicji,
6. Zwiększenie stabilności instytucjonalnej Koalicji.

Działania w ramach projektu „Koalicja na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej” będą realizowane w roku 2012.

**Cel strategiczny 4 i 5**  
**Zbudowanie wizerunku i wzmocnienie potencjału partnerskiego oraz**  
**wzmocnienie stabilności instytucjonalnej i finansowej Towarzystwa Edukacji**  
**Antydyskryminacyjnej**

W ramach realizacji powyższych celów strategicznych w roku 2011 został zrealizowany projekt „Rozwój instytucjonalny Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej” oraz miały miejsce inne działania podjęte poza ramami projektowymi. Skupiały się one wokół: 1) planu strategicznego, 2) standaryzacji graficznej i budowy strony internetowej, 3) zdefiniowania zasad wewnętrznych Towarzystwa, 4) zwiększeniu publicznej widoczności Towarzystwa. Dodatkowo, w roku 2011 liczba członków i członkiń Towarzystwa wzrosła prawie dwukrotnie - do Towarzystwa dołączyło 12 nowych członkiń oraz 5 nowych członków. Z końcem 2011 roku Towarzystwo liczyło 42 członkinie/członków (31 K, 11 M).

### **Plan strategiczny**

W roku 2011 były kontynuowane prace nad planem strategicznym Towarzystwa, rozpoczęte w latach poprzednich. Prace odbywały się w 4 grupach roboczych, odpowiadających poszczególnym celom strategicznym, które zostały zdefiniowane podczas Walnego Zgromadzenia w roku 2010. Poprzez tele-pracę oraz spotkania osobiste w ramach grup roboczych, został zrealizowany II etap planowania strategicznego mający na celu zdefiniowanie celów szczegółowych odpowiadających celom strategicznym oraz określenie najważniejszych zadań związanych z ich realizacją - projektów kluczowych oraz potencjalnych źródeł ich finansowania. Uzupełniającym celem II etapu planowania strategicznego było wypracowanie zasad przygotowania i realizacji projektów oraz określenie zasad komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Towarzystwa.

W ramach prac strategicznych w roku 2011 odbyło się 13 spotkań roboczych, w tym 10 spotkań poszczególnych wewnętrznych grup roboczych oraz 3 spotkania całego Towarzystwa. W spotkaniach wzięto łącznie udział 29 członków i członkiń.

Grupa robocza 1 - Cel strategiczny 1. i 2.

4 spotkania w dniach - 15.03.2011, 04.04.2011, 26.04.2011, 12.05.2011

Osoby uczestniczące: Małgorzata Dymowska, Maja Branka, Beata Fiszer, Katarzyna Sekutowicz, Dominika Cieslikowska, Magdalena Chustecka.

Grupa robocza 2 - Cel strategiczny 3

2 spotkania w dniach - 13.01.2011, 28.04.2011

Osoby uczestniczące: Małgorzata Jonczy-Adamska, Małgorzata Borowska, Magdalena Chustecka, Agnieszka Siekiera, Michał Pawłęga.

Grupa robocza 3 - Cel strategiczny 5.

2 spotkania w dniach - 14.02.2011, 13.03.2011

Osoby uczestniczące: Marta Rawłuszko, Agnieszka Siekiera, Marcin Dziurok, Natalia Sarata, Monika Serkowska.

Grupa robocza 4 - Cel strategiczny 4.

2 spotkania w dniach - 13.01.2011, 28.04.2011

Osoby uczestniczące: Małgorzata Borowska, Marta Abramowicz, Dorota Bregin, Małgorzata Jonczy-Adamska.

Spotkania ogólne całego Towarzystwa:

17-19.02.2011 - Kraków, uczestniczyło: 13 członkiń TEA

25-27.05.2011 - Warszawa-Anin, uczestniczyło: 23 członków/członkiń

29-30.09.2011 - Kraków, uczestniczyło 17 członków/członkiń

W efekcie pracy grup roboczych oraz spotkań całego Towarzystwa:

- Opracowano Plan Strategiczny - wersja robocza - dokument wewnętrzny,
- Zmieniono procedurę przyjmowania nowych członków i członkiń, w efekcie rozbudowano bazę członkowską,
- Zmieniono zasady ustalania wysokości składki członkowskiej tak, aby była ona w większym stopniu dostosowana do różnych możliwości finansowych,
- Zdefiniowano zasady pracy Towarzystwa, w tym zasady komunikacji, zasady przygotowywania projektów oraz organizacji spotkań, w tym rozliczania kosztów opieki nad osobami zależnymi,
- Przygotowano jeden projekt kluczowy dotyczące rozwoju merytorycznego Towarzystwa - „Do-równaj jakości. Rozwój standardów edukacji antydyskryminacyjnej”, których istotną częścią było podnoszenie kompetencji



członków i członkiń oraz wypracowanie systemu certyfikacji trenerskiej osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną,

- Wzmocniono wewnętrzną integrację Towarzystwa poprzez organizację spotkań roboczych i spotkań ogólnopolskich członków i członkiń.

### **Standaryzacja graficzna i budowa strony internetowej**

17.01.2011 został ogłoszony konkurs na logotyp Towarzystwa oraz standaryzację graficzną. Konkurs został rozstrzygnięty miesiąc później, ostateczny logotyp został wybrany w głosowaniu członków i członkiń TEA w dniu 12.03.2011. W kwietniu został wybrany layout graficzny strony internetowej. Strona internetowa Towarzystwa - [www.tea.org.pl](http://www.tea.org.pl) została oficjalnie uruchomiona w dniu 01.10.2011 r. Strona składa się z części publicznej oraz zamkniętej części wewnętrznej przeznaczonej dla członków i członkiń TEA - m.in. wewnętrznego forum, katalogu dokumentów, systemu przesyłania informacji. Dodatkowo została opracowana księga identyfikacji wizualnej Towarzystwa (logotyp, wzór papieru firmowego, wzór wizytówek, wzór stopki elektronicznej, szablon prezentacji, szablon publikacji wewnętrznej, projekt pocztówek promocyjnych, projekt naklejek na CD).

W pracach nad stroną internetową TEA - wzięły/wziął udział: Dorota Bregin, Ewa Stoecker, Gosia Borowska, David Sypniewski, Marta Rawłuszko. Przygotowanie identyfikacji wizualnej TEA koordynował David Sypniewski.

W roku 2011, ze względu na bardzo intensywne działania Towarzystwa w Polsce, w dużej mierze opierające się na pracy społecznej członkiń i członków, mimo założonego planu, zrezygnowano z podejmowania działań odnoszących się do współpracy zagranicznej i przesunięto termin ich realizacji na późniejszy.

Budżet całkowity projektu „Rozwój instytucjonalny Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej” 24 000,00 zł, w całości finansowany ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.

Projekt był koordynowany społecznie przez pierwszy i drugi Zarząd Towarzystwa: Dominikę Cieślukowską, Marcina Dziuroka, Joannę Grzymała-Moszczyńską, Małgorzatę Jonczy-Adamską, Martę Rawłuszko, Natalię Saratę, Davida Sypniewskiego.

## Publiczny głos

W roku 2011 Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej zabrało publiczny głos w następujących sprawach:

05.02.2011 - Towarzystwo wystosowało list protestacyjny w sprawie planów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego dotyczącego promocji projektów z Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka. Poparcia dla listu udzieliło 277 osób prywatnych (m.in. prof. Inga Iwasiów, Hanna Samson) oraz 22 organizacje pozarządowe.

07.02.2011 - Towarzystwo podpisało list protestacyjny w sprawie zastąpienia obowiązującego prawa o stowarzyszeniach prawem o zrzeszeniach.

23.09.2011 - Towarzystwo podpisało list protestacyjny w sprawie zmiany ustawy o dostępie do informacji publicznej.

01.12.2011 - Towarzystwo podpisało list protestacyjny w sprawie decyzji sądu o legalizacji symbolu NOP - „zakaz pedałowania”

20.12.2011 - Towarzystwo podpisało list w obronie feministek z ukraińskiej organizacji FEMEN.

## Pozostałe informacje

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej jest organizacją członkowską Koalicji na rzecz równych Szans koordynowanej przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego.

Podstawowym narzędziem komunikacyjnym w Towarzystwie, poza spotkaniami osobistymi, była elektroniczna lista dyskusyjna korzystająca z adresu antydyskryminacja@yahoogroups.com. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r., członkowie/członkinie Towarzystwa wysłali/wysłały łącznie na listę 1025 wiadomości (średnio 85 wiadomości w miesiącu). W porównaniu z rokiem poprzednim, w przedziale miesięcznym oznacza to wzrost aktywności na liście dyskusyjnej o 266%.

W roku 2011 odbyło się 10 zebrań Zarządu (19.02, 04.03, 27.04, 12.05, 26.05, 27.05, 08.07, 23.09, 17.11, 14.12) - 8 zebrań osobistych oraz 2 zebrania elektroniczne. W 8 zebraniach Zarząd brał udział w pełnym, 5-osobowym składzie, w 2 zebraniach w składzie 4-osobowych - wynikało to z urlopu macierzyńskiego członkini Zarządu. Zarząd podjął 39 uchwał.

Walne Zgromadzenie odbyło się 27.05.2011 w Warszawie-Aninie. Wzięło w nim udział 20 członkiń/członków Towarzystwa. Walne Zgromadzenie podjęło 10 uchwał.

Protokoły z zebrań Zarządu oraz z Walnego Zgromadzenia były wysłane drogą elektroniczną do wszystkich członków/członkiń Towarzystwa.

## Rejestry uchwał

### Uchwały Walnego Zgromadzenia z roku 2011:

- Uchwała nr 1/2011 z dnia 27 maja 2011 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania merytorycznego z działalności Towarzystwa za rok 2010.
- Uchwała nr 2/2011 z dnia 27 maja 2011 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego z działalności Towarzystwa za rok 2010.
- Uchwała nr 3/2011 z dnia 27 maja 2011 r. w sprawie udzielenia absolutorium dla Zarządu.
- Uchwała nr 4/2011 z dnia 27 maja 2011 r. w sprawie zmian w statucie Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
- Uchwała nr 5/2011 z dnia 27 maja 2011 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
- Uchwała nr 6/2011 z dnia 27 maja 2011 w sprawie kierunków działalności Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej na najbliższych 12 miesięcy.
- Uchwała nr 7/2011 z dnia 27 maja 2011 roku w sprawie przyjęcia Systemu Certyfikacji Trenerskiej Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
- Uchwała nr 8/2011 z dnia 27 maja 2011 roku o wyborze Komisji Rewizyjnej Towarzystwa.
- Uchwała nr 9/2011 o wyborze Zarządu Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
- Uchwała nr 10/2011 o wyborze Prezeski Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.

### Uchwały Zarządu Towarzystwa z roku 2011:

- Uchwała nr Z/1/2011 w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Natalii Saracie do reprezentowania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w związku zarządzaniem „Grantem uzupełniającym na rozwój instytucjonalny”, przekazanym przez Fundację im. S. Batorego.
- Uchwała nr Z/2/2011 w sprawie w sprawie wysokości zwrotu kosztów podróży w ramach projektów „Grant uzupełniający na rozwój instytucjonalny” oraz „Wielka nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce”, finansowanych z grantu Fundacji im. S. Batorego.

- Uchwała nr Z/3/2011 w sprawie zwrotu kosztów podróży Dominiki Cieślukowskiej na spotkania robocze Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej dotyczące przygotowania wniosku do PO FIO.
- Uchwała nr Z/4/2011 w sprawie członkostwa Joanny Grzymała-Moszczyńskiej.
- Uchwała nr Z/5/ 2011 w sprawie członkostwa Jana Świerszcza.
- Uchwała nr Z/6/ 2011 w sprawie członkostwa Hanny Zielińskiej.
- Uchwała nr Z/7/ 2011 w sprawie członkostwa Anny Urbańczyk.
- Uchwała nr Z/8/ 2011 w sprawie członkostwa Kingi Karp.
- Uchwała nr Z/9/ 2011 w sprawie członkostwa Magdy Grabowskiej.
- Uchwała nr Z/10/ 2011 w sprawie członkostwa Katarzyny Dułak.
- Uchwała nr Z/11/ 2011 w sprawie udzielenia Marcie Rawłuszko pełnomocnictwa do jednoosobowego dysponowania kartą bankową Towarzystwa oraz internetowym systemem obsługi konta bankowego.
- Uchwała nr Z/12/ 2011 w sprawie udzielenia Marcie Rawłuszko pełnomocnictwa do reprezentowania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w związku z realizacją projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.
- Uchwała nr Z/13/ 2011 w sprawie zwrotu kosztów podróży Natalii Saracie na zebranie Zarządu.
- Uchwała nr Z/14/ 2011 w sprawie zwrotu kosztów podróży Marcina Dziuroka na zebranie Zarządu.
- Uchwała nr nr Z/15/2011 w sprawie wyznaczenia Małgorzaty Dymowskiej do koordynacji zadania „Specjalistyczna Szkoła Facylitacji Społecznej na poziomie podstawowym” w ramach projektu projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.
- Uchwała nr nr Z/16/2011 w sprawie wyznaczenia Mai Branki do koordynacji zadania „Specjalistyczna Szkoła Facylitacji Społecznej na poziomie zaawansowanym” w ramach projektu projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.
- Uchwała nr Z/17/2011 w sprawie przyjęcia sprawozdania merytorycznego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej za rok 2010.
- Uchwała nr Z/18/2011 w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowanego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej za rok 2010.
- Uchwała nr Z/19/2011 w sprawie członkostwa Agnieszki Kozakoszczak.
- Uchwała nr Z/20/2011 w sprawie członkostwa Anny Jurek.
- Uchwała nr Z/21/2011 w sprawie członkostwa Natalii Pamuły.
- Uchwała nr Z/22/2011 w sprawie członkostwa Macieja Zabierowskiego.
- Uchwała nr Z/23/2011 w sprawie członkostwa Tomasza Kuncewicza.
- Uchwała nr Z/24/2011 w sprawie członkostwa Grzegorza Basaraba.
- Uchwała nr Z/25/ 2011 w sprawie udzielenia Mai Brance pełnomocnictwa do dysponowania kontem internetowym TEA utworzonym na potrzeby projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.

- Uchwała nr Z/26/2011 w sprawie udzielenia Małgorzacie Dymowskiej pełnomocnictwa do dysponowania kontem internetowym TEA utworzonym na potrzeby projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.
- Uchwała nr Z/27/2011 w sprawie wyznaczenia Małgorzaty Dymowskiej do koordynacji projektu „Do-równaj jakości”.
- Uchwała nr Z/28/2011 w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Małgorzacie Dymowskiej do dysponowania kontem internetowym TEA utworzonym na potrzeby projektu „Do-równaj jakości”.
- Uchwała nr Z/29/2011 w sprawie zwrotu kosztów podróży członkiń Zarządu - Joanny Grzymała-Moszczyńskiej i Natalii Saraty na spotkanie Zarządu TEA w dn. 08.07.2011 r. w Warszawie.
- Uchwała nr Z/30/2011 w sprawie członkostwa Mirosławy Makuchowskiej.
- Uchwała nr Z/31/2011 w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Marcie Rawłuszko do reprezentowania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w związku z realizacją projektu „Do-równaj jakości. Rozwój standardów edukacji antydyskryminacyjnej” dofinansowanego ze środków Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich.
- Uchwała nr Z/32/2011 w sprawie zwrotu kosztów podróży Joanny Grzymała-Moszczyńskiej na spotkanie Zarządu Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w dniu 23.09.2011 r. w Warszawie.
- Uchwała nr Z/33/2011 w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Marcie Rawłuszko do reprezentowania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w związku z podpisaniem umowy z firmą P4Sp. zoo.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/34/2011 w sprawie zwrotu kosztów podróży Łukasza i Macieja Adamskiego.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/35/2011 w sprawie członkostwa Marcina Fiedorowicza.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/36/2011 w sprawie członkostwa Ewy Dąbrowy.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/37/2011 w sprawie członkostwa Katarzyny Czerwonogóry.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/38/2011 w sprawie opłacenia kosztów opieki nad Maciejem Adamskim.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/39/2011 w sprawie składek członkowskich Marcina Fiedorowicz, Ewy Dąbrowy oraz Katarzyny Czerwonogóry.

Sprawozdanie merytoryczne sporządziła:

**Marta Rawłuszko - Prezeska TEA**