



SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE 2012

Z działalności Towarzystwa Edukacji
Antydyskryminacyjnej

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej
ul. Ks. Ignacego Kłopotowskiego 9 m. 31
03-718 Warszawa

KRS: 0000337613
NIP: 1132785116
REGON: 142068427

Data wpisu do KRS: 8 października 2009

Zarząd

Marta Rawłuszko	prezeska
Joanna Grzymata-Moszczyńska	wiceprezeska
Magdalena Chustecka	skarbniczka
Agnieszka Sznajder	członkini
Małgorzata Dymowska	członkini

Komisja rewizyjna

Marcin Dadel	przewodniczący
Kinga Karp	członkini
Monika Serkowska	członkini

Lista członków i członkiń Towarzystwa (stan na 31 grudnia 2012 roku):

Marta Abramowicz, Mariola Badowska, Grzegorz Basarab, Małgorzata Borowska, Maja Branka, Dorota Bregin, Dominika Cieślukowska, Piotr Choroś, Magdalena Chustecka, Piotr Cykowski, Katarzyna Czerwonogóra, Marcin Dadel, Ewa Dąbrowa, Katarzyna Dułak, Małgorzata Dymowska, Marcin Dziurok, Marcin Fiedorowicz, Beata Fiszer, Ewa Furgat, Magda Grabowska, Joanna Grzymała-Moszczyńska, Małgorzata Jonczy-Adamska, Anna Jurek, Anna Kamińska, Kinga Karp, Karolina Kędziora, Elżbieta Kielak, Agnieszka Kozakoszczak, Tomasz Kuncewicz, Mirosława Makuchowska, Natalia Pamuła, Michał Pawłęga, Marta Rawłuszko, Ewa Rutkowska, Natalia Sarata, Katarzyna Sekutowicz, Monika Serkowska, Agnieszka Siekiera, Małgorzata Siupnik, Piotr Skrzypczak, Ewa Stoecker, David Sypniewski, Agnieszka Sznajder, Krzysztof Śmiszek, Jan Świerszcz, Agata Teutsch, Katarzyna Ujek, Anna Urbańczyk, Maciej Zabierowski, Hanna Zielińska.

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej nie prowadzi działalności gospodarczej.

Cele statutowe Towarzystwa:

- a) Przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy, w szczególności ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, status społeczny i ekonomiczny oraz ochrona praw człowieka i swobód obywatelskich,
- b) Podniesienie poziomu wiedzy na temat edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- c) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do systemu edukacji formalnej,
- d) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do edukacji nieformalnej, w szczególności usług szkoleniowych i doradczych,
- e) Wzmocnienie roli i znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności w edukacji formalnej i nieformalnej,
- f) Zapewnienie wysokiej jakości edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- g) Integracja osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności.

Zakres działalności statutowej Towarzystwa:

- a) promowanie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- b) tworzenie i upowszechnianie standardów edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- c) tworzenie i upowszechnianie systemów certyfikacji w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- d) rozwijanie kompetencji zawodowych w obszarze wiedzy, umiejętności i postaw osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- e) opracowywanie programów edukacyjnych i rozwojowych w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- f) organizację i prowadzenie szkoleń, treningów, warsztatów, seminariów i konferencji oraz innych form edukacyjnych dla osób zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- g) organizację i prowadzenie coachingu oraz doradztwa dla osób i instytucji zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- h) budowanie pozytywnego wizerunku i prestiżu pracy osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- i) nawiązywanie i rozwijanie współpracy w zakresie realizacji celów statutowych Stowarzyszenia z osobami fizycznymi i prawnymi w kraju i zagranicą,
- j) prowadzenie działalności wydawniczej, informacyjno-promocyjnej,
- k) prowadzenie działalności naukowej i badawczej,
- l) monitoring i rzecznictwo,
- m) formułowanie stanowisk, opinii, rekomendacji i ekspertyz związanych z celami Stowarzyszenia.

Zasady działalności statutowej Towarzystwa:

- a) zasada *gender mainstreaming*:
 - zasada włączania kobiet i mężczyzn w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do zrównoważonej reprezentacji ze względu na płeć,
 - zasada włączania perspektywy równości kobiet i mężczyzn w planowanie, realizację i ewaluację działań.

b) zasada *empowermentu*:

- zasada włączania reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do ich zrównoważonej reprezentacji,
- zasada włączania perspektywy reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w planowanie, realizację i ewaluację działań.

Opis działań Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w roku 2012:

W roku 2012 Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej kontynuowało i podejmowało nowe działania odnoszące się do realizacji następujących celów strategicznych Towarzystwa, wyznaczonych uchwałą Walnego Zgromadzenia w roku 2010:

1. Rozwój i wzmocnienie środowiska osób zaangażowanych w edukację antydyskryminacyjną.
2. Podniesienie jakości działań prowadzonych w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej.
3. Podniesienie znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej i poziomu wiedzy w tym zakresie, szczególnie w systemie edukacji formalnej.
4. Zbudowanie wizerunku i wzmocnienie potencjału partnerskiego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
5. Wzmocnienie stabilności instytucjonalnej i finansowej Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.

W 2012 roku, po trwającym od 2009 roku procesie planowania, Towarzystwo przyjęło uchwałą Walnego Zgromadzenia kompleksowy **Plan Strategiczny Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej**. Plan definiuje cele szczegółowe, odpowiadające wyznaczonym celom strategicznym oraz określa najważniejsze zadania związane z ich realizacją - projekty kluczowe oraz potencjalne źródła ich finansowania.

W roku 2012 podjęto działania odpowiadające wszystkim celom strategicznym Towarzystwa. Działania te były realizowane w ramach 2 projektów finansowanych ze środków pozyskanych od sponsorów zewnętrznych (Program Operacyjny Kapitał Ludzki i Fundacja im. S. Batorego) oraz w ramach nieodpłatnej pracy społecznej jego członkiń i członków.

W roku 2012 kontynuowano realizację projektu z roku 2011: „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej

Równość i Różnorodność - praktycznie” i oraz kontynuowano działalność **Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej**.

W roku 2012 Towarzystwo zorganizowało 18 warsztatów i 5 seminariów specjalistycznych w ramach szkół trenerskich w projekcie „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej” oraz wideokonferencję z udziałem Jasona Katza.

W roku 2012 Koalicja na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej, koordynowana przez Towarzystwo, powiększyła się o 9 nowych organizacji członkowskich i, na koniec 2012, składała się z 32 organizacji. W roku 2012 odbyły się 4 spotkania Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej.

Zwiększyła się liczba członków i członkiń Towarzystwa - z końcem 2012 Towarzystwo liczyło 50 osób.

W 2012 roku Towarzystwo wystąpiło w roli partnera w 2 wnioskach: do programu Grundtvig (lider - Stowarzyszenie Lambda, Warszawa) i do Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich (lider - Fundacja Autonomia, Kraków). Żaden z wniosków nie otrzymał dofinansowania. Pod koniec roku 2012, Towarzystwo rozpoczęło procedurę aplikowania o środki do Instytut Społeczeństwa Otwartego.

Poniżej szczegółowo opisujemy realizację działań odpowiadającym poszczególnym celom strategicznym Towarzystwa.

Cele strategiczne 1 i 2

Rozwój i wzmocnienie środowiska osób zaangażowanych w edukację antydyskryminacyjną oraz podniesienie jakości działań prowadzonych w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej.

W ramach realizacji powyższych celów strategicznych, w roku 2012 kontynuowano realizację projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.

Projekt „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej” został przygotowany w roku 2010 i w formie wniosku o dofinansowanie złożony do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Projekt został złożony w partnerstwie z Fundacją „Fundusz Współpracy”, która pełni rolę lidera projektu. Projekt został przygotowany w ramach grupy roboczej składającej się z 5 członkiń i 1 członka Towarzystwa (Agnieszka Siekiera, Maja Branka, Marta Rawłuszko, Małgorzata Dymowska, Magdalena Chustecka, David Sypniewski). Okres realizacji projektu to 01.05.2011 - 30.06.2013.

Celem głównym projektu jest stworzenie w ciągu 2 lat branżowej sieci i wzmocnienie 20 organizacji pozarządowych działających na rzecz różnych grup dyskryminowanych, zmierzającej do polepszenia jakości zadań publicznych realizowanych we współpracy z administracją publiczną w obszarach pożytku publicznego: promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa, nauka i edukacja.

Projekt realizuje 3 cele szczegółowe:

1. Zbudowanie strategii współpracy, standardów działania oraz systemu wymiany informacji między organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz grup dyskryminowanych.
2. Podniesienie kompetencji organizacji pozarządowych do współpracy z administracją publiczną w ww. obszarach pożytku publicznego.
3. Podniesienie kompetencji organizacji pozarządowych poprzez rozwój ekspertyz i narzędzi, oraz kompetencji facylitacyjnych i doradczych w dziedzinach odpowiadających wszystkim przestankom dyskryminacji oraz ww. obszarom pożytku publicznego.

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej odpowiada w projekcie za prowadzenie 2 szkół trenerskich (Specjalistycznych Szkół Facylitacji Społecznej na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji - SSFS), na poziomie podstawowym i zaawansowanym, dla przedstawicielek/ przedstawicieli organizacji pozarządowych działających na rzecz grup dyskryminowanych.

Szkoła trenerska TEA (SSFS) - poziom podstawowy

W szkole trenerskiej na poziomie podstawowym bierze udział 14 osób (11 K i 3 M) reprezentujących 12 instytucji (Muzeum Historii Żydów w Polsce, Kampania Przeciw Homofobii, Fundacja Gender Center, Polski Związek Głuchych Oddział Łódź, Stowarzyszenie Dialog Społeczny, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Fundacja Autonomia, Stowarzyszenie Przestrzeń, Centrum Edukacji Obywatelskiej, Dom Spotkań im. Angelusa Silesiusa).

Szkoła zakłada udział w całości zajęć, na które składają się: trening interpersonalny (40h) oraz specjalistycznych warsztatów trenerskich (24h każdy). Łącznie 260 h zajęć.

Cały cykl edukacyjny w latach 2011-2013 to 260 godzin zegarowych zajęć warsztatowych oraz indywidualne konsultacje metodyczne programów szkoleń dyplomowych.

Szkoła trenerska TEA (SSFS) - poziom zaawansowany

W szkole trenerskiej na poziomie zaawansowanym pracują dwie grupy (stała i otwarta), w których łącznie bierze udział 36 osób (31K i 5 M) reprezentujących 15 organizacji (Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej, Kampania Przeciw Homofobii, Forum na rzecz Różnorodności Społecznej, Dom Spotkań im. Angelusa Silesiusa, Stowarzyszenie Lambda Warszawa, Stowarzyszenie BORIS, Fundacja Autonomia, Centrum Zmiany Społecznej, Fundacja Nasza Przestrzeń, Centrum Wspierania Partycypacji Społecznej, Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym, Fundacja Przestrzeń Kobiet, Ekspedycja w głąb Kultury, Stowarzyszenie Praktyków Kultury, Stowarzyszenie w Stronę Dziewcząt).

Grupa stała zakłada udział w całości zajęć na które składają się: seminaria specjalistyczne, warsztaty specjalistyczne, superwizja grupowa, superwizja indywidualna. Grupa stała przeznaczona jest dla osób, które chcą ubiegać się o certyfikat jakości szkoleń TEA.

Grupa otwarta zakłada udział tylko w wybranych indywidualnie zajęciach spośród seminariów specjalistycznych i warsztatów specjalistycznych. Grupa otwarta przeznaczona jest dla osób, które zainteresowane są rozwojem trenerskim w ramach TEA, w otwartej formule, która umożliwia dowolny wybór zajęć w zależności od zainteresowań i możliwości czasowych.

Całości zajęć w Szkole na poziomie zaawansowanym to: 5 warsztatów specjalistycznych (21h każdy), 5 warsztatów superwizyjnych (16h każdy), 8 seminariów specjalistycznych (8h każdy). Łącznie 217h zajęć.

Działania zrealizowane w roku 2012 w ramach Szkoły trenerskiej TEA na poziomie podstawowym (SSFS - poziom podstawowy):

- **5-8 stycznia 2012** - 2. zajęcia (trening): *Trening antydyskryminacyjny*, prowadziły Agata Teutsch, certyfikowana trenerka w zakresie praw człowieka, przeciwdziałania dyskryminacji, przemocy (w tym metodą WenDo) i przestępstwom z nienawiści, certyfikowana trenerka Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP i Maja Branka, superwizorka Szkoły, certyfikowana superwizorka Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP.
- **9-12 lutego 2012** - 3. zajęcia (trening): *Trening genderowy*, prowadziły Natalia Sarata, trenerka genderowa i antydyskryminacyjna, absolwentka Szkoły Trenerów Stowarzyszenia Organizacji Pozarządowych STOP i Szkoły Treningu Grupowego i Maja Branka, superwizorka Szkoły.
- **8-11 marca 2012** - 4. zajęcia (warsztat): *Proces grupowy i metodologia warsztatów antydyskryminacyjnych*, prowadziły Katarzyna Sekutowicz, trenerka i doradczynie, certyfikowana superwizorka Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP i Maja Branka, superwizorka Szkoły.
- **12-15 kwietnia 2012** - 5. zajęcia (warsztat): *Facylitacja pracy grupy*, prowadziły Marta Rawłuszko, trenerka i specjalistka ds. równości płci, absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Grupy TROP i Maja Branka, superwizorka Szkoły.
- **10-13 maja 2012** - 6. zajęcia (warsztat): *Prezentacja trenerska*, prowadziły Marta Rawłuszko i Maja Branka, superwizorka Szkoły.
- **1-30 czerwca 2012** - odbyły się konsultacje metodyczne programów warsztatów/ szkoleń dyplomowych studentek i studentów Szkoły Podstawowej. Konsultacje indywidualne (osobiste lub via Skype) prowadziła superwizorka Szkoły, Maja Branka.
- **20-23 września 2012** - 7. zajęcia (warsztat): *Metodologia uczenia dorosłych - cykl D. Kolba*, prowadziły Dominika Cieślukowska, psycholog, trenerka umiejętności antydyskryminacyjnych, superwizora dwóch edycji Akademii Treningu Antydyskryminacyjnego i Maja Branka, superwizorka Szkoły.
- **11-14 października 2012** - 8. zajęcia (warsztat): *Planowanie programów i program warsztatów antydyskryminacyjnych*, prowadziły Katarzyna Sekutowicz i Monika Serkowska, trenerka umiejętności społecznych, posiada

certyfikat trenerski I stopnia Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP.

- **8-11 listopada 2012** - 9. zajęcia (warsztat): *Etiudy. Warsztat superwizyjny*, prowadziły Katarzyna Sekutowicz i Maja Branka, superwizorka Szkoły.
- **6-9 grudnia 2012** - 10. zajęcia (warsztat): *Opór w grupie i trudne sytuacje szkoleniowe*, prowadziły: Marta Rawłuszko i Maja Branka, superwizorka Szkoły.

Prowadzące zajęcia (w kolejności prowadzenia zajęć): Agata Teutsch, Natalia Sarata, Katarzyna Sekutowicz, Marta Rawłuszko, Dominika Cieślukowska, Monika Serkowska, a także Superwizorka Szkoły Maja Branka, to uczestniczki Zaawansowanej Specjalistycznej Szkoły Facylitacji Społecznej na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji oraz członkinie TEA.

Działania zrealizowane w roku 2012 w ramach Szkoły trenerskiej TEA na poziomie zaawansowanym (SSFS - poziom zaawansowany):

Warsztaty specjalistyczne:

- **26-28 stycznia 2012** - 2. warsztat dla grupy stałej - *Umiejętności facylitacji - wykorzystanie w edukacji antydyskryminacyjnej*, prowadziła Katarzyna Czayka-Chelmińska, psycholożka, trenerka umiejętności społecznych, superwizorka Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP, mediatorka, trenerka mediacji.
- **16-18 lutego 2012** - 2. warsztat dla grupy otwartej - *Umiejętności facylitacji - wykorzystanie w edukacji antydyskryminacyjnej*, prowadziła Katarzyna Czayka-Chelmińska.
- **15-17 marca 2012** - 3. warsztat dla grupy stałej - *Informacja zwrotna w pracy trenerskiej*, prowadziła Jagoda Latkowska, trenerka, superwizorka treningu psychologicznego Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.
- **19-21 kwietnia 2012** - 3. warsztat dla grupy otwartej - *Informacja zwrotna w pracy trenerskiej*, prowadziła Agnieszka Zarzycka, trenerka warsztatu umiejętności psychospołecznych oraz trenerka treningu interpersonalnego (I i II stopień) rekomendowana przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, superwizorka rekomendowana przez Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP, posiada najwyższy stopień rekomendacji trenerskich i coachingowych przyznawanych przez Grupę TROP.

- **25-27 maja 2012** - 4. warsztat dla grupy stałej - *Superwizja w pracy trenerskiej*, prowadzili Katarzyna Czayka-Chelmińska i Konrad Sobczyk, mediator, trener, moderator, superwizor mediacji w ośrodku mediatorzy.pl.
- **21-23 czerwca 2012** - 4. warsztat dla grupy otwartej Szkoły Zaawansowanej - *Superwizja w pracy trenerskiej*, prowadził Konrad Sobczyk.
- **13-15 września 2012** - 5. warsztat dla grupy stałej - *Metodologia uczenia dorosłych - zastosowanie w edukacji antydyskryminacyjnej*, prowadziła Agnieszka Szelałowska, trenerka umiejętności społecznych w Stowarzyszeniu Szkoła Liderów, trenerka i superwizorka Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych, mediatorka.
- **25-27 października 2012** - 5. warsztat dla grupy otwartej - *Metodologia uczenia dorosłych - zastosowanie w edukacji antydyskryminacyjnej*, prowadziła Agnieszka Szelałowska.

Superwizje grupowe:

- **15-16 listopada 2012** - 1. superwizję dla grupy stałej - *Indywidualny styl trenerski*, prowadziła Agnieszka Zarzycka.

Seminaria specjalistyczne:

- **24 lutego 2012** - 2. seminarium - *Niepełnosprawność ruchowa i niepełnosprawność intelektualna, jako przestanki dyskryminacji*. Wykłady dotyczyły specyfiki danej niepełnosprawności, zarówno medycznej, jak i społecznej oraz sytuacji osób z daną dysfunkcją. Wykłady prowadzili: Piotr Todys, aktywny uczestnik sektora pozarządowego, zaangażowany w pracę w organizacjach działających na rzecz osób niepełnosprawnych – Fundacji TUS, Fundacji Aktywnej Rehabilitacji (niepełnosprawność ruchowa) i Monika Zima-Parjaszewska, doktor nauk prawnych, adiunkt Pracowni Prawa i Kryminologii na Wydziale Stosowanych Nauk Społecznych Akademii Pedagogiki Specjalnej, członkini Zarządu Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym oraz Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego (niepełnosprawność intelektualna).
- **30 marca 2012** - 3. seminarium - *Gender. Transpłciowość. Płeć jako przestanka dyskryminacji*. Wykłady poprowadziły dr Magda Grabowska z Instytutu Etnologii i Antropologii Kulturowej Uniwersytetu Warszawskiego (*Od gender do transgender - ewolucja kategorii płci społeczno-kulturowej w naukach społecznych i prawie międzynarodowym*) i Lalka Podobińska, prezeska i

współtwórczyni Fundacji Trans-Fuzja na Rzecz Osób Transpłciowych (*Transpłciowość*).

- **17 maja 2012** - 4. seminarium - *Rasizm (etniczność jako przestępka dyskryminacji)*, videokonferencja z Jane Elliot, znaną na całym świecie nauczycielką, wykładowczynią, trenerką różnorodności, działaczką antyrasistowską, autorką ćwiczenia „Niebieskoocy/Brązowoocy”, na podstawie którego powstał film „Niebieskoocy”.
- **5 października 2012** - 5. seminarium - *Niepełnosprawność wzrokowa, wzrokowo-słuchowa i słuchowa jako przestępki dyskryminacji*. Wykłady dotyczyły specyfiki danej niepełnosprawności, zarówno medycznej, jak i społecznej oraz sytuacji osób z daną dysfunkcją. Wykłady prowadziły: Małgorzata Książek, tyflo- i surdopedagożka, instruktorka orientacji przestrzennej, nauczycielka wspomagająca, instruktorka zajęć ogólnorozwojowych na turnusach rehabilitacyjno-szkoleniowych Towarzystwa Pomocy Głuchoniewidomym, wykładowczyni na studiach podyplomowych APS (niepełnosprawność wzrokowa i wzrokowo-słuchowa) i Małgorzata Czajkowska-Kisil, CODA, surdopedagożka, nauczycielka w Instytucie Głuchoniemych w Warszawie, wykładowczyni na Studiach podyplomowych Polskiego Języka Migowego (PJM) na Wydziale Polonistyki UW, tłumaczka i lektorka PJM na UW, członkini Stowarzyszenia Tłumaczy Polskiego Języka Migowego, prezeska Instytutu Polskiego Języka Migowego (niepełnosprawność słuchowa).
- **28 listopada 2012** - 6. seminarium - *Teoria i praktyka queer w Polsce a polski ruch LGBT*. Wykład dotyczył m.in. historii teorii queer, przed-queerowych ujęć seksualności i płci, polityki queer oraz krytyki teorii queer. Wykład prowadziła dr hab. Joanna Mizielińska, kulturoznawczyni, specjalistka w zakresie gender studies.

W seminariach uczestniczyli uczestnicy i uczestniczki obu Szkół: Podstawowej i Zaawansowanej.

Budżet całkowity projektu: 1 439 462,06 zł, w tym: 625 850,00 zł - budżet Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej, w całości finansowany ze środków PO KL.

W 2012 r. (6-9 sierpnia oraz 5-7 września) miały miejsce kontrole projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”. Koordynatorki projektu ze strony TEA: Maja Branka i Małgorzata Dymowska, przygotowywały wymagane dokumenty, były obecne podczas kontroli, przygotowywały odpowiedzi na wnioski pokontrolne oraz zrealizowały zalecenia

pokontrolne. Ze strony Zarządu proces ten wspierały Magdalena Chustecka i Marta Rawłuszko. Z ramienia Fundacji „Fundusz Współpracy” prace kontrolne wykonywała Agnieszka Siekiera, koordynatorka projektu i członkini TEA.

Projekt w ramach TEA jest koordynowany przez Maję Branką i Małgorzatę Dymowską. Ze strony Zarządu jest wspierany społeczną pracą Marty Rawłuszko i Magdaleny Chusteckiej.

Inne działania:

- **20 listopada 2012** w Ambasadzie Amerykańskiej, odbyła się videokonferencja z Jacksonem Katzem, amerykańskim działaczem feministycznym i antyseksistowskim, jednym z najbardziej znanych aktywistów walczących z przemocą mężczyzn wobec kobiet, w tym z przemocą domową i przemocą seksualną, autorem książki *Paradoks macho. Dlaczego niektórzy mężczyźni nienawidzą kobiet i co wszyscy mężczyźni mogą z tym zrobić*. Wydarzenie zorganizowała Maja Branka.

Cel strategiczny 3

Podniesienie znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej i poziomu wiedzy w tym zakresie, szczególnie w systemie edukacji formalnej

W ramach realizacji powyższego celu strategicznego w roku 2012 były kontynuowane działania Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej zawiązanej w roku 2011 w ramach projektu „Wielka Nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce”.

Celem głównym Koalicji jest wprowadzenie rzetelnej edukacji antydyskryminacyjnej do systemu edukacji formalnej w Polsce. Cele szczegółowe działania Koalicji w roku 2012 były następujące:

1. Zwiększenie poziomu wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń na temat edukacji antydyskryminacyjnej pomiędzy organizacjami członkowskimi.
2. Pogłębienie wiedzy Koalicjantów/ek na temat systemu edukacji formalnej w Polsce.
3. Wzmocnienie komunikacji z grupami nauczycieli/ek i edukatorów/ek zainteresowanych edukacją antydyskryminacyjną.
4. Wzmocnienie wiedzy i świadomości publicznej na temat perspektywy antydyskryminacyjnej.
5. Zwiększenie publicznej widoczności Koalicji.
6. Zwiększenie stabilności instytucjonalnej Koalicji.

Działania Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej były realizowane przez cały rok 2012.

Główne działania zrealizowane w roku 2012 i ich efekty:

Zorganizowano 4 spotkania Koalicji, w których łącznie uczestniczyły 22 organizacje członkowskie.

- **Pierwsze spotkanie odbyło się 14 marca 2012 w Warszawie.** Uczestniczyło w nim 14 organizacji pozarządowych - łącznie 17 osób. W spotkaniu wzięły udział 2 zaproszone ekspertki: Katarzyna Koszewska z Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli oraz Marzanna Pogorzelska z 1 LO w Kędzierzynie-Koźlu. Spotkanie dotyczyło: a) systemu doskonalenia nauczycieli/nauczycielek, b) perspektywy nauczycieli/nauczycielek na edukację antydyskryminacyjną, c) strategii rzecznictwa Koalicji.
- **Drugie spotkanie odbyło się 23-24 maja 2012 w Warszawie.** Uczestniczyło w nim 16 organizacji pozarządowych - łącznie 17 osób. W spotkaniu o wzięły udział zaproszone ekspertki oraz zaproszony ekspert: dr Michał Bilewicz z Centrum Badań nad Uprzedzeniami UW, Ewa Bobińska z Ośrodka Rozwoju Edukacji, Ewa Stoecker z Systemu Ewaluacji Oświaty, Alicja Pacewicz z Centrum Edukacji Obywatelskiej oraz Dorota Obidniak ze Związku Nauczycielstwa Polskiego. Spotkanie dotyczyło: a) skutecznych metod redukcji uprzedzeń, b) włączania edukacji antydyskryminacyjnej do systemu doskonalenia nauczycieli/nauczycielek, c) perspektywy antydyskryminacyjnej w ewaluacji oświaty, d) praktycznych narzędzi antydyskryminacyjnych przeznaczonych dla szkół, e) bieżącej debaty wokół Karty Nauczyciela.
- **Trzecie spotkanie odbyło się 12 września 2012 w Warszawie.** Uczestniczyło w nim 14 organizacji pozarządowych - łącznie 17 osób. W spotkaniu udział wzięli eksperci: dr Przemysław Sadura z Uniwersytetu Warszawskiego i Krytyki Politycznej oraz prof. Zbigniew Sawiński z Instytutu Badań Edukacyjnych. Spotkanie dotyczyło: a) dyskryminacji w edukacji ze względu na biedę, b) międzynarodowych i krajowych wyników badawczych dotyczących równego dostępu do edukacji.
- **Czwarte spotkanie odbyło się 29 listopada 2012 w Warszawie.** Uczestniczyło w nim 13 organizacji pozarządowych - łącznie 16 osób. W spotkaniu udział wzięły ekspertki: dr Ewa Pogorzala oraz Katarzyna Kubin z Fundacji na rzecz Różnorodności Społecznej. Spotkanie dotyczyło: a) prawnych aspektów edukacji

dzieci cudzoziemskich w szkole, b) praktycznych rozwiązań wspierających edukację dzieci z doświadczeniami migracji w Polsce.

Wszystkie spotkanie odbyły się w siedzibie Lambdy Warszawa dzięki nieodpłatnemu wsparciu Stowarzyszenia.

Koalicja zwiększyła liczbę organizacji członkowskich. Na początku 2012 r. liczba organizacji wynosiła 23. W ciągu roku do Koalicji dołączyło 9 instytucji:

- Fundacja Klamra
- Stowarzyszenie Romów w Polsce
- Stowarzyszenie Kulturalno-Edukacyjno-Naukowe "KEN"
- Stowarzyszenie Promocji Wielokulturowości INTERKULTURALNI.PL
- Stowarzyszenie na rzecz Kultury i Dialogu 9/12
- Grupa Edukacyjna Poradni Zdrowia Psychoseksualnego "Bez tabu"
- Stowarzyszenie dla Dzieci i Młodzieży SZANSA
- Fundacja Rozwoju Dzieci im. Jana Amosa Komeńskiego
- Fundacja Osiem Marzeń

W roku 2012 przyjęto wstępne założenia strategii rzeczniczej Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej. Koalicja wystąpiła z 5 oficjalnymi listami skierowanymi do instytucji publicznych na poziomie centralnym:

- **25 kwietnia 2012** Koalicja wystąpiła z apelem do Ministerstwa Edukacji Narodowej o realizację 5 postulatów:
 1. Wystosowanie oficjalnego listu do dyrekcji szkół, podkreślającego wagę praw człowieka i większej obecności edukacji równościowej w nauczaniu i życiu szkoły.
 2. Powołanie międzyresortowej rady ds. przeciwdziałania dyskryminacji poprzez edukację, z udziałem organizacji pozarządowych.
 3. Zapewnienie w ramach kształcenia wstępnego (studia) oraz doskonalenia zawodowego regularnych szkoleń dla nauczycieli/nauczycielek na temat edukacji antydyskryminacyjnej.
 4. Opracowanie i wdrożenie konkretnej instrukcji dla rzeczoznawców / rzeczoznawczyń podręczników szkolnych, dotyczącej zapobiegania pojawianiu się w nich treści dyskryminacyjnych i stereotypizujących.
 5. Zapewnienie możliwości realizacji projektów z zakresu edukacji antydyskryminacyjnej w ramach programów operacyjnych Europejskiego Funduszu Społecznego perspektywy finansowej 2014-2020

- **31 maja 2012** Koalicja wystąpiła do Pełnomocniczki Rządu ds. Równego Traktowania z uwagami do projektu Krajowego Programu Działań na rzecz Równego Traktowania - obszar „Edukacja”.
- **18 czerwca 2012** Koordynatorki Koalicji spotkały się w Ministerstwie Edukacji Narodowej z podsekretarzem stanu Joanną Berdzik. Tematem spotkania są możliwości realizacji postulatów Koalicji.
- **05 października 2012** Koalicja wystąpiła z listem do Ministerstwa Edukacji Narodowej w sprawie współpracy przy realizacji postulatów Koalicji.
- **05 listopada 2012** Koalicja wystąpiła do Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w sprawie możliwości finansowania projektów z zakresu edukacji antydyskryminacyjnej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014-2020.
- **10 grudnia 2012** Koalicja wystąpiła do Premiera Rządu w sprawie wzmocnienia edukacji o prawach człowieka w polskich szkołach. Koalicja przypomniała o swoich 5 postulatach.

W odpowiedzi na wystąpienia Koalicji, 5 grudnia 2012 Minister Edukacji Narodowej wystąpiła z oficjalnym listem do wszystkich kuratorów oświaty na temat wagi edukacji antydyskryminacyjnej i edukacji o prawach człowieka. Dodatkowo, w liście z 21 grudnia 2012 Ministerstwo Edukacji Narodowej wyraziło wolę współpracy z Koalicją przy wypracowaniu antydyskryminacyjnej instrukcji dla rzeczoznawców/ rzeczoznawczyń podręczników szkolnych.

Działalność Koalicji oraz jej postulaty zostały przedstawione także podczas dwóch seminariów na temat równości płci dla rzeczoznawców podręczników, organizowanym przez Ośrodek Rozwoju Edukacji 3 i 7 grudnia 2012 w Warszawie. Seminaria prowadziły: Magdalena Chustecka oraz Natalia Sarata.

Działania Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej były na bieżąco relacjonowane na stronie internetowej TEA. Dodatkowo informacje na ich temat pojawiły się w następujących mediach:

- <http://www.glos.pl/node/8274>
- <http://www.tvpparlament.pl/aktualnosci/apel-ws-ochrony-i-edukacji-nt-praw-czlowieka/9390218>,
- <http://www.lex.pl/czytaj/-/artykul/koalicja-na-rzecz-edukacji-antydyskryminacyjnej-apeluje-o-zmiany-w-edukacji>,
- <http://wiadomosci.onet.pl/kraj/koalicja-na-rzecz-edukacji-antydyskryminacyjnej-ap,1,5327694,wiadomosc.html>,

- <http://wiadomosci.ngo.pl/wiadomosci/829491.html>,
- <http://www.innastrona.pl/newsy/5598/miedzynarodowy-dzien-praw-czlowieka-edukacja-apel-kph/>,
- <http://www.miedzyinnymi.org.pl/apel-koalicji-na-rzecz-edukacji-antydiskryminacyjnej/>,
- <http://www.oswiata.abc.com.pl/czytaj/-/artykul/organizacje-apeluja-do-men-o-lepsza-edukacje-na-temat-praw-czlowieka>,
- http://zpchr.info/?url=inf_arch&art=144586
- http://bialystok.gazeta.pl/bialystok/1,35241,13021528,Polska_w_czolowce_Europy_w_lamaniu_prav_czlowieka_.html

Działaniom Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej poświęcona została 40-minutowa audycja w polskim radio III wyemitowana 29 sierpnia 2012, z okazji początku roku szkolnego. W audycji udział wzięły: Małgorzata Jonczy-Adamska, Agnieszka Kozakoszczak oraz Natalia Sarata. Audycję można odsłuchać online: <http://www.polskieradio.pl/9/396/Artykul/674127,Ty-downie-jak-polska-szkola-przeciwdziala-dyskryminacji>. W dniu rozpoczęcia roku szkolnego (3 września 2012), komentarz na temat edukacji antydyskryminacyjnej przedstawiła na antenie radia tok.fm Natalia Sarata.

W roku 2012 ukazały się dwa autorskie artykuły dotyczące działań rzeczniczych Koalicji. Na portalu ngo.pl ukazał się artykuł Małgorzaty Borowskiej zatytułowany „Apeluj o równościową szkołę”: <http://wiadomosci.ngo.pl/wiadomosci/809572.html>. Na portalu watchdog.org ukazał się artykuł Magdaleny Chusteckiej zatytułowany "Jak "Wielka nieobecna" stała się obecna" dostępny jest pod adresem: http://watchdog.org.pl/55,816,jak_wielka_nieobecna_stala_sie_obecna.html

W roku 2012 r. TEA jako organizacja koordynująca działania Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej przedstawiła wstępny plan projektu do Human Rights and Governance Grants Program (HRGGP) Instytutu Społeczeństwa Otwartego. W prace nad aplikacją zaangażowane były: Dominika Cieślukowska, Ewa Stoecker, Marta Rawłuszko oraz Natalia Sarata. Do końca roku 2012 TEA nie otrzymała odpowiedzi w sprawie projektu.

Budżet całkowity Koalicji w roku 2012: 67 353 zł, w całości finansowany ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.

Działania Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej w roku 2012 były koordynowane przez Martę Rawłuszko i Natalię Saratę. Działania Koalicji będą kontynuowane w roku 2013.

Inne działania:

- **6 lutego 2012** Model edukacji antydyskryminacyjnej przedstawiony w publikacji „Edukacja antydyskryminacyjna i jej standardy jakościowe” został zaprezentowany w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego na spotkaniu Grupy Roboczej ds. Równości Płci. Z ramienia TEA w spotkaniu wzięła udział Małgorzata Borowska.
- **8 lutego 2012** Pełnomocniczka Rządu ds. Równego Traktowania Agnieszka Kozłowska-Rajewicz spotkała się z Towarzystwem Edukacji Antydyskryminacyjnej. Spotkanie dotyczyło możliwości wprowadzania edukacji antydyskryminacyjnej do szkół oraz realizacji rekomendacji związanych z raportem „Wielka nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce”. Towarzystwo reprezentowali członkinie i członek Zarządu: Marta Rawłuszko, Dominika Cieślukowska i David Sypniewski.
- **3 lipca 2012** raport "Wielka nieobecna" został przywołany przez Rzecznika Praw Obywatelskich, profesor Irenę Lipowicz, w wystąpieniu do Ministerstwa Edukacji Narodowej w sprawie edukacji o prawach człowieka.
<http://www.sprawy-generalne.brpo.gov.pl/pdf/2011/12/690507/1655159.pdf>
- **7 sierpnia 2012** Towarzystwo przesłało do Biura Rzecznika Praw Obywatelskich podziękowania za wystąpienie Rzecznika Praw Obywatelskich do Ministra Edukacji Narodowej w sprawie edukacji o prawach człowieka.
- **13 sierpnia 2012** Towarzystwo przesłało do Ministerstwa Edukacji Narodowej uwagi do projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadzoru pedagogicznego.

W roku 2012 Towarzystwo kontynuowało dystrybucję raportów „Wielka nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce”. Prace nieodpłatnie koordynowała Małgorzata Jonczy-Adamska. Wysyłka odbyła się dzięki nieodpłatnej pracy społecznej członkiń i członków TEA: Marty Abramowicz, Małgorzaty Borowskiej, Mai Branki, Magdaleny Chusteckiej, Małgorzaty Dymowskiej, Ewy Furgal, Joanny Grzymała-Moszyźńskiej, Agnieszki Kozakoszczak, Michała Pawłęgi, Marty Rawłuszko, Katarzyny Sekutowicz, Moniki Serkowskiej, Agnieszki Siekiery, Dawida Sypniewskiego.

Nawiązanie do raportu „Wielka nieobecna” pojawiło się w felietonie w tygodniku „Wprost” (2 kwietnia 2012) autorstwa prof. Magdaleny Środy oraz w artykule Anki Grzywacz - edukatorki Grupy Edukatorów Seksualnych Ponton, na portalu natemat.pl (29 października 2012):

<http://ponton.natemat.pl/37293,o-glupich-dziewczynkach-i-glodnych-wiedzy-chlopcach-stereotypy-w-szkolnych-podrecznikach>.

W roku 2012 Towarzystwo kontynuowało wysyłkę mailową publikacji „Edukacja antydyskryminacyjna i jej standardy jakościowe”. Broszura została zamieszczona m.in. na portalu Scholaris prowadzonym przez Ośrodek Rozwoju Edukacji.

Cel strategiczny 4 i 5
Zbudowanie wizerunku i wzmocnienie potencjału partnerskiego oraz
wzmocnienie stabilności instytucjonalnej i finansowej Towarzystwa Edukacji
Antydyskryminacyjnej

W ramach realizacji powyższego celu strategicznego w roku 2012 miały miejsce działania podjęte poza ramami projektowymi. Skupiły się one wokół: 1) planu strategicznego, 2) rozwoju strony internetowej, 3) zwiększeniu publicznej widoczności Towarzystwa.

Plan strategiczny:

W 2012 były kontynuowane prace nad planem strategicznym Towarzystwa, rozpoczęte w latach poprzednich. Ostateczna wersja Planu opiera się na efektach prac prowadzonych od 2009 roku i obejmujących: działanie czterech grup roboczych pracujących nad rozwojem i operacjonalizacją celów strategicznych przyjętych przez Walne Zgromadzenie w 2010 roku, dwie analizy SWOT, ewaluację projektów: „Wielka nieobecna - o edukacji antydyskryminacyjnej w systemie edukacji formalnej w Polsce” i „Do-równaj jakości. Rozwój standardów edukacji antydyskryminacyjnej”.

W marcu 2012 członkinie i członkowie TEA zostali zaproszeni przez Natalię Saratę do przeprowadzenia drugiej w historii istnienia TEA analizy SWOT „3 lata później”. Miała ona formę anonimowej ankiety elektronicznej. W analizie wzięło udział 13 osób. Odpowiedzi uzyskane w ankiecie SWOT oraz wcześniejsze materiały opracowane przez grupy robocze zostały wykorzystane do przygotowania pierwszej wersji planu strategicznego. Pracę wykonały: Dominika Cieślukowska, Joanna Grzymała-Moszczyńska oraz Marta Rawłuszko. Plan został poddany konsultacjom wśród członków i członkiń TEA oraz dyskusji na Walnym Zgromadzeniu. W ostatecznym kształcie Plan Strategiczny Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej został przyjęty uchwałą Walnego Zgromadzenia 20 maja 2012 r.

Rozwój strony internetowej i inne działania promocyjne:

Towarzystwo w 2012 roku regularnie aktualizowano stronę internetową www.tea.org.pl. Opiekę techniczną nad stroną sprawował nieodpłatnie David Sypniewski. Opiekę merytoryczną sprawowały nieodpłatnie: Małgorzata Borowska i Marta Rawłuszko. Ewa Stoecker koordynowała prace nad uzupełnieniem informacji na temat członków i członkiń TEA.

W ramach strony internetowej uruchomiono wewnętrzną przestrzeń zastrzeżoną dla członkiń oraz członków TEA. Strona wewnętrzna umożliwia dyskusję w ramach forum, publikację wspólnych dokumentów, prowadzenie wspólnego kalendarza. Prace nieodpłatnie koordynował: David Sypniewski.

W 2012 r. opracowano wersję anglojęzyczną strony internetowej Towarzystwa. Prace koordynacyjne nieodpłatnie wykonały: Kinga Karp oraz Anna Urbańczyk.

Od początku 2012 r. Towarzystwo zaczęło prowadzić swój profil na Facebook'u - www.facebook.com/TEAorg. Profil prowadziły: Joanna Grzymała-Moszczyńska oraz Małgorzata Jonczy-Adamska.

W 2012 r., z inicjatywy Marty Rawłuszko została rozpoczęta współpraca ze studentkami i studentami kierunków graficznych Polsko-Japońskiej Wyższej Szkoły Technik Komputerowych (P JWSTK) - prof. Ewa Satalecka, Akademii Sztuk Pięknych w Katowicach - prof. Ewa Satalecka oraz Poznaniu - prof. Lucyna Talejko-Kwiatkowska. Współpraca polega na wspólnym wypracowaniu prac graficznych i audiowizualnych promujących edukację antydyskryminacyjną, które będą mogły być wykorzystywane w działaniach promocyjnych przez TEA w roku 2013 i kolejnych. Ze strony TEA w pracach uczestniczyły: Marta Rawłuszko (P JWSTK), Magdalena Chustecka (ASP Gdańsk) oraz Agnieszka Siekiera (ASP Katowice).

Głos publiczny (poza wystąpieniami w ramach Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej):

- **16 maja 2012** w Warszawie, Marta Rawłuszko reprezentowała TEA na konferencji w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów pt. „Edukacja antydyskryminacyjna jako wyzwanie dla administracji i wymiaru sprawiedliwości”. Konferencję zorganizowało Biuro Pełnomocniczki Rządu ds. Równego Traktowania wspólnie z Helsińską Fundacją Praw Człowieka (HFPC).

- **4 czerwca 2012** w Warszawie, Magdalena Chustecka reprezentowała TEA na konferencji "Stereotypy genderowe w edukacji, prawie i przestrzeni publicznej" zorganizowanej w ramach cyklu "Sejm przyjazny kobietom" pod patronatem wicemarszałkini Sejmu Wandy Nowickiej. Komentarz nawiązujący do tego wydarzenia opublikowała w Gazecie Wyborczej Ewa Siedlecka:
http://wyborcza.pl/1,75478,11865869,Byla_piekna_kobieta__stereotypy_spoleczne_dotyczace.html
- **14 września 2012** w Warszawie, Marta Rawłuszko reprezentowała TEA uczestnicząc w panelu „Pięć projektów reformy edukacji” w ramach IV Kongresu Kobiet W dyskusji prowadzonej przez prof. Magdalenę Środę wzięta udział m.in. Minister Edukacji Narodowej Krytyna Szumilas.
www.kongreskobiet.pl/pl-PL/news/show/piec_projektow_reformy_edukacji_-_relacja_z_panelu_iv_kongresu_kobiet
www.men.gov.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=3369%3Akrytyna-szumilas-o-edukacji-na-kongresie-kobiet-&catid=25%3Aministerstwo-wydarzenia-z-udziaem-ministrow&Itemid=287.
- **10 grudnia 2012** w Gdańsku, Marta Abramowicz reprezentowała TEA na konferencji Pełnomocniczki Rządu ds. Równego Traktowania oraz Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego (PTPA) pt. "Prawo antydyskryminacyjne w Polsce - przepisy i praktyka stosowania".
<http://rownetraktowanie.gov.pl/aktualnosci/w-miedzynarodowym-dniu-praw-czlowieka-o-prawie-antydyskryminacyjnym-i-praktyce-jego>
<http://ptpa.org.pl/aktualnosci/2012-12-01-ptpa-i-pelnomocniczka-rzadu-ds-rownego-traktowania-zapraszaja-na-konferencje&nid=311>.

Inne stanowiska TEA:

- 10 stycznia 2012 Towarzystwo przesłało uwagi do Forum Odpowiedzialnego Biznesu dotyczące projektu polskiej wersji Karty Różnorodności.
- 6 marca 2012 Towarzystwo podpisało apel w sprawie projektu uchwały dotyczącej powołania sejmowej Komisji ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn.
- 28 maja 2012 Towarzystwo podpisało apel do Prokuratora Generalnego o jak najszybsze podpisanie wytycznych dotyczących postępowania z ofiarami gwałtów.

- 20 czerwca 2012 Towarzystwo podpisało list otwarty do Marszałek Sejmu w sprawie nowelizacji ustawy o zgromadzeniach.

Pozostałe informacje:

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej jest organizacją członkowską Koalicji na rzecz równych Szans koordynowanej przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego.

Podstawowym narzędziem komunikacyjnym w Towarzystwie, poza spotkaniami osobistymi, była elektroniczna lista dyskusyjna korzystająca z adresu antydyskryminacja@yahoogroups.com. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r., członkowie/członkinie Towarzystwa wysłali/wysłały łącznie na listę 1529 wiadomości (średnio 127 wiadomości w miesiącu).

W roku 2012 odbyło się 10 zebrań Zarządu. 5 zebrań odbyło się w formie osobistego spotkania (30 stycznia - Warszawa, 18 maja - Warszawa, 20 maja - Warszawa, 27 czerwca - Kraków, 6 listopada - Warszawa). 5 zebrań odbyło się w formie elektronicznej (17 stycznia, 18 lutego, 13 marca, 22 maja, 14 grudnia). Poza jednym zebraniem, wszystkie zebrania Zarządu odbywały się w pełnym, 5-osobowym składzie. W roku 2012 Zarząd przyjął 25 uchwał.

Walne Zgromadzenie odbyło się 20 maja w Warszawie. Wzięło w nim udział 19 członków/członkiń Towarzystwa. Walne Zgromadzenie podjęło 9 uchwał.

Protokoły z zebrań Zarządu oraz z Walnego Zgromadzenia były wysłane drogą elektroniczną do wszystkich członków/członkiń Towarzystwa.

Rejestry uchwał

Uchwały Walnego Zgromadzenia z roku 2012:

- Uchwała nr 1/2012 z dnia 20 maja 2012 w sprawie przyjęcia sprawozdania merytorycznego z działalności Towarzystwa za rok 2011.
- Uchwała nr 2/2012 z dnia 20 maja 2012 w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego z działalności Towarzystwa za rok 2011.
- Uchwała nr 3/2012 z dnia 20 maja 2012 roku o udzieleniu absolutorium Zarządowi Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
- Uchwała nr 4/2012 z dnia 20 maja 2012 roku w sprawie poprawek do Systemu Certyfikacji Trenerskiej Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 5/2012 z dnia 20 maja 2012 roku w sprawie zmian w Regulaminie pracy Zarządu Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.

- Uchwała nr 6/2012 z dnia 20 maja 2012 w sprawie przyjęcia Planu Strategicznego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej do 2015 roku.
- Uchwała nr 7/2012 z dnia 20 maja 2012 roku wyborze Zarządu Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
- Uchwała nr 8/2012 z dnia 20 maja 2012 roku o wyborze Prezeski Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.
- Uchwała nr 9/2012 z dnia 20 maja 2012 roku o wyborze Komisji Rewizyjnej Towarzystwa.

Uchwały Zarządu Towarzystwa z roku 2012:

- Uchwała nr Z/1/2012 z dnia 17 stycznia 2012 r. w sprawie wyboru Marty Rawłuszko na koordynatorkę projektu Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej dofinansowanego ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.
- Uchwała nr Z/2/2012 z dnia 17 stycznia 2012 r. w sprawie wyboru Natalii Saraty na koordynatorkę projektu Koalicji na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej dofinansowanego ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.
- Uchwała Z/3/2012 z dnia 30 stycznia 2012 r. w sprawie członkostwa Marioli Badowskiej.
- Uchwała Z/4/2012 z dnia 30 stycznia r. w sprawie zwrotu kosztów podróży Natalii Saraty oraz Joanny Grzymała-Moszczyńskiej na spotkanie Zarządu.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/5/2012 z dnia 18 lutego 2012 r. w sprawie członkostwa Krzysztofa Śmiszka.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/6/2012 z dnia 18 lutego 2012 r. w sprawie odwołania pełnomocnictwa Małgorzaty Jonczy-Adamskiej.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/7/2012 z dnia 18 lutego 2012 r. w sprawie odwołania pełnomocnictwa Małgorzaty Dymowskiej.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/8/2012 z dnia 18 lutego 2012 r. w sprawie wysokości zwrotu kosztów podróży.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/9/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie członkostwa Karoliny Kędziory.
- Uchwała Zarządu TEA nr Z/10/2012 z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie członkostwa Agnieszki Sznajder.
- Uchwała nr Z/11/2012 z dnia 18 maja 2012 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania merytorycznego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej za rok 2011.
- Uchwała nr Z/12/2012 z dnia 18 maja 2012 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowanego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej za rok 2011.
- Uchwała nr Z/13/2012 z dnia 22 maja 2012 r. w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Natalii Saracie do dysponowania kontem internetowym Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej.

- Uchwała nr Z/14/2012 z dnia 22 maja 2012 r. w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Natalii Saracie do reprezentowania stowarzyszenia oraz zaciągania zobowiązań majątkowych w związku z koordynacją projektu „Koalicja na rzecz Edukacji Antydyskryminacyjnej”.
- Uchwała Z/15/2012 z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie członkostwa Małgorzaty Siupnik
- Uchwała Z/16/2012 z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie członkostwa Piotra Cykowskiego
- Uchwała Z/17/2012 z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Magdalenie Chusteckiej do reprezentowania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w związku z realizacją projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”
- Uchwała Z/18/2012 z dnia 27 czerwca w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Magdalenie Chusteckiej do reprezentowania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej i dysponowania kartą oraz kontem internetowym TEA
- Uchwała Z/19/2012 z dnia 27 czerwca w sprawie udzielenie pełnomocnictwa Marcie Rawłuszko do reprezentowania Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała Z/20/2012 z dnia 27 czerwca w sprawie zwrotu kosztów podróży Małgorzaty Dymowskiej, Magdaleny Chusteckiej i Marty Rawłuszko na spotkanie Zarządu w dniu 27 czerwca w Krakowie
- Uchwała Z/21/2012 z dnia 6 listopada 2012 r. w sprawie członkostwa Elżbiety Kielak
- Uchwała Z/22/2012 z dnia 6 listopada 2012 r. w sprawie członkostwa Katarzyny Ujek
- Uchwała Z/23/2012 z dnia 6 listopada 2012 r. w sprawie zwrotu kosztów podróży Magdaleny Chusteckiej, Joanny Grzymała-Moszczyńskiej i Agnieszki Sznajder na spotkanie Zarządu w dniu 6 listopada w Warszawie
- Uchwała Z/24/2012 z dnia 14 grudnia 2012 r. w sprawie pełnomocnictwa Mai Branki dotyczącego projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”,
- Uchwała Z/25/2012 z dnia 14 grudnia 2012 r. w sprawie pełnomocnictwa Małgorzaty Dymowskiej dotyczącego projektu „Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”.

Sprawozdanie merytoryczne sporządziła:

Małgorzata Dymowska - Członkini Zarządu
Agnieszka Sznajder - Członkini Zarządu
Magdalena Chustecka - Członkini Zarządu
Marta Rawłuszko - Prezeska TEA
Natalia Sarata - Członkini TEA