



SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE 2009

Z działalności Towarzystwa Edukacji
Antydyskryminacyjnej

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej
ul. Ks. Ignacego Kłopotowskiego 9 m. 31
03-718 Warszawa

KRS: 0000337613
NIP: 1132785116
REGON: 142068427

Data wpisu do KRS: 8 października 2009

Zarząd

Marta Rawłuszko -	prezeska
Marcin Dziurok -	wiceprezes
Natalia Sarata -	skarbniczka
Dominika Cieślikowska -	członkini
Małgorzata Jonczy-Adamska -	członkini

Komisja rewizyjna

Magdalena Chustecka -	przewodnicząca
Marcin Dadel -	członek
Monika Serkowska -	członkini

Lista członków i członkiń Towarzystwa:

Marta Abramowicz, Maja Branka, Dominika Cieślikowska, Piotr Choroś, Magdalena Chustecka, Marcin Dadel, Małgorzata Dymowska, Marcin Dziurok, Beata Fiszer, Ewa Furgał, Małgorzata Jonczy-Adamska, Anna Kamińska, Michał Pawłęga, Marta Rawłuszko, Natalia Sarata, Katarzyna Sekutowicz, Monika Serkowska, Agnieszka Siekiera, Piotr Skrzypczak, Ewa Stoecker, Agata Teutsch.

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej nie prowadzi działalności gospodarczej.

Cele statutowe Towarzystwa:

- a) Przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy, w szczególności ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, status społeczny i ekonomiczny oraz ochrona praw człowieka i swobód obywatelskich,
- b) Podniesienie poziomu wiedzy na temat edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- c) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do systemu edukacji formalnej,
- d) Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności do edukacji nieformalnej, w szczególności usług szkoleniowych i doradczych,
- e) Wzmocnienie roli i znaczenia edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności w edukacji formalnej i nieformalnej,
- f) Zapewnienie wysokiej jakości edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- g) Integracja osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności.

Zakres działalności statutowej Towarzystwa:

- a) promowanie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- b) tworzenie i upowszechnianie standardów edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- c) tworzenie i upowszechnianie systemów certyfikacji w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,
- d) rozwijanie kompetencji zawodowych w obszarze wiedzy, umiejętności i postaw osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- e) opracowywanie programów edukacyjnych i rozwojowych w zakresie edukacji antydyskryminacyjnej na rzecz równości i różnorodności,

- f) organizację i prowadzenie szkoleń, treningów, warsztatów, seminariów i konferencji oraz innych form edukacyjnych dla osób zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- g) organizację i prowadzenie coachingu oraz doradztwa dla osób i instytucji zajmujących się edukacją formalną i nieformalną, w tym edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- h) budowanie pozytywnego wizerunku i prestiżu pracy osób zajmujących się edukacją antydyskryminacyjną na rzecz równości i różnorodności,
- i) nawiązywanie i rozwijanie współpracy w zakresie realizacji celów statutowych Stowarzyszenia z osobami fizycznymi i prawnymi w kraju i zagranicą,
- j) prowadzenie działalności wydawniczej, informacyjno-promocyjnej,
- k) prowadzenie działalności naukowej i badawczej,
- l) monitoring i rzecznictwo,
- m) formułowanie stanowisk, opinii, rekomendacji i ekspertyz związanych z celami Stowarzyszenia.

Zasady działalności statutowej Towarzystwa:

a) zasada *gender mainstreaming*:

- zasada włączania kobiet i mężczyzn w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do zrównoważonej reprezentacji ze względu na płeć,
- zasada włączania perspektywy równości kobiet i mężczyzn w planowanie, realizację i ewaluację działań.

b) zasada *empowermentu*:

- zasada włączania reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do ich zrównoważonej reprezentacji,
- zasada włączania perspektywy reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w planowanie, realizację i ewaluację działań.

Opis działań Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej w roku 2009:

W roku 2009, czyli pierwszych 9,5 miesiącach istnienia Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej, działania organizacji koncentrowały się wokół trzech najważniejszych kwestii.

Po pierwsze, rozpoczęto i zakończono **proces rejestracji stowarzyszenia w Krajowym Rejestrze Sądowym**. Ponadto, Zarząd Towarzystwa złożył wszystkie niezbędne dokumenty kończące budowanie formalnych podstaw funkcjonowania Towarzystwa (REGON, NIP, konto bankowe), gwarantujące Towarzystwu pełne możliwości ubiegania się o zewnętrzne środki finansowe.

Po drugie, **opracowano dokumenty niezbędne dla „otworzenia” Towarzystwa na nowych członków i nowe członkinie**. Zgodnie z zapisami statutowymi konieczne było przygotowanie standardów członkostwa w Towarzystwie oraz kodeksu etycznego. Dokumenty zostały opracowane i przyjęte uchwałą Walnego Zgromadzenia w ciągu pierwszych czterech miesięcy istnienia Towarzystwa.

Po trzecie, **rozpoczęto proces planowania strategicznego**. Proces składał się z 2 uzupełniających elementów. Pierwszym elementem było przeprowadzenie przez Zarząd około 1-2 godzinnych wywiadów z wszystkimi członkami i członkiniami Towarzystwa. Wywiady były prowadzone według jednego scenariusza i miały na celu zidentyfikowanie pomysłów dotyczących misji i wizji organizacji, jak i również potrzeb rozwojowych i oczekiwań związanych z rozwojem Towarzystwa. Drugim elementem było zorganizowanie 2 spotkań poświęconych sformułowaniu misji organizacji oraz zdefiniowaniu pojęcia „edukacji antydyskryminacyjnej”.

1. Założenie Towarzystwa i rejestracja w Krajowym Rejestrze Sądowym:

Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej zostało założone w dniu 15 marca 2009 r. na spotkaniu w Łucznicy (woj. mazowieckie). Spotkanie zostało zainicjowane przez Martę Rawłuszko i Agatę Teutsch. Zgodnie z pierwszymi pomysłami, nowa organizacja miała odpowiadać na rosnące zapotrzebowanie na usługi edukacyjne dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji i jednocześnie rosnącą liczbę osób podejmujących tego typu działania. Stowarzyszenie miało rozwijać środowisko osób pracujących w tym obszarze, promować standardy jakościowe edukacji antydyskryminacyjnej oraz upowszechniać jej zasady i narzędzia. Przygotowania do spotkania w Łucznicy rozpoczęły się w styczniu 2009 roku i objęły m.in. przygotowanie wstępnej wersji statutu stowarzyszenia i zebranie propozycji nazwy stowarzyszenia. Spotkanie założycielskie trwało 2 dni (14-15 marca 2009), zostało zorganizowane ze środków własnych osób uczestniczących, bez

zewnętrznego wsparcia finansowego. Ostatecznie, w spotkaniu wzięło udział 20 osób. 15 marca 2009 r. został uchwalony statut Towarzystwa oraz wybrano jego władze. Po zakończeniu spotkania założycielskiego, odbyły się posiedzenia Zarządu i Komisji Rewizyjnej, podczas których wymienione władze się ukonstytuowały. Wniosek o rejestrację Towarzystwa w KRS został złożony 22 marca 2009 roku.

Proces rejestracji Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej:

- | | |
|------------------------|--|
| 3 kwietnia 2009 r. | - zwrot wniosku - nieprawidłowości w wypełnieniu |
| 20 kwietnia 2009 r. | - złożenie poprawionego wniosku o rejestrację |
| 8 czerwca 2009 r. | - I wezwanie do zmiany statutu |
| 5 lipca 2009 r. | - Walne Zgromadzenie uchwała odpowiednie zmiany w statucie |
| 10 lipca 2009 r. | - złożenie poprawionego statutu |
| 11 sierpnia 2009 r. | - II wezwanie do zmiany statutu |
| 8 września 2009 r. | - Walne Zgromadzenie uchwała odpowiednie zmiany w statucie |
| 8 października 2009 r. | - rejestracja w Krajowym Rejestrze Sądowym |

Po rejestracji Towarzystwa, do końca roku 2009 r. Zarząd złożył pismo w sprawie nadania numeru REGON, założył konto bankowe Towarzystwa w Volkswagen Bank Polska S.A., złożył pismo w sprawie nadanie numeru NIP. W ten sposób zakończono prace nad formalnymi podstawami funkcjonowania organizacji.

2. Opracowanie procedury przyjmowania nowych członków/członkiń Towarzystwa:

Zgodnie ze statutem Towarzystwa przyjętym na spotkaniu założycielskim w Łucznicy, członkiem/członkinią zwyczajnym/zwyczajną może zostać osoba, która m.in. zobowiąże się „do przestrzegania standardów i kodeksu etycznego oraz złożyć pisemną deklarację członkowską zawierającą rekomendacje dwóch członków/członkiń zwyczajnych”. Opracowanie i przyjęcie tych dokumentów, a tym samym „otwarcie” organizacji na nowe osoby, było jednym z priorytetów Towarzystwa po zakończeniu spotkania założycielskiego. W celu wypracowania standardów członkostwa oraz kodeksu etycznego powołano grupę roboczą, w której pracach udział wzięło 5 osób (Magdalena Chustecka, Dominika Cieślikowska, Michał Pawłęga, Marta Rawłuszko, Katarzyna Sekutowicz). Grupa pracowała od początku maja do Walnego Zgromadzenia, które odbyło się w Krakowie, w dniu 5 lipca 2009 r. W spotkaniu wzięło udział łącznie 17 osób. Walne Zgromadzenie zostało zorganizowane ze środków własnych członków/członkiń Towarzystwa, bez zewnętrznego wsparcia finansowego. Wsparcia rzeczowego udzieliły Fundacja Przestrzeń Kobiet oraz Towarzystwo Interwencji Kryzysowej. Walnego

Zgromadzenie zakończyło się przyjęciem 6 uchwał, które m.in. definiowały standardy członkowskie Towarzystwa oraz kodeks etyczny. We wrześniu 2009 r. Zarząd przygotował wzór deklaracji członkowskiej oraz wzór rekomendacji dla osób zainteresowanych członkostwem w Towarzystwie. W ten sposób powstała pełna procedura przyjmowania nowych członków/członkiń. W roku 2009 r. do Zarządu Towarzystwa wpłynęła pierwsza prośba o przyjęcie w poczet członków/członkiń, złożona przez Michała Pawłęgę. Michała rekomendowały Marta Rawłuszko i Agata Teutsch. Uchwałą Zarządu z dnia 4 listopada 2009 r., Michał Pawłęga został członkiem zwyczajnym Towarzystwa, powiększając liczbę stowarzyszonych do 21 osób.

3. Planowanie strategiczne Towarzystwa:

Zgodnie z decyzją Walnego Zgromadzenia, przeprowadzenie procesu planowania strategicznego dla Towarzystwa było jednym z priorytetów w pierwszym roku działalności organizacji. Celem procesu miało być przygotowanie dokumentu definiującego: a) misję, b) wizję, c) cele strategiczne, d) projekty kluczowe, e) plan fund-raisingowy Towarzystwa. Metodologia planowania strategicznego miała zapewnić jak największe możliwe zaangażowanie członków i członkiń Towarzystwa. Proces planowania strategicznego składał się z 2 uzupełniających elementów. Pierwszym elementem było przeprowadzenie przez Zarząd około 1-2 godzinnych wywiadów z wszystkimi członkami i członkiniami Towarzystwa. Wywiady były prowadzone według jednego scenariusza i miały na celu zidentyfikowanie pomysłów dotyczących misji i wizji organizacji, jak i również potrzeb rozwojowych i oczekiwań związanych z Towarzystwem. Wszystkie wywiady zostały przeprowadzone według tego samego scenariusza, a następnie zebrane w jednym dokumencie (33 strony). Drugim elementem planowania strategicznego było zorganizowanie w roku 2009 pierwszych 2 spotkań poświęconych sformułowaniu misji organizacji oraz zdefiniowaniu pojęcia „edukacji antydyskryminacyjnej”. W pierwszym spotkaniu strategicznym (20 listopada 2010, Kraków) wzięło udział 8 osób: Agata Teutsch, Dominika Cieślikowska, Maja Branka, Marta Rawłuszko, Marcin Dadel, Monika Serkowska, Piotr Choroś, Marcin Dziurok. W drugim spotkaniu strategicznym (22 grudnia 2010, Warszawa) wzięło udział 5 osób: Agnieszka Siekiera, Magdalena Chustecka, Małgorzata Dymowska, Marta Abramowicz, Marta Rawłuszko. W rezultacie pracy w roku 2009 r. została sformułowana misja Towarzystwa („Rozwijamy i upowszechniamy edukację antydyskryminacyjną aby każda osoba współtworzyła świat wolny od dyskryminacji i przemocy”) oraz powstały pierwsze zapisy definiujące „edukację antydyskryminacyjną”.

W przeprowadzanie wywiadów z członkami/członkiniami Towarzystwa zaangażowany był cały Zarząd. Proces dyskusji strategicznych koordynowały: Małgorzata Jonczy-Adamska i Marta Rawłuszko.

4. Pozostałe informacje

Dwa największe spotkania członkowskie w roku 2009, to jest Zebranie Założycielskie (15 marca 2009) oraz Walne Zgromadzenie (5 lipca 2009) zostały poddane ewaluacji wewnętrznej, z której każdorazowo sporządzono pisemne podsumowanie. Zgodnie z zasadą przejrzystości, wszystkie dokumenty typu notatki ze spotkań, protokoły, raporty ewaluacyjne związane z działaniami Towarzystwa, były rozsyłane drogą elektroniczną do wszystkich członków i członkiń organizacji.

Podstawowym narzędziem komunikacyjnym w Towarzystwie, poza spotkaniami osobistymi, była elektroniczna lista dyskusyjna korzystająca z adresu antydyskryminacja@yahogroups.com. W okresie od 15 marca do 31 grudnia 2009 r., członkowie/członkinie Towarzystwa wysłali/wysłały 206 wiadomości (średnio 20 wiadomości w miesiącu).

Uchwały Zebrania Założycielskiego i Walnego Zgromadzenia z roku 2009:

- Uchwała nr 1/2009 z dnia 15 marca 2009 r. o powołaniu Stowarzyszenia
- Uchwała nr 2/2009 z dnia 15 marca 2009 r. o przyjęciu statutu Stowarzyszenia
- Uchwała nr 3/2009 z dnia 15 marca 2009 r. o wyborze prezesa/prezeski Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 4/2009 z dnia 15 marca 2009 r. o wyborze pozostałych członków/członkiń zarządu Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 5/2009 z dnia 15 marca 2009 r. o wyborze członków/członkiń komisji rewizyjnej Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 6/2009 z dnia 15 marca 2009 r. o wyborze członków/członkiń komitetu założycielskiego Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 7/2009 z dnia 5 lipca 2009 r. w sprawie zmian w statucie Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 8/2009 z dnia 5 lipca 2009 r. w sprawie przyjęcia Kodeksu Etycznego Członków i Członkiń Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 9/2009 z dnia 5 lipca 2009 r. w sprawie przyjęcia Standardów Członkostwa Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 10/2009 z dnia 5 lipca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminy pracy Walnego Zgromadzenia Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 11/2009 z dnia 5 lipca 2009 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 12/2009 z dnia 5 lipca 2009 r. w sprawie uchwalenia kierunków działalności Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej
- Uchwała nr 13/2009 z dnia 8 września 2009 r. w sprawie zmian w statucie Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej

Uchwały Zarządu Towarzystwa z roku 2009:

- Uchwała nr Z/1/2009 z dnia 4 listopada 2009 r. w sprawie członkostwa Michała Pawłęgi.